

# Política de Sustentabilidad

## 1. Propósito

Endeavour Silver Corp. y sus subsidiarias (colectivamente, "Endeavour" o la "Compañía") apoya los principios de sustentabilidad, reconociendo que los inversionistas, acreedores y gobiernos se han centrado cada vez más en temas ambientales, sociales y de gobernanza ("ASG") como un criterio para monitorear el desempeño comercial y el valor relacionado, los cuales pueden influir en las decisiones de inversión y nuestra capacidad para ejecutar con éxito nuestra estrategia. La sustentabilidad ha sido un principio rector y un valor básico de Endeavour desde su inicio y antes de que ASG se convirtiera en una consideración importante para los grupos de interés y los gobiernos.

Endeavour se esfuerza por llevar a cabo sus negocios de manera segura y responsable y en todo momento de conformidad con las leyes y regulaciones aplicables. Endeavour se enorgullece de cumplir o superar los estándares establecidos por las regulaciones gubernamentales y las expectativas de las comunidades locales. La Compañía está comprometida con altos estándares de gobierno corporativo para garantizar que los procesos de gestión de riesgos, controles y medición del desempeño funcionen de manera efectiva.

Endeavour reconoce y apoya el valor de las prácticas mineras seguras y sostenibles y el gobierno corporativo efectivo y busca minimizar su huella física y de carbono en términos de consumo de combustibles fósiles y emisiones de gases de efecto invernadero. La Compañía reconoce el cambio climático como el principal desafío global del mundo en este siglo, con posibles consecuencias adversas para nuestro negocio y estrategia a futuro. Esta Política de Sustentabilidad (la "Política") establece el compromiso de Endeavour con la sustentabilidad y con su estrategia de sustentabilidad.

## 2. Alcance y Responsabilidades

Esta Política aplica a todos los directores, ejecutivos, empleados, contratistas y terceros que actúen en nombre de Endeavour.

El Consejo de Administración de la Compañía (el "Consejo"), a través del Comité de Sustentabilidad, supervisa a la alta dirección con los gerentes en sitio para garantizar el cumplimiento de los compromisos en esta Política y la Estrategia de Sustentabilidad.

### 3. Política

Nuestra Estrategia de Sustentabilidad se centra en tres pilares: Gente, Planeta y Negocio, y apoya los Objetivos del Desarrollo Sustentable de las Naciones Unidas ("ODS"):

- (a) **Gente:** Incrementar los impactos sociales positivos para la gente en nuestro lugar de trabajo y en las comunidades donde operamos.
- (b) **Planeta:** Mejorar nuestro desempeño ambiental para reducir los impactos negativos, proteger los ecosistemas y apoyar la sustentabilidad del medio ambiente.
- (c) **Negocio:** Operar un negocio confiable y con óptimo rendimiento, fortaleciendo aún más las bases críticas que generan una sustentabilidad organizacional a largo plazo.

En todo nuestro trabajo, Endeavour se compromete a:

- (a) cumplir con los marcos regulatorios de los países donde opera Endeavour y los lineamientos nacionales del corporativo de Endeavour, lo que sea más estricto;
- (b) proporcionar a los miembros del equipo la capacitación, la orientación, recursos y conocimientos necesarios para realizar sus tareas en sus respectivas áreas de trabajo;
- (c) implementar y mantener sistemas de gestión efectivos para eliminar, minimizar y mitigar los riesgos en las áreas de trabajo, así como proporcionar un ambiente de trabajo saludable y construir relaciones positivas con las comunidades donde opera Endeavour;
- (d) esforzarse por la mejora continua mediante el establecimiento de objetivos, el seguimiento del progreso de manera diligente y estándar, y la medición de los resultados en relación con esos objetivos;
- (e) tener un mecanismo de quejas que permita que las inquietudes se aborden de manera oportuna y efectiva, transparente, culturalmente apropiada y al alcance de los grupos de interés presentes en los proyectos o sitios operativos de exploración, desarrollo y construcción (consulte nuestra Política de Denuncias); y
- (f) exigir a los contratistas y proveedores de servicios externos que sigan nuestras prácticas y compromisos de seguridad, medio ambiente y relaciones comunitarias.

Específicamente, bajo cada pilar, Endeavour se compromete a:

## Gente

- (a) promover la participación de los empleados en el desarrollo, implementación y monitoreo de estándares y procedimientos de salud y seguridad para crear un sentido de pertenencia con respecto a sus responsabilidades en cuanto a salud y seguridad;
- (b) realizar auditorías internas y externas objetivas para buscar mejoras en salud y seguridad, medio ambiente y producción;
- (c) garantizar que existan planes efectivos de respuesta a emergencias en cada operación;
- (d) identificar los peligros para eliminar, minimizar o mitigar los riesgos socioambientales asociados a todas las tareas laborales;
- (e) garantizar que exista un programa de evaluación médica para empleados y monitorear permanentemente la salud de los empleados de acuerdo con los riesgos de exposición relacionados con el trabajo, con la intención de prevenir enfermedades ocupacionales;
- (f) proporcionar un entorno de trabajo libre de discriminación, intimidación o acoso que siga los principios de derechos humanos y diversidad;
- (g) consolidar relaciones de respeto y confianza con las comunidades donde operamos promoviendo espacios de diálogo y participación temprana y continua;
- (h) seguir un proceso de consulta culturalmente apropiado para buscar el consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas al proponer proyectos nuevos o sustancialmente modificados;
- (i) Promover el desarrollo de las comunidades a través de la inversión en nuestras líneas estratégicas de trabajo, que incluyen la educación, el desarrollo económico local y las alianzas para el desarrollo comunitario. Endeavour también generará alianzas con organizaciones estatales y/o privadas comprometidas con mejorar las condiciones de vida de las comunidades, a través de un enfoque de ganar-ganar;
- (j) promover la capacitación para crear su propio sustento, oportunidades de empleo y apoyo a nuevas empresas que generen valor para la comunidad; y
- (k) promover activamente el respeto a los derechos humanos, la dignidad, la diversidad cultural y las prácticas sociales de las comunidades y/o pueblos indígenas.

## Planeta

- (a) considerar los factores ambientales, así como los riesgos relacionados con el clima, en las decisiones operativas y en los nuevos proyectos;
- (b) promover el uso racional y eficiente de los recursos naturales, minimizar el uso de nuevos recursos y reciclar y/o reutilizar los residuos, satisfaciendo al mismo tiempo la demanda de recursos minerales de la sociedad;
- (c) identificar y evaluar sistemáticamente los impactos ambientales producidos en todas las etapas de nuestras operaciones (incluyendo exploración, construcción y operación);
- (d) adoptar medidas efectivas y eficientes para prevenir, mitigar o controlar los posibles efectos adversos en los empleados, la comunidad y el medio ambiente;
- (e) crear conciencia sobre la protección del medio ambiente en todos los niveles de nuestra organización y la comunidad, a través del desempeño, la comunicación, la capacitación y la difusión de normas y políticas;
- (f) recuperar las tierras impactadas siempre que sea posible mientras las operaciones mineras están en marcha y mucho antes del cierre;
- (g) promover el uso y la aplicación de tecnologías limpias y fuentes de energía renovables, como la eólica y la solar, y la reutilización de los recursos cuando sea económicamente viable, para reducir el consumo de combustibles fósiles o la electricidad derivada de ellos;
- (h) cumplir con nuestras obligaciones de proporcionar divulgaciones oportunas y transparentes sobre los riesgos relacionados con el clima y las oportunidades de mitigación; y
- (i) para nuestras instalaciones de almacenamiento de jales ("TSF por sus siglas en inglés"), Endeavour se compromete a alinearse generalmente con el Estándar Global de la Industria para la Gestión de Jales para priorizar la seguridad de nuestras instalaciones de jales. Específicamente,
  - (i) diseñar, construir, operar y monitorear las instalaciones de almacenamiento de jales de una manera que gestione el riesgo para todas las fases del ciclo de vida, incluyendo su cierre y posterior al cierre;
  - (ii) realizar exámenes e inspecciones anuales independientes para evaluar el desempeño;
  - (iii) preparar un plan de preparación para emergencias y un sistema de operación y mantenimiento ("OMS") para todas las instalaciones de almacenamiento de jales, incluyendo la evaluación de las posibles consecuencias debidas a fallas catastróficas; y

- (iv) divulgar el estado y los cambios en nuestras instalaciones de almacenamiento de jales anualmente en nuestro Reporte de Sustentabilidad.

## Negocio

- (a) realizar negocios de manera ética, respetando nuestros valores;
- (b) comunicar y capacitar a nuestros empleados, contratistas y proveedores en el entendimiento y la práctica de nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial;
- (c) revisar y promover constantemente la diversidad basada en los principios de mérito y cualificaciones;
- (d) mantener un sistema de gestión de riesgos que apoye el monitoreo y la mitigación de los riesgos tradicionales y emergentes, incluidos los riesgos ASG; y
- (e) proporcionar empleo local, priorizando el reclutamiento local y los proveedores locales.

## 4. Políticas relacionadas

- Código de Conducta y Ética Empresarial
- Política de Diversidad
- Política de Derechos Humanos

## 5. Revisiones

Última revisión y aprobación por el Consejo el 5 de noviembre de 2022 (Revisado por el Consejo el 30 de julio de 2024).