

# Instructor Operativo de Mina

Descripción de puesto

Reporta a: Jefe de Capacitación

Ubicación: San Sebastián del Oeste, Jalisco

## Historia de la compañía

Establecida en 2004, Endeavour Silver Corp. es una empresa minera, enfocada en el descubrimiento y explotación de plata, con proyectos y operaciones en tres países: México, Chile y Estados Unidos. Nuestro propósito es ser un productor de plata líder que crea valor para nuestros grupos de interés al descubrir, desarrollar y operar nuestras minas de manera sostenible.

## Propósito del puesto

Garantizar la realización eficiente de los procesos de Certificación Inicial para el personal operativo en proceso de Incorporación, así como proporcionar capacitación integral en el manejo de equipos pesados de mina subterránea y superficie. Este rol implica llevar a cabo programas de formación de manera oportuna y completa para el desarrollo óptimo del personal, así como la aplicación de procesos de certificación básica en equipos pesados, con la elaboración correspondiente de informes diarios.

## Responsabilidades principales

- Analizar el Inventario de Recursos Humanos y la Matriz de Desempeños para identificar al personal que requiere seguimiento teórico y práctico.
- Colaborar con el departamento de Reclutamiento y Selección para programar las certificaciones iniciales del personal operativo de mina recién incorporado.
- Coordinar con el área de Operación Mina la logística y disponibilidad de equipos para llevar a cabo evaluaciones de campo en los procesos de certificación inicial.
- Proporcionar la información necesaria para determinar el nivel de competencia del personal en proceso, con un mínimo de acreditación del 80% (20% teoría y 80% práctica).
- Preparar informes sobre el Proceso de Certificación Inicial para evaluar la competencia del personal y coordinar su incorporación al área operativa de mina, o en caso de no alcanzar la competencia, notificar a Reclutamiento y Selección para cerrar el proceso.
- Supervisar el entrenamiento de técnicos mineros de la comunidad en equipos como Camión Tijera, Manitu, Grúa, Retroexcavadora, entre otros, y elaborar informes de avance diarios.
- Coordinar el entrenamiento de técnicos mineros niveles 5 al 3, en colaboración con el área de Operación Mina, para completar el perfil requerido y elaborar informes de avance diarios.

- Desarrollar estrategias, manuales, metodologías y entrenamientos tanto en aula como en campo para formar a personas de la comunidad sin experiencia en minería, llevándolas hasta el nivel 2.
- Gestionar las solicitudes de certificación básica presentadas por el área de Mina Operación.
- Diseñar la instrumentación didáctica necesaria para las capacitaciones.
- Actualizar mensualmente o según corresponda la matriz de competencias y habilidades para el reporte de Horas Hombre de capacitación.
- Monitorear los avances del personal acreditado para gestionar la emisión de los documentos DC3.
- Mantener actualizados los registros de los avances alcanzados por los colaboradores.

### Requisitos

#### Experiencia

- 3 años de experiencia en procesos de formación y desarrollo en la industria minera.

#### Educación /Capacitación

- Ingeniería Minera o Ingeniería en Mantenimiento.
- Certificación como Instructor y Evaluador.
- Registro como Agente de capacitación externo DC-5.

#### Habilidades

- Experiencia en operación y mantenimiento de una variedad de equipos pesados, incluyendo Scoop-Tram, Jumbo Lineal, Jumbo Anclador, Equipos de Barrenación Larga, Camión de Bajo Perfil, Telehandler, Cargador de Voladuras, Cargador Frontal y Mixer.
- Habilidad para trabajar en equipo y comunicarse efectivamente.
- Competencia en el manejo de paquetería de Office.

Preparado por:	Revisado por:	Aprobado por	Date:
Guillermo Galván	Leticia Gonzalez	Joseph Campbell	Abril 2024