



2022-2024

Estrategia de Sustentabilidad

En Endeavour contribuimos de manera proactiva y positiva a la creación de una sociedad sana y equitativa, así como de ecosistemas sustentables, lo cual constituye el motor de nuestra misión orientada a detectar, construir y operar minas de plata de calidad de forma sustentable y generar valor para todos nuestros grupos de interés.



La Minería trabajando hacia un futuro más sustentable

Para todos los que formamos parte de Endeavour Silver, es de suma importancia lograr la sustentabilidad en todo nuestro negocio.

Nuestro éxito a largo plazo depende de la capacidad que tengamos para gestionar cuidadosamente valiosos y escasos recursos, incluyendo acceso a una fuerza de trabajo saludable, segura y comprometida, así como la extracción responsable de metales limitados como la plata.

Asimismo, debemos forjar y preservar relaciones sólidas con instancias gubernamentales, proveedores y comunidades a nivel local, con el fin de alcanzar metas compartidas. Al manejar cuidadosamente estas relaciones, podemos construir un negocio sólido, solidario y sustentable.

En virtud de las diversas interdependencias de nuestra compañía, tenemos un largo historial en lograr un equilibrio entre las necesidades de nuestro negocio, nuestra gente y el planeta.

Año tras año, hemos:

- *integrado la sustentabilidad en nuestra forma de hacer negocios;*
- *centrado nuestra atención en comprender y gestionar nuestros riesgos e impactos en materia de sustentabilidad; y*
- *logrado beneficios significativos para todos nuestros grupos de interés, incluyendo las comunidades donde operamos en México, siendo transparentes respecto a nuestro desempeño en temas de sustentabilidad.*

EL SIGUIENTE CAPÍTULO EN NUESTRA TRAVESÍA

Nuestra Estrategia de Sustentabilidad para 2022-2024 se basa en nuestra experiencia y logros. Con ella transmitimos el compromiso que hemos adquirido de cuidar a la gente, al planeta que compartimos, así como la sustentabilidad de nuestro negocio. Es una extensión de nuestros valores empáticos que definen la cultura de nuestro equipo.

La estrategia crea un mapa nítido y una brújula para guiar nuestros esfuerzos para avanzar. Hemos aumentado nuestras ambiciones, estableciendo metas y respondiendo a los temas que son relevantes para nuestros grupos de interés.

Nuestra estrategia depende de una mayor cooperación. Al compartir nuestras experiencias, aprender de otras organizaciones e involucrarnos con nuestros socios, podemos buscar un futuro más sustentable.

Con nuestra historia de prácticas responsables y valores arraigados, seguiremos emprendiendo acciones y gestionando nuestras aportaciones para construir un negocio sólido, solidario y sustentable.

Estrategia de Sustentabilidad: 2022-2024

Nuestra Estrategia de Sustentabilidad se centra en tres pilares principales: la gente, el planeta y el negocio.

Estas son las áreas en las que estamos canalizando nuestra energía, aumentando nuestras inversiones y redoblando esfuerzos para lograr un avance significativo con miras a un futuro más sustentable. Con el compromiso de nuestra compañía hacia la mejora continua, la Estrategia de Sustentabilidad nos permite enfocarnos y coordinar nuestras actividades para, de ese modo, lograr los mejores resultados.



1

Gente

Incrementar impactos sociales positivos para la gente en nuestro lugar de trabajo y en nuestras comunidades

2

Planeta

Mejorar nuestro desempeño ambiental para reducir los impactos negativos, proteger los ecosistemas y respaldar la sustentabilidad del medio ambiente

3

Negocio

Operar un negocio confiable y con óptimo rendimiento, fortaleciendo aún más las bases críticas que generan una sustentabilidad organizacional a largo plazo y valor para los grupos de interés

Gente

NUESTRA AMBICIÓN:

Incrementar los impactos sociales positivos para la gente en nuestro lugar de trabajo y en nuestras comunidades

En un mundo cambiante como el de hoy en día, los miembros de nuestra fuerza laboral, así como las comunidades de las que provienen, se enfrentan a diversos retos económicos y sociales mientras se esfuerzan por alcanzar sus metas y aspiraciones.

Al buscar un empleo estable y que les sea gratificante, y al esforzarse por construir un futuro seguro para sí mismos y sus familias, podrían toparse con cierta incertidumbre laboral, inquietudes con respecto a su salud y seguridad o con barreras para acceder a oportunidades equitativas.

Creemos que podemos ser útiles en la construcción de una sociedad más saludable, justa e inclusiva a través del liderazgo y las acciones de Endeavour.

Mediante nuestra Estrategia de Sustentabilidad, hemos establecido prioridades, acciones y objetivos claros que debemos alcanzar a más tardar en 2024 a fin de:

- *fortalecer la seguridad, salud y bienestar de los miembros de nuestro equipo;*
- *crear un lugar de trabajo más comprometido e inclusivo, a través de un trabajo digno, capacitación y desarrollo, y donde exista retroalimentación y comunicación periódica; y*
- *desarrollar comunidades más resilientes, incluyendo inversiones en programas relevantes a nivel local para dar apoyo a estudiantes, mujeres y nuevos emprendedores.*



Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas

Nuestras metas y objetivos (2022-2024)

METAS	ACCIONES CLAVE	OBJETIVOS 2024
01 Fortalecer la seguridad, salud y bienestar de nuestra gente	Alinear el Sistema de Gestión de Seguridad de Endeavour con la norma internacional ISO 45000, la cual busca reducir las lesiones y enfermedades ocupacionales Seguir implementando nuevas estrategias de seguridad que aborden los riesgos y oportunidades identificados en la auditoría de seguridad que llevó a cabo un tercero, con un enfoque en protocolos de control de riesgos críticos y en una mejor capacitación y certificación de supervisores	Cero fatalidades Mantener o mejorar la tasa de accidentes con tiempo perdido (LTI) de un año a otro
	Implementar protocolos y campañas de control de salud a fin de minimizar las enfermedades ocupacionales Ampliar los programas y servicios de bienestar mental en todas nuestras operaciones	Reducir la tasa de ausentismo
	Lanzar una nueva estrategia de desarrollo organizacional, la cual consta de cinco elementos destinados a ayudar a Endeavour a construir una plantilla laboral moderna: inducción, evaluaciones de desempeño, planes de sucesión, esquemas de compensación y capacitación.	Disminuir la tasa promedio de rotación Mantener o aumentar el porcentaje de contrataciones locales
02 Construir un lugar de trabajo más comprometido e inclusivo	Impulsar la diversidad e inclusión en nuestro lugar de trabajo, mediante programas educativos y de concientización, así como reclutando y dando apoyo a talentos diversos	16% de mujeres en nuestra fuerza laboral* 25% de mujeres en posiciones de liderazgo* *los objetivos están alineados con los promedios de representación que tuvo la industria minera en 2021, según lo reportado por la Cámara Minera de México (CAMIMEX)
	Lanzar una encuesta de satisfacción y pertenencia en toda la compañía y aprovechar la información para mejorar la experiencia de los empleados.	Mejorar la participación con los empleados
	Ampliar las oportunidades de aprendizaje para ayudar a los empleados a mejorar o actualizar sus habilidades	48 horas de capacitación por trabajador por año
03 Aumentar la inversión para fomentar comunidades resilientes y prósperas	Continuar y expandir los siguientes programas: Programa de becas para las comunidades locales e iniciativas educativas.	Inversión de USD 2.0M a lo largo de tres años en apoyo a todos los programas comunitarios 500 becas académicas otorgadas a lo largo de tres años
	Impulsar la capacitación y apoyo a emprendedores y pequeños negocios locales	Aumentar la capacitación en habilidades laborales y empresariales Crecimiento en pequeños negocios que operan en las comunidades locales
	Apoyo a iniciativas de salud pública para mejorar los servicios de salud y el acceso a los mismos a nivel local	Alianzas con diversas ONGs y/o con las autoridades de Salud para mejorar los servicios de salud en las comunidades

Planeta

NUESTRA AMBICIÓN:

Mejorar nuestro desempeño ambiental para reducir los impactos negativos, proteger los ecosistemas y respaldar la sustentabilidad del medio ambiente

El mundo debe avanzar hacia una economía más limpia y baja en uso de carbono. Tanto a nivel global como local, se requieren acciones enfocadas en la reducción del impacto combinado de la humanidad sobre el planeta y salvaguardar un legado para las generaciones futuras.

Buscamos hacer nuestra contribución, demostrando nuestro compromiso de ser responsables de los recursos de la Tierra. Una de las formas en que lo hacemos es cumpliendo cabalmente con las leyes y normas ambientales cada vez más estrictas que establecen los gobiernos y los organismos industriales.

Asimismo, adoptaremos y promoveremos prácticas innovadoras para operaciones ambientalmente sustentables, y apoyaremos la demanda creciente de plata, lo cual es esencial para una economía baja en carbono.

Mediante nuestra Estrategia de Sustentabilidad, hemos establecido prioridades, acciones y objetivos claros que debemos alcanzar a más tardar en 2024 a fin de:

- *emprender acciones encaminadas a una economía baja en carbono, minimizando nuestra generación de emisiones de gases de efecto invernadero directas e indirectas;*
- *fortalecer la gestión de jales y residuos, a fin de alinearnos con el Estándar Global de Gestión de Jales para la Industria Minera; y*
- *aumentar nuestras acciones a fin de proteger el agua y la biodiversidad, mediante medidas de conservación y programas de restauración.*



Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas

Nuestras metas y objetivos (2022-2024)

METAS	ACCIONES CLAVE	OBJETIVOS 2024
01 Emprender acciones para minimizar nuestra huella de carbono	Mejorar la divulgación de oportunidades y riesgos climáticos, en cumplimiento con lo previsto por el Grupo de Trabajo sobre Declaraciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés)	Publicar las divulgaciones del TCFD
	Identificar e implementar estrategias para reducir emisiones, incluyendo el desarrollo de un plan de respuesta ante el riesgo climático	Minimizar la intensidad de las emisiones de los sitios en operación
02 Fortalecer la gestión de jales y residuos	Fortalecer nuestras prácticas de gestión de jales durante todo el ciclo de vida útil de las instalaciones de jales, aplicando las pautas que ofrece el Estándar Global de Gestión de Jales para la Industria Minera	Alinearse con el Estándar Global de Gestión de Jales para la Industria Minera Cero derrames reportables de jales Factor de estabilidad de jales de al menos 1.5 en cada mina
	Identificar los residuos de nuestras operaciones que pueden ser reutilizados para otros propósitos y establecer la cadena de valor para lograrlo Colaborar con contratistas a fin de mejorar la gestión de residuos	Mantener la intensidad de residuos peligrosos por debajo de 0.2 toneladas/toneladas procesadas Reciclar/reutilizar más del 80% de los residuos (para residuos peligrosos, chatarra, papel, metal, neumáticos, madera)
	Colaborar con las autoridades locales para abordar los retos relacionados con residuos	Una nueva iniciativa por sitio que dé soporte y mejore la gestión municipal de residuos
03 Eleva el cuidado del agua y la biodiversidad	Reducir nuestro impacto sobre recursos hidráulicos compartidos mediante mejores prácticas para la conservación y gestión del agua	Mantener la intensidad del consumo de agua compartida por debajo de 0.45 m3 / tonelada procesada Mantener la tasa de reciclaje de agua para procesos por encima del 85%
	Buscar oportunidades para pasar de la reforestación a la restauración de áreas deforestadas.	Aumentar el número y la tasa de supervivencia de los árboles plantados anualmente, utilizando especies acordes con la estructura vegetativa de la región
	Aliarse con grupos de conservación local y/o autoridades gubernamentales para compartir datos, monitorear y conservar la flora/fauna	Reportar cualquier esfuerzo de conservación y monitoreo de biodiversidad, enfocándose en la flora/fauna afectada
	Aliarse con grupos de conservación local y/o autoridades gubernamentales a fin de proteger los cuerpos acuíferos	Aumentar el número de viviendas con acceso a suministro de agua o infraestructura de drenaje mejorados

Negocio

NUESTRA AMBICIÓN:

Operar un negocio confiable y con óptimo rendimiento, fortaleciendo aún más las bases críticas que generan una sustentabilidad organizacional a largo plazo y valor para los grupos de interés

Las prácticas de gobierno corporativo están pasando por un mayor escrutinio por parte de los accionistas, reguladores y las comunidades, quienes desean asegurarse de que las compañías operen de forma ética, con visión a futuro y en beneficio de todos los grupos de interés.

Los negocios sustentables deben demostrar que cuentan con mejores prácticas, como un enfoque en la conformación de consejos y equipos de liderazgo diversos y de alto calibre, apegados a los derechos humanos, a las condiciones del lugar de trabajo líderes en la industria, y a la existencia de relaciones progresivas con comunidades y proveedores locales.

En estas áreas críticas, queremos que el público confíe en nosotros y nos vea como una empresa que se preocupa por la integridad del negocio, haciendo lo correcto e invirtiendo a largo plazo en nuestro negocio.

Mediante nuestra Estrategia de Sustentabilidad, hemos establecido prioridades, acciones y objetivos claros que debemos alcanzar a más tardar en 2024 a fin de:

- *lograr la solidez de nuestro gobierno corporativo y gestión de riesgos;*
- *mantener e inspirar una cultura corporativa ética; y*
- *construir una cadena de suministro sustentable.*



Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas

Nuestras metas y objetivos (2022-2024)

METAS	ACCIONES CLAVE	OBJETIVOS 2024
01 Lograr una gestión de riesgos y un gobierno corporativo más sólido	Identificar oportunidades para mejorar nuestras prácticas de gobierno corporativo	Ampliar y fortalecer las divulgaciones en materia de sustentabilidad
	Mejorar la diversidad del Consejo	Aumentar la representación de mujeres en el Consejo de Administración
	Revisar y actualizar el esquema de gestión de riesgos para asegurarnos de que estamos monitoreando y mitigando tanto los riesgos tradicionales como los riesgos emergentes	Implementar y mantener en operación un registro de riesgos corporativo
02 Mantener e inspirar una cultura corporativa ética	Seguir construyendo una cultura solidaria, con base en nuestra cultura "Te Cuido", que promueve una cultura segura y ética	4 horas de capacitación anual por empleado en materia de ética y combate a la corrupción 100% de los empleados ha recibido y completado orientación en materia de ética y combate a la corrupción
	Promover y mejorar el mecanismo de quejas	Tiempo de resolución menor a 30 días a partir del primer contacto hasta la resolución
03 Construir una cadena de suministro sustentable	Implementar un plan de desarrollo de proveedores para nuestros sitios	Mantener o incrementar el número de proveedores locales Mantener las adquisiciones del país en 95% y las del estado en 35% en todos los sitios donde operamos
	Implementar un sistema de evaluación de proveedores que integre más criterios en temas de Sustentabilidad	30% de los proveedores evaluados a más tardar en 2024 100% de los proveedores cumplen con el Código de Conducta de Endeavour, incluido en sus términos y condiciones contractuales

Seguimiento de nuestros avances

La medición y reporte de nuestro rendimiento es esencial para el éxito

A medida que vayamos implementando nuestra Estrategia de Sustentabilidad 2022-2024, compartiremos periódicamente nuestros avances en cuanto al cumplimiento con las metas y objetivos que hemos establecido.

Informamos al público sobre nuestro desempeño de diversas formas:

- *Reporte Anual de Sustentabilidad*
- *Tablas de rendimiento de ASG, Índice GRI y divulgaciones según el SASB*
- *Divulgaciones en materia de jales*
- *Sitio web de sustentabilidad*

VALORAMOS SU RETROALIMENTACIÓN

Por favor envíe un correo electrónico a Galina Meleger, Vicepresidente de Relaciones con Inversionistas, a gmeleger@edrsilver.com.

