

CRECIMIENTO CON INTEGRIDAD

*la forma como hacemos
negocios*



3
K
9
2

MISIÓN Y VISIÓN

Exploramos, desarrollamos y operamos minas plateras de calidad de una forma sustentable a fin de crear valor real para nuestros grupos de interés. Nuestro objetivo es convertirnos en el principal productor de alto nivel en la industria minera de plata. Mediante una mejora constante en nuestras actividades y en cómo las llevamos a cabo, buscamos marcar una diferencia positiva en la vida de las personas.

RETROALIMENTACIÓN AL INFORME ANUAL Y REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

Toda retroalimentación por parte de nuestros grupos de interés respecto al Informe Anual y Reporte de Sustentabilidad 2013 es bienvenida.

Para mayor información o comentarios, sírvase contactar a:

Meghan Brown

Directora de Relaciones con Inversionistas
mbrown@edrsilver.com

604.640.4804

sin costo: 1.877.685.9775

MONEDA

Todos los montos en dólares (\$) que se incluyen en este informe se refieren a dólares de los Estados Unidos, a menos que se indique lo contrario.

CONTENIDO DE ESTE REPORTE

INFORME ANUAL

Carta del Director General Ejecutivo 2

Acerca de Endeavour Silver 4

Perfil corporativo 4

Aspectos destacados de 2013 6

Perspectiva para 2014 7

Mina Guanaceví 8

Mina Bolañitos 9

Mina El Cubo 10

Proyectos de exploración 11

Enfoque de sustentabilidad 12

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

Carta del Presidente del Consejo 12

Acerca de nuestra compañía 13

Acerca de este Reporte de Sustentabilidad 15

Gobierno corporativo 19

– Enfoque

– Gobierno corporativo y dirección

– Retroalimentación e interacción con grupos de interés

Economía 23

– Enfoque

– Desempeño económico

– Inversiones en la comunidad

– Adquisiciones en la localidad

Nuestra gente 27

– Enfoque

– Nuestros empleados

– Salud y seguridad

– Capacitación y educación

– Relaciones laborales - Sindicatos

– Seguridad

Relación con el medio ambiente 36

– Enfoque

– Agua

– Manejo de desechos

– Energía y emisiones

– Cumplimiento de normatividad ambiental

Sociedad 43

– Enfoque

– Compromiso con la comunidad

– Manejo de impactos -

Retroalimentación de las comunidades

– Contribución a la comunidad

– Minería a pequeña escala

– Planeación del cierre de minas

Datos clave de desempeño 50

Índice de Contenido GRI-G4 56

Reservas y recursos 60



Informe Anual

CARTA DEL DIRECTOR GENERAL EJECUTIVO



Bradford Cooke
Director General Ejecutivo

Estimados grupos de interés:

Me complace presentar el Informe Anual y Reporte de Sustentabilidad 2013 de Endeavour Silver. Este primer reporte de sustentabilidad se ha elaborado bajo los lineamientos de la Iniciativa del Reporte Global (GRI por sus siglas en inglés), versión G4. Esperamos que este reporte ayude a demostrar el compromiso de Endeavour con la sustentabilidad en su desempeño económico, ambiental y social. La sustentabilidad es parte fundamental de la forma como operamos nuestro negocio.

El tema de este año, *Crecimiento con integridad- La forma como hacemos negocios*, refleja nuestros valores personales de honestidad e integridad, nuestro enfoque de "la gente es primero", así como la incorporación de la sustentabilidad a nuestro modelo de negocios. Seguimos la filosofía de mejora continua en toda nuestra organización, lo cual representa quiénes somos y lo que hacemos - los principios sobre los cuales se constituyó Endeavour. Mejorar continuamente incluye una evaluación habitual tanto de nuestras operaciones mineras como de nuestras iniciativas de sustentabilidad, las cuales muestran no solo nuestras oportunidades, y en lo que somos buenos, sino también nuestros retos y aquello que podemos mejorar.

Nuestra principal prioridad es la salud y seguridad de nuestra gente. Adquirir minas históricas - la más reciente es El Cubo, la cual se compró en 2012- en ocasiones también puede conllevar adquirir problemas heredados, tales como una pobre cultura de seguridad. En 2013, tuvimos un buen avance en la disminución de tiempo perdido por accidentes, pero no pudimos alcanzar nuestras metas de seguridad al presentarse cuatro decesos, tres de los cuales tuvieron lugar en El Cubo. Nuestros equipos de seguridad investigaron cuidadosamente cada incidente a fin de reducir accidentes, mejorar las prácticas y capacitación correspondientes, así como crear conciencia sobre seguridad. Consideramos que es posible prevenir accidentes y trabajamos de manera continua en mejorar nuestros protocolos y procedimientos para evitar los mismos.

Un pilar clave en cuestión de sustentabilidad es el rendimiento económico. Nuestra ruta hacia la construcción de una gran compañía requiere una estrategia de negocios que genere beneficios económicos a corto y largo plazo para nuestros grupos de interés. Me complace informar que 2013 marcó nuestro noveno año consecutivo de marcado crecimiento en la producción de plata y oro, así como en los ingresos. Nuestra producción de plata aumentó 52% en comparación con 2012 alcanzando 6.8 millones de onzas, en tanto que la producción de oro aumentó 95% alcanzando 75,578 onzas. Nuestros ingresos, pese a los precios considerablemente bajos de los metales, aumentaron 33% alcanzando \$276.8 millones como resultado de nuestro crecimiento en términos de producción.

Al igual que cualquier otra compañía minera, tuvimos que reaccionar ante la rápida baja en los precios de los metales en 2013. La dirección tomó de inmediato medidas para reducir no solo los costos de operación, sino también los de capital, exploración, generales y de administración. A diferencia de la mayoría de las compañías, tuvimos la oportunidad de aumentar significativamente nuestro flujo de efectivo al incrementar la producción de la planta, las leyes del mineral y los factores de recuperación en las tres minas, principalmente en Bolañitos.

Seguimos la filosofía de mejora continua en toda nuestra organización.

PRODUCCIÓN DE PLATA



PRODUCCIÓN DE ORO



Nuestro mayor éxito de 2013 fue la revitalización operativa en El Cubo, la cual aprovechó nuestras fortalezas y experiencia en la adquisición y reconstrucción de minas de tipo histórico. Dos de los mayores problemas en El Cubo eran costos de operación sumamente elevados y una productividad muy baja de los empleados (demasiada gente sin llevar a cabo el trabajo suficiente). Claramente necesitábamos reducir la mano de obra, mostrando interés y respeto tanto por la gente como por su sindicato. Al llevar la relación con el sindicato a la cooperación en vez de a la confrontación, fuimos capaces de reducir los costos de operación al reducir la plantilla mediante renunciaciones y despidos, mientras que se promovía simultáneamente al personal con mayores resultados de El Cubo. Aún se requieren otras mejoras en El Cubo, pero la más importante se concluyó exitosamente en 2013.

Actualmente, todas nuestras minas en operación se localizan en México. Las reformas fiscales implementadas recientemente en México impondrán cargas económicas adicionales a Endeavour; no solo por los impuestos más altos sobre las operaciones actuales, sino también por los márgenes más altos que se requieren para justificar nuevas inversiones de capital. Si bien aún estamos al inicio del proceso y hemos implementado algunas medidas para reducir el impacto económico de los nuevos impuestos, estos cambios fiscales han dado lugar a que la dirección ajuste nuestra estrategia de fusiones y adquisiciones para considerar nuevas oportunidades fuera de México.

La protección del medio ambiente ha sido una prioridad constante de sustentabilidad en Endeavour. Nuestra meta es evitar o mitigar tanto como sea posible los impactos de la explotación minera en el medio ambiente, mejorar el rendimiento de nuestro uso de recursos naturales (e.g. suelo, agua, energía, etc.), reducir desechos y mejorar su reciclaje. Cumplimos con todas las leyes y reglamentos ambientales locales, al mismo tiempo que somos proactivos en el desarrollo sustentable y en la adopción de mejores prácticas ambientales.

Queremos marcar una diferencia positiva en la vida de las personas. Nuestro compromiso de construir relaciones y crear beneficios para las comunidades en donde trabajamos es fundamental para lograr nuestros objetivos de negocios. Construir y conservar nuestras relaciones sociales son componentes esenciales de nuestra estrategia de explorar, desarrollar y operar minas rentables. Nuestros programas comunitarios se enfocan en valorar las necesidades correspondientes y generar capacidades, incluyendo apoyo educativo y capacitación para desarrollar habilidades laborales a fin de maximizar la capacidad de ser contratados tras el cierre de nuestras minas.

Para 2014 nuestro enfoque en un Crecimiento con Integridad incluye perfeccionar nuestro rendimiento operativo y financiero, mediante mayores recortes de costos y el mejoramiento de los márgenes de utilidad (principalmente en El Cubo), así como la reposición de reservas y la expansión de recursos para asegurar una vida más larga para nuestras minas, y la preparación de San Sebastián para una decisión de desarrollo como nuestra siguiente fase de crecimiento. Asimismo, valoraremos futuras adquisiciones de activos de metales preciosos a fin de lograr una mayor diversificación de nuestra cartera de proyectos.

El éxito financiero, la excelencia operativa, la protección del medio ambiente y el bienestar de la comunidad son factores mediante los cuales nuestros grupos de interés miden nuestro rendimiento. Esperamos que encuentre este reporte ilustrativo; confiamos en poder informarle sobre mayores avances en 2014 en nuestro camino para convertirnos en el principal productor de alto nivel de plata.

Bradford Cooke

Director General Ejecutivo

Mayo de 2014

HECHOS DESTACADOS DE 2013

- Alcanzamos un noveno año consecutivo de marcado crecimiento en la producción de plata y oro, así como en los ingresos
- Respondimos a los precios bajos de los metales mediante la reducción de costos y el aumento del flujo de efectivo
- Concluimos la reconstrucción de la planta e infraestructura de superficie en El Cubo
- Analizamos nuevas oportunidades fuera de México



Guanaceví fue la primera mina de Endeavour y en 2014 celebrará 10 años de operaciones

ACERCA DE ENDEAVOUR SILVER

Hemos tenido éxito en la reconstrucción y expansión de nuestros tres sitios mineros a fin de aprovechar al máximo su potencial.

PERFIL CORPORATIVO

Endeavour Silver, cuyas oficinas corporativas se localizan en Vancouver, Canadá, es una compañía minera dedicada a la evaluación, adquisición, exploración, desarrollo y explotación de metales preciosos en América Latina. Endeavour posee tres minas de plata-oro en operación en México: la mina Guanaceví, en el estado de Durango, y las minas Bolañitos y El Cubo en el estado de Guanajuato. Asimismo, tiene intereses de exploración en México y Chile para impulsar la siguiente etapa de crecimiento orgánico.

Fundada en 2003, Endeavour ha registrado nueve años consecutivos de crecimiento orgánico en su producción. Nuestra estrategia de negocios se ha enfocado en adquirir a precios bajos minas que se encuentran en apuros en distritos históricos, y que están completamente construidas y poseen todos los permisos necesarios, pero que presentan un bajo rendimiento y están disponibles para su compra. Cuando la dirección reconoce una oportunidad significativa para mejorar el rendimiento operativo y un potencial considerable

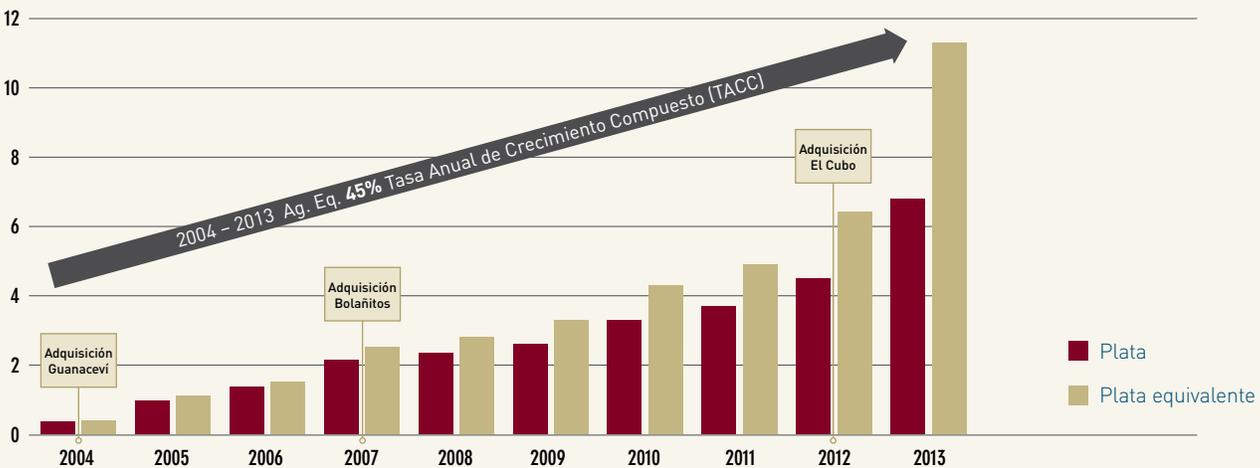
de expansión minera, negociamos la adquisición y aportamos los conocimientos especializados, tanto técnicos como financieros, que son necesarios para modernizar la infraestructura, revitalizar las operaciones, encontrar nuevos cuerpos de mineral y desarrollar nuevas minas. Hemos tenido éxito en la reconstrucción y expansión de nuestros tres sitios mineros a fin de aprovechar al máximo su potencial.

NUESTRAS UBICACIONES



PRODUCCIÓN ANUAL DE PLATA Y PLATA EQUIVALENTE

en millones de onzas



ASPECTOS DESTACADOS DE 2013

El pasado fue otro año récord para Endeavour. La producción de plata, oro y plata equivalente aumentó significativamente de un año a otro. Cada una de nuestras minas superó sus planes de explotación minera en 2013, con incrementos en la producción en planta, leyes minerales y factores de recuperación de metales en los tres sitios.

Resultados de operación (en comparación con 2012)

- La producción de plata se ubicó en 6,813,069 onzas, un incremento de 52%
- La producción de oro se elevó 95%, hasta llegar a 75,578 onzas
- La producción de plata equivalente cerró en 11.3 millones de onzas, un crecimiento de 67% (a una proporción plata-oro de 60:1)
- El inventario de lingotes al final del año incluyó 51,000 onzas de plata y 198 onzas de oro
- El inventario de concentrado disponible para venta al final del año fue cero.
- Se concluyó con éxito, en tiempo y dentro de presupuesto, la reconstrucción de la planta de El Cubo

Los sólidos resultados de operación de Endeavour en 2013 se tradujeron en récords de ingresos y EBITDA, pese a los precios de los metales considerablemente menores. El precio spot de la plata promedió \$23 por onza en 2013, un 25% menos en comparación con el año anterior, en tanto que el precio spot promedio del oro fue de \$1,246 por onza, un 28% menos de un año a otro. La utilidad neta se vio afectada por los bajos precios de los metales, ya que los ajustes no monetarios para la reducción de reservas y un pasivo por impuestos diferidos derivó en una pérdida neta de \$90 millones, aunque la utilidad neta ajustada llegó a \$11 millones.

Los precios considerablemente bajos de los metales representaron un reto especial para

Endeavour en 2013 dado que estábamos a la mitad de una inversión de capital de gran envergadura en El Cubo para reconstruir la mina, planta e infraestructura de superficie. Trabajamos rápido para reducir costos en general, incluyendo los presupuestos de capital, exploración, operación, generales y de administración. Nuestro recorte de costos dio como resultado una reducción en los costos totales sostenidos hasta llegar a \$18.31 por onza de plata y solo un ligero incremento en los costos en efectivo hasta llegar a \$7.92 por onza de plata, neto de créditos por subproductos auríferos. Como resultado, el flujo de efectivo libre sumó \$19 millones de efectivo neto al balance general en la segunda mitad del año.

Resultados financieros (en comparación con 2012)

- La pérdida neta fue de \$89.5 millones (\$0.90 por acción) en comparación con la utilidad neta de \$42.1 millones.
- La utilidad ajustada⁽¹⁾ decreció 72%, hasta llegar a \$11.1 millones (\$0.11 por acción)
- El EBITDA⁽¹⁾ aumentó 10%, con lo que se ubicó en \$100.0 millones
- El flujo de efectivo proveniente de actividades de operación, antes de cambios en el capital de trabajo, disminuyó 2%, hasta llegar a \$81.6 millones
- Los flujos de efectivo provenientes de operaciones mineras⁽¹⁾ se incrementaron 2%, con lo que se ubicaron en \$116.9 millones

- Los ingresos crecieron 33%, hasta llegar a \$276.8 millones
- Los costos en efectivo⁽¹⁾ se incrementaron 8% hasta llegar a \$7.92 por onza de plata por pagar (neto de créditos de oro)
- Los costos totales sostenidos cayeron 21% hasta llegar a \$18.31 por onza de plata por pagar (neto de créditos de oro)
- El efectivo y sus equivalentes se incrementaron 88%, al pasar de \$19 millones a \$35 millones al final del año

Resultados de exploración

Nuestros programas de perforación con fines de exploración en México tuvieron un éxito continuo en 2013. Gastamos \$13 millones en la perforación y exploración de 61,987 metros (m) en 178 barrenos. Los resultados se destacaron por el descubrimiento de una nueva mineralización de plata-oro de alta ley en la prolongación de minas históricas, tanto en Bolañitos como en El Cubo. En Guanaceví, delineamos una mineralización de plata-oro de alta ley previamente descubierta en Milache, en donde ahora contamos con los permisos correspondientes para su desarrollo subterráneo. En San Sebastián, expandimos la recientemente descubierta y abundante mineralización de plata-oro de alta ley en la veta Terronera, ahora de 1,100 m de largo por 300 m de profundidad y abierta a la expansión. Las reservas y recursos disminuyeron en 2013 como consecuencia de los bajos precios de los metales utilizados para las estimaciones y un menor presupuesto de exploración.

Reservas y recursos⁽²⁾

- 11.6 millones de onzas de plata probada y probable
- 54.6 millones de onzas de plata medida e indicada
- 40.6 millones de onzas de plata inferida
- 139,400 onzas de oro probado y probable
- 504,700 onzas de oro medido e indicado
- 396,320 onzas de oro inferido

(1) La utilidad ajustada, flujos de efectivo provenientes de operaciones mineras y costos de efectivo no son medidos conforme a las IFRS.

Sírvase consultar las definiciones en la sección de Discusión y Análisis de la Administración de la compañía, disponible en www.edrsilver.com

(2) Sírvase consultar la tabla completa de reservas y recursos en la página 60.

PERSPECTIVA PARA 2014

Se espera que la producción en 2014 se mantenga constante en el rango de 6.5 a 6.9 millones de onzas de plata y de 65,000 a 69,000 onzas de oro, para una producción de plata equivalente de 10.4 a 11.00 millones de onzas. Los costos en efectivo, así como los costos totales sostenidos se estiman de \$9 a \$10 por onza de plata y \$19 por onza de plata, respectivamente. El presupuesto de capital es de \$44 millones - la mitad en comparación con el 2013 - y está destinado en gran medida a apoyar el desarrollo minero.

MINA	PRODUCCIÓN DE PLATA (millones de onzas)	PRODUCCIÓN DE ORO (miles de onzas)	PRODUCCIÓN DE PLATA EQUIVALENTE (millones de onzas)	TONELADAS/DÍA
Guanaceví	2.6-2.7	7.0-8.0	3.0-3.2	1,200-1,300
Bolañitos	2.2-2.4	36.0-38.0	4.4-4.7	1,450-1,600
El Cubo	1.7-1.8	22.0-23.0	3.0-3.1	1,200-1,550
Total	6.5-6.9	65.0-69.0	10.4-11.0	3,850-4,450

Endeavour pronostica otro año de fuerte rendimiento financiero y operativo en 2014, a pesar de los bajos precios de los metales, gracias a nuestra filosofía de mejora continua y nuestro énfasis en la excelencia operativa. Nuestro objetivo este año será incrementar nuestros márgenes de utilidad en los tres sitios a través de iniciativas para mejorar la productividad, reducir los costos de operación y hacer crecer el flujo de efectivo.

La sustitución de reservas y el crecimiento de recursos nuevamente pasan a primer plano en 2014. Planeamos gastar \$11 millones en una agresiva exploración de campos parados en nuestras tres minas en operación, así como explorar campos verdes en la propiedad de exploración San Sebastián. Hemos presupuestado hasta 78,500 metros de perforación en aproximadamente 100 a 200 barrenos a fin de probar múltiples objetivos de exploración, además de nuestra perforación de relleno subterránea.

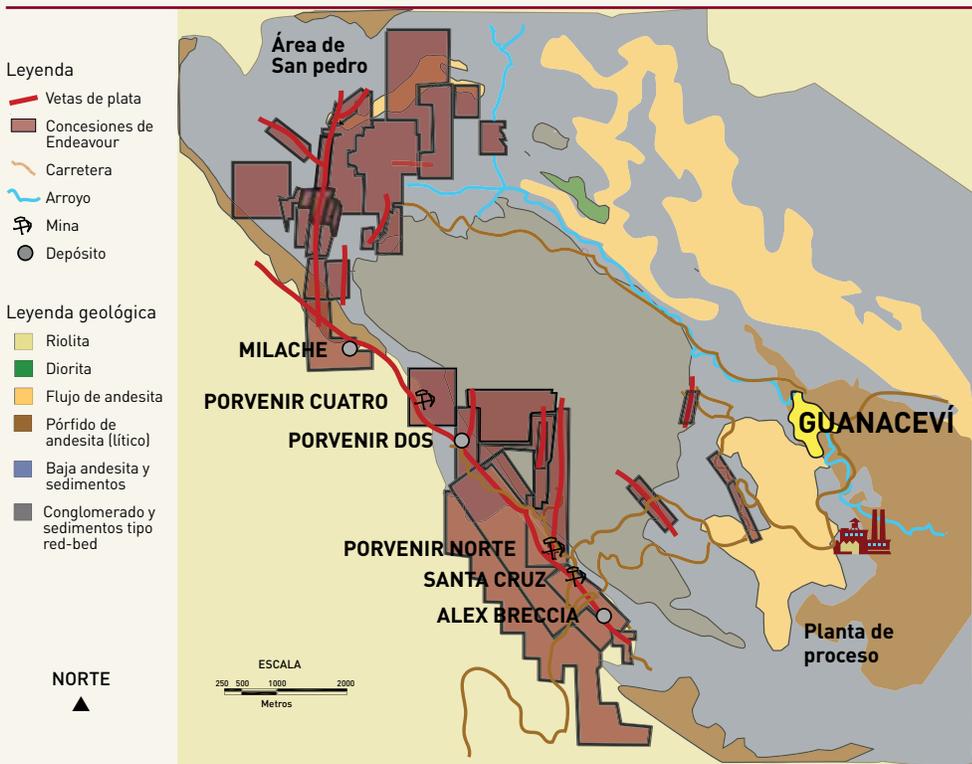
MINA GUANACEVÍ

Guanaceví fue la primera mina de Endeavour, la cual se localiza a 260 kilómetros (km) al noroeste de la ciudad de Durango, en el estado de Durango. Se tiene acceso a ésta por carretera estatal y la infraestructura incluye red eléctrica estatal, mano de obra local, suministros y servicios en la población de Guanaceví, así como un campamento de la compañía. Nuestra propiedad abarca 4,100 hectáreas en el quinto distrito minero de tipo histórico más grande de México.

El distrito se caracteriza por vetas epitermales de baja sulfuración, normalmente de miles de metros de largo, de hasta 600 m de profundidad y en promedio de tres metros de grosor. Guanaceví es nuestra mina de plata de más alta ley, pero de mayor profundidad. Desde su adquisición, hemos descubierto seis cuerpos mineralizados de plata-oro de alta ley a lo largo de cinco kilómetros de la veta Santa Cruz, abierto nuevas minas y completado diversos programas de modernización y expansión de la planta. En la actualidad, tres minas subterráneas alimentan una planta central de 1,200 toneladas por día que produce barras de metal doré con una fuerza laboral total de aproximadamente 450 empleados y 300 contratistas.

En 2013, la mina Guanaceví produjo 2.8 millones de onzas de plata y 6,800 onzas de oro, un total de 3.2 millones de onzas de plata equivalente, a costos en efectivo de \$14.32 por onza de plata, neto de créditos por subproductos. Aunque las minas Porvenir Norte y Santa Cruz son de operaciones de costos más altos debido a su mayor profundidad y, por ende, a su necesidad de deshidratación, tanto la nueva mina Porvenir Cuatro como el proyecto de desarrollo Milache son de más alta ley que la de plantas recientes, lo cual debería ayudar a aumentar la producción y a reducir costos.

Distrito platero de Guanaceví



Reservas y recursos de Guanaceví⁽¹⁾

- 3.3 millones de onzas de plata probada y probable
- 14.0 millones de onzas de plata medida e indicada
- 11.9 millones de onzas de plata inferida
- 5,800 onzas de oro probado y probable
- 32,800 onzas de oro medido e indicado
- 28,000 onzas de oro inferido



Tabla comparativa de operaciones mineras en Guanaceví

	Producción de la planta (toneladas)	Leyes minerales (g/t)		Onzas recuperadas		Factores de recuperación (%)		Costos en efectivo (\$/oz Ag)	Costos directos (\$/tonelada)
		Plata	Oro	Plata	Oro	Plata	Oro		
2012	418,277	249	0.76	2,512,943	7,874	74.6	76.1	12.25	103.83
2013	435,922	253	0.60	2,772,227	6,784	78.2	80.7	14.32	110.93

(1) Sírvase consultar la tabla completa de reservas y recursos en la página 60

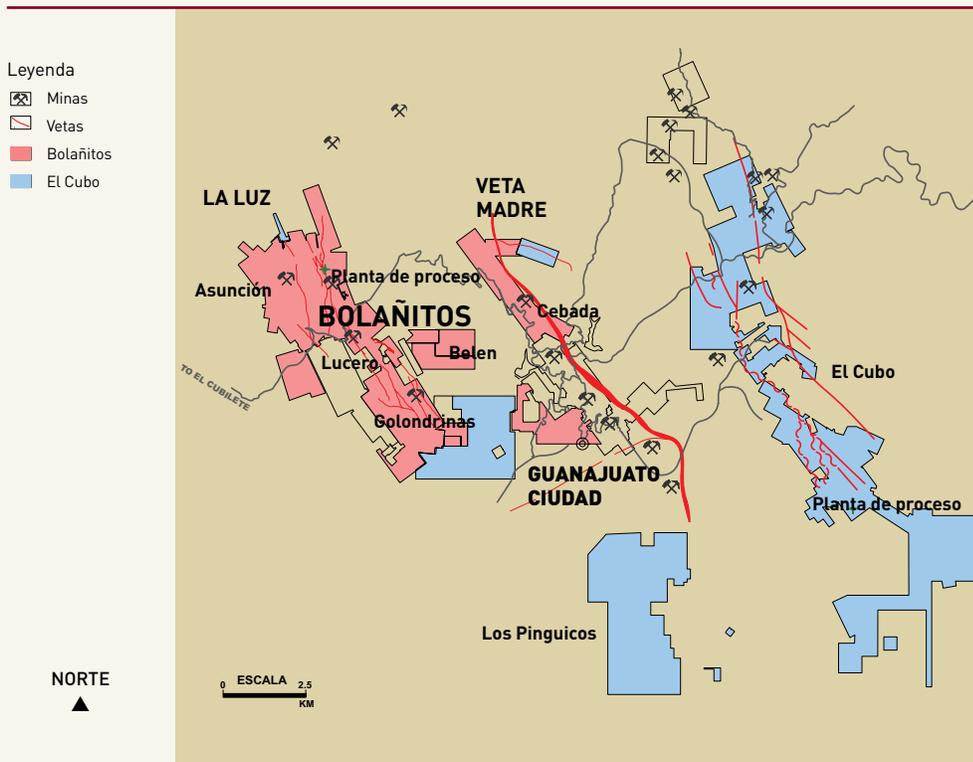
MINA BOLAÑITOS

Bolañitos fue la segunda mina de Endeavour; fue adquirida en 2007 y se localiza a 10 km al noroeste de la ciudad de Guanajuato, en el estado de Guanajuato. El acceso es por carretera municipal y la infraestructura incluye red eléctrica estatal, mano de obra local, suministros y servicios en la ciudad de Guanajuato. Nuestra propiedad abarca 2,500 hectáreas en el segundo distrito minero de tipo histórico más grande de México.

El subdistrito de Bolañitos se caracteriza por vetas epitermales de baja sulfuración normalmente de miles de metros de largo, hasta 200 m de profundidad y en promedio de cinco metros de grosor. Desde su adquisición hemos descubierto seis cuerpos mineralizados de plata-oro de alta ley, abierto una nueva mina y completado diversas expansiones de la planta. Hoy en día Bolañitos abarca tres operaciones mineras subterráneas y alimenta una planta central de 1,600 toneladas por día para producir concentrados de plata-oro a granel con la ayuda de 400 personas y 370 contratistas.

En 2013, Bolañitos produjo 2.9 millones de onzas de plata y 51,652 onzas de oro, un total de 6.0 millones de onzas de plata equivalente a costos en efectivo de \$2.87 negativos por onza de plata, neto de créditos de oro por subproductos. Durante varios años, Bolañitos ha sido nuestra mina de menor costo por tres razones: los nuevos cuerpos mineralizados son gruesos (y, por ello, susceptibles de perforación escalonada de barrenos profundos), paralelos y fueron desarrollados por un nuevo acceso minero en Lucero; asimismo, el crédito de oro excede el costo de correr toda la operación.

Distrito de plata-oro Guanajuato



Reservas y recursos de Bolañitos ⁽¹⁾

- 2.3 millones de onzas de plata probada y probable
- 4.6 millones de onzas de plata medida e indicada
- 9.6 millones de onzas de plata inferida
- 37,300 onzas de oro probado y probable
- 78,100 onzas de oro medido e indicado
- 111,720 onzas de oro inferido.



Tabla comparativa de operaciones mineras en Bolañitos

	Producción de la planta (toneladas)	Leyes minerales (g/t)		Onzas recuperadas		Factores de recuperación (%)		Costos en efectivo (\$/oz Ag)	Costos directos (\$/tonelada)
		Plata	Oro	Plata	Oro	Plata	Oro		
2012	476,687	148	2.19	1,668,128	25,920	73.4	77.0	(5.20)	74.25
2013	710,708	149	2.63	2,881,816	51,652	84.6	86.0	(2.87)	79.47

(1) Sírvase consultar la tabla completa de reservas y recursos en la página 60.

MINA EL CUBO

El Cubo es nuestra tercera mina, localizada seis kilómetros al sureste de la ciudad de Guanajuato, en el estado de Guanajuato. Se tiene acceso a ella por carretera municipal y la infraestructura incluye red eléctrica estatal, mano de obra local, suministros y servicios en la ciudad de Guanajuato. Nuestra propiedad abarca 8,150 hectáreas en el segundo distrito minero de tipo histórico más grande de México.

El subdistrito de El Cubo se caracteriza por vetas epitermales de baja sulfuración normalmente de miles de metros de largo, hasta 400 m de profundidad y en promedio de dos a tres metros de grosor. En la actualidad, El Cubo abarca cuatro operaciones mineras subterráneas que alimentan una planta central de 1,550 toneladas por día para producir concentrado de plata-oro de alta ley, brindando empleo a 580 empleados y 100 contratistas.

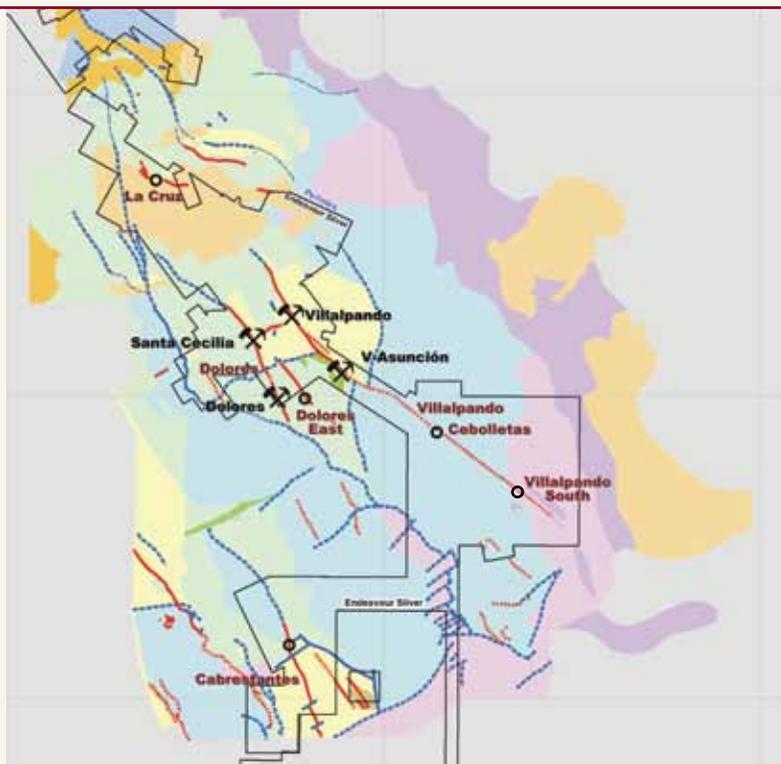
En 2013, El Cubo produjo 1.2 millones de onzas de plata y 17,142 onzas de oro, un total de 2.2 millones de onzas de plata equivalente a costos en efectivo de \$18.77 por onza de plata, neto de créditos por subproductos. Tras adquirir la mina en julio de 2012, iniciamos una inversión de capital de \$67 millones a 18 meses para reconstruir la planta e infraestructura de superficie, así como redesarrollar la mina, lo cual fue completado en tiempo y dentro de presupuesto en 2013. Asimismo, lanzamos un programa de revitalización y expansión minera a 24 meses y, para finales de año, los costos en efectivo habían caído hasta llegar a \$6-7 por onza. Si bien aún queda trabajo por hacer, El Cubo empieza a verse ahora como el activo fundamental a largo plazo y de bajo costo que modelamos en un principio.

Distrito platero de El Cubo

Leyenda

- Complejo de domos de flujo de riolita
- Dique de andesita
- Intrusivo Peregrina
- Fase de pórfido de cuarzo - intrusivo Peregrina
- Riolita Chichindaro
- Andesita Cedros
- Calderones volcanoclásticos
- Unidad de bloques de calderones metamórficos
- Riolita Bufa
- Loseros
- Conglomerado de Guanajuato
- Andesita de La Luz

NORTE



Reservas y recursos de El Cubo⁽¹⁾

- 5.9 millones de onzas de plata probada y probable
- 10.6 millones de onzas de plata medida e indicada
- 6.0 millones de onzas de plata inferida
- 96,300 onzas de oro probado y probable
- 165,000 onzas de oro medido e indicado
- 130,100 onzas de oro inferido



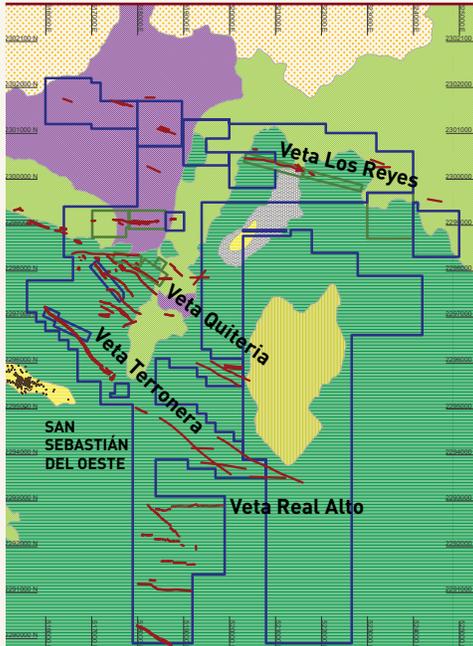
Tabla comparativa de operaciones mineras de El Cubo

	Producción de la planta (toneladas)	Leyes minerales (g/t)		Onzas recuperadas		Factores de recuperación (%)		Costos en efectivo (\$/oz Ag)	Costos directos (\$/tonelada)
		Plata	Oro	Plata	Oro	Plata	Oro		
2012	170,725	94	1.42	304,405	4,893	58.6	62.8	35.27	117.17
2013	391,354	107	1.57	1,159,026	17,142	86.1	86.8	18.77	113.31

(1) Sírvase consultar la tabla completa de reservas y recursos en la página 60.

PROYECTOS DE EXPLORACIÓN

San Sebastián



Leyenda



Además de las tres minas en funcionamiento, Endeavour cuenta con propiedades de exploración en México y Chile, las cuales impulsarán la segunda fase de crecimiento para la compañía. El proyecto más avanzado es San Sebastián, localizado en el estado de Jalisco, México, aproximadamente a 40 km al noreste de Puerto Vallarta. Se tiene acceso a éste por una carretera pavimentada y la infraestructura incluye red eléctrica estatal, mano de obra local, suministros y servicios, así como un campamento de la compañía. Nuestra propiedad abarca 5,500 hectáreas en el distrito minero platero de tipo histórico de San Sebastián.

San Sebastián se caracteriza por múltiples vetas epitermales de baja sulfuración, de hasta cinco km de largo por 500 m de profundidad y 30 m de grosor. Adquirimos un 100% de participación en la propiedad en 2010, iniciando la perforación con fines de exploración en 2011; asimismo, descubrimos una nueva zona mineralizada de plata-oro de alta ley en la veta Terronera - una de las tres vetas principales en el distrito - en 2012, y ejercimos nuestra opción de compra de la propiedad por \$2.75 millones en 2013.

El año pasado continuamos la perforación para expandir la mineralización de plata-oro de alta ley en la veta Terronera, la cual abarca en la actualidad 1,100 m de largo, hasta 300 m de profundidad, aproximadamente un promedio de seis metros de grosor, y continúa abierta para su expansión. Concluimos estudios de referencia medio ambientales y presentamos una solicitud de permiso de explotación minera. En 2014, planeamos continuar con actividades de perforación y avanzar en San Sebastián con miras a una decisión de desarrollo.

OTROS PROYECTOS

En 2013, recortamos nuestro programa y presupuesto de exploración después de que los precios de los metales preciosos cayeron bruscamente en el segundo trimestre. La perforación con fines de exploración se llevó a cabo en dos proyectos de exploración en campos verdes: Pánuco/Laberinto en México y El Inca/Irene en Chile. En Pánuco, perforamos 3,369 m en 10 barrenos para probar dos objetivos, y en El Inca perforamos 6,349 m en 21 barrenos a fin de probar cuatro objetivos. Los resultados de ambos proyectos fueron interesantes en lo que a geología respecta, mas no se encontró mineralización redituable alguna. También se llevó a cabo un mapeo y muestreo geológico en el proyecto Lourdes, en el estado de Guanajuato, y en el proyecto Guadalupe y Calvo, en el estado de Chihuahua, a fin de definir nuevos objetivos para futuras perforaciones.

ENFOQUE DE SUSTENTABILIDAD

En Endeavour, la sustentabilidad corporativa significa más que solo dirigir nuestro negocio de manera ética. Significa más bien que aspiramos a mejorar el nivel de vida de todos nuestros accionistas, empleados y de las comunidades en las que trabajamos.

En el lugar de trabajo, significa normas y procedimientos rigurosos así como capacitación en materia de seguridad para garantizar que nuestros empleados laboren de una manera sana y segura. En el medio ambiente, significa tomar medidas extra para conservar y mejorar la integridad de los ecosistemas locales. En las comunidades, significa apoyar a la gente y el gobierno a nivel local siempre que sea posible para mejorar su nivel de vida.

A lo largo de este reporte leerá acerca de los programas e iniciativas de sustentabilidad de Endeavour para 2013, los cuales van desde mejorar las políticas y prácticas de seguridad hasta apoyar programas de salud para los empleados y las comunidades locales; mejorar la relación con el medio ambiente y la recuperación del mismo; patrocinar eventos culturales para la comunidad y mejoras de infraestructura, así como apoyar causas altruistas.

Además de sus tres minas en operación, Endeavour cuenta con propiedades de exploración en México y Chile, las cuales impulsarán la siguiente fase de crecimiento de la compañía.

Reporte de Sustentabilidad

CARTA DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO



Geoff Handley
Presidente del Consejo

Estimados grupos de interés:

El Informe Anual y el Reporte de Sustentabilidad de 2013 de Endeavour Silver marcan un paso importante en la evolución de nuestra compañía dado que adoptamos las directrices de la iniciativa del Reporte Global (GRI por sus siglas en inglés) en su versión G4 para la presentación del reporte de sustentabilidad. Durante muchos años, Endeavour ha sido un líder en el sector minero de la plata, no solo por hacer lo que decimos que haremos sino también por la forma como manejamos nuestro negocio. Este reporte aumenta tanto nuestra rendición de cuentas como nuestra transparencia en materia de sustentabilidad. Queremos que nuestros grupos de interés sepan que pueden confiar en nosotros para trabajar con integridad.

2013 fue otro año récord para nuestra compañía. Quisiera felicitar a cada miembro del equipo de Endeavour por contribuir a nuestro éxito. El hecho de que seamos capaces de lograr nuestro más exitoso año de operaciones durante un periodo de tan bajos precios de los metales es un reflejo directo de la calidad de nuestra gente.

Iniciamos una revisión cualitativa de nuestras actividades de sustentabilidad con nuestro Informe Anual 2012. Para 2013, nuestras nuevas prioridades incluían identificar nuestros problemas más importantes y cuantificar algunos indicadores esenciales para el reporte de sustentabilidad. Los temas de sustentabilidad que son más importantes para la compañía y nuestros grupos de interés incluyen nuestro desempeño económico, salud y seguridad, relaciones laborales, manejo del agua, energía y emisiones, cumplimiento de normatividad ambiental, y nuestro compromiso y aportaciones a las comunidades en las cuales operamos.

Nos esforzamos por superar las expectativas de cada uno de nuestros negocios a través de nuestra filosofía de mejora continua. Desde el primer día, nos hemos esforzado por mejorar la calidad de vida de nuestros grupos de interés como una pieza fundamental de nuestro plan de negocios. El Comité de Sustentabilidad del Consejo de Administración se hace cargo de alentar y promover la sustentabilidad como un valor fundamental e impulsar una cultura que dé prioridad al bienestar de nuestros empleados, de las comunidades en las que trabajamos y del medio ambiente en su conjunto.

Es un privilegio para mí expresar el agradecimiento de todo el Consejo a nuestros diversos grupos de interés — empleados, comunidades, socios, accionistas y otros — por el papel que juega cada uno en el éxito de nuestra compañía. Juntos, estamos enfocados en el crecimiento de nuestra compañía de una forma sustentable que resulte mutuamente benéfica. Gracias por depositar su confianza en Endeavour Silver.

Geoff Handley
Presidente del Consejo
Mayo de 2014

El Comité de Sustentabilidad del Consejo de Administración se hace cargo de alentar y promover la sustentabilidad como un valor fundamental.



Empleados en la mina Bolañitos — La mina más grande de Endeavour

ACERCA DE NUESTRA COMPAÑÍA

Endeavour Silver, cuyas oficinas corporativas se localizan en Vancouver, Canadá, es una compañía minera dedicada a la evaluación, adquisición, exploración y desarrollo de propiedades de metales preciosos en México y Chile.

Endeavour posee tres minas de plata en operación en México: la mina Guanaceví, en el estado de Durango, y las minas Bolañitos y El Cubo, en el estado de Guanajuato. Asimismo, tiene intereses de exploración en México y Chile para impulsar la siguiente etapa de crecimiento orgánico.

NUESTROS CLIENTES Y MERCADOS

Endeavour Silver genera dos productos a partir de nuestras operaciones: concentrados de plata-oro y barras de metal doré de plata-oro. Nuestros concentrados son transportados por carretera al puerto de Manzanillo y vendidos a comerciantes de

metales, quienes los revenden a su vez a los fundidores internacionales. Nuestras barras de metal doré se envían a una refinería en Torreón y, posteriormente, son vendidas a los usuarios finales a través de la Bolsa de Metales de Londres. Los mercados, tanto de nuestras barras de metal doré como de nuestros concentrados, son globales.

NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO

Nuestras minas en operación son abastecidas mediante una red integral de contratistas y subcontratistas. Contamos con diversas compañías mexicanas, así como con un gran número de distribuidores

internacionales dentro de nuestra cadena de suministro, los cuales surten una gama de insumos y servicios relacionados con la minería y facilitan la producción final y venta de nuestros productos. Nuestros contratistas y subcontratistas ofrecen una amplia gama de servicios que van desde desarrollo subterráneo (COMINVI/MGA) y seguridad, hasta refinación (Peñoles) y venta de metales (Auramet), transporte y acarreo, suministro de combustible, equipos y partes, aviación, servicios de alimentos y telecomunicaciones.

Los mercados, tanto de nuestras barras de metal doré como de nuestros concentrados, son globales.

COMPROMISOS CON INICIATIVAS EXTERNAS

Endeavour Silver apoya actualmente o ha adoptado voluntariamente los siguientes principios, certificaciones o iniciativas externas:

ISO9001	Los laboratorios en Guanaceví (2012) y Bolañitos (2013) están certificados conforme a la norma ISO 9001 y participan en las auditorías anuales de certificación.
Los Lineamientos de la Iniciativa del Reporte Global (G4) en Materia de Sustentabilidad	Adoptados como lineamientos para la Presentación del Reporte de Sustentabilidad de Endeavour
Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG) para el Cálculo de Emisiones	Endeavour ha adoptado el Protocolo de GHG para el cálculo de emisiones de acuerdo con el Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sustentable (WBCSD) y el Instituto de Recursos Mundiales (WRI).
Distintivo de Empresa Socialmente Responsable	Este distintivo lo entrega el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEF) y la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial en México como reconocimiento a organizaciones que se han comprometido en implementar un enfoque de dirección que sea socialmente responsable con la mejora continua como parte de su cultura y estrategia de negocios. Bolañitos y El Cubo recibieron esta distinción en 2013; en tanto que Guanaceví presentó su solicitud en el mismo año. Esta certificación se renueva anualmente.
Certificación del Modelo de Equidad de Género	Todos los sitios recibieron la certificación de equidad de género en 2013 por parte del Instituto Nacional de las Mujeres por adoptar y apegarse a las políticas y prácticas que valoran y apoyan la imparcialidad y justicia de género en el lugar de trabajo. La certificación es válida por tres años.
Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM)	Endeavour ha adoptado los indicadores de desempeño del ICMM para vigilar e informar sobre el desempeño en materia de seguridad.

MEMBRESÍAS EN ASOCIACIONES Y ORGANIZACIONES INTERNACIONALES

Su participación en las asociaciones de la industria permite a los miembros de nuestro equipo de todos los niveles construir y mantener

relaciones con colegas y organizaciones clave; asimismo, ofrece un espacio para mantenerse actualizados sobre las necesidades continuas de capacitación, las tendencias del sector y las mejores prácticas de la industria. Durante 2013, Endeavour Silver fue miembro o participante de las siguientes asociaciones de la industria:

- Miembro de la Cámara Minera de México (CAMIMEX).
- Miembro de la Fuerza de Trabajo de Minería de la Cámara de Comercio Canadiense
- Varios empleados de todas las operaciones son miembros de la Asociación de Ingenieros Mineros
- Bolañitos y El Cubo son parte del Grupo de Ayuda Mutual Industrial Minera (GAMINA). Su trabajo se enfoca principalmente en identificar y responder a las necesidades de capacitación
- Bolañitos y El Cubo forman parte de la Comisión Consultiva Estatal de Seguridad e Higiene del Trabajo (COCOESHT). Su trabajo se enfoca mayoritariamente en identificar y responder a las necesidades de la industria en cuestiones de salud y seguridad.
- Socio de la Confederación de Cámaras Industriales (CONCAMIN)
- Miembro del Instituto de Consejeros Corporativos
- Miembro de The Silver Institute
- Miembro de la Asociación de Prospectores y Desarrolladores de Canadá
- Miembro de la Asociación para Exploración Minera de la Columbia Británica



En 2013 la Mina Guanaceví produjo 3.2 millones de onzas de plata equivalente.

ACERCA DE ESTE REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

Este reporte de sustentabilidad ofrece una visión transparente de los tres componentes de la estrategia básica de sustentabilidad de Endeavour Silver: ampliar nuestro éxito comercial, reducir y mitigar los impactos medioambientales de nuestros negocios, y mejorar la calidad de vida de nuestros empleados y comunidades cercanas.

El presente Reporte de Sustentabilidad ofrece una visión transparente de los tres componentes de la estrategia básica de sustentabilidad de Endeavour Silver: ampliar nuestro éxito comercial, reducir y mitigar los impactos medioambientales de

nuestros negocios, y mejorar la calidad de vida de nuestros empleados y comunidades cercanas.

Este informe incorpora los datos de cumplimiento en materia de sustentabilidad de nuestras tres minas productoras de plata

en México: la mina Guanaceví, en el estado de Durango, y las minas Bolañitos y El Cubo, en el estado de Guanajuato, así como ciertos datos de nuestra oficina administrativa en León, México y nuestra oficina corporativa en Vancouver, Canadá. No se recopiló datos de nuestros proyectos de exploración.

Para obtener una imagen completa de Endeavour Silver (incluyendo estados financieros consolidados e informes técnicos que abarcan recursos, reservas y resultados de explotación) lea este Reporte de Sustentabilidad en conjunto con el Formulario de Información Anual, la Discusión y Análisis de la Administración, y los Estados Financieros presentados al Sistema para Análisis y Recuperación de Documentos Electrónicos (SEDAR) y al sistema de Recopilación, Análisis y Recuperación de Datos Electrónicos (EDGAR).

ESQUEMA Y CICLO DEL REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

Planeamos que nuestro desempeño en cuestión de sustentabilidad sea comunicado cada año. Este es nuestro segundo reporte que incluye información sobre sustentabilidad, el primero fue una revisión emitida en mayo de 2013, que abarca el año calendario 2012. Sin embargo, éste es nuestro primer Reporte de Sustentabilidad que utiliza los lineamientos de la Iniciativa del Reporte Global (GRI) como el marco para comparar nuestro desempeño en los aspectos económicos, ambientales y sociales de nuestra compañía, que abarcan el año calendario concluido el 31 de diciembre de 2013. Este reporte se emite de conformidad con la opción "Esencial" (Core) de la cuarta generación (G4) y también incluye cinco Contenidos Básicos Generales de la opción "Exhaustiva" (Comprehensive) relacionados con el gobierno corporativo y el manejo de la sustentabilidad. En las páginas 56-59 se encuentra un Índice de Contenido de GRI que ofrece los Contenidos Básicos Generales y los Indicadores de desempeño que se incluyen en este reporte, así como sus respectivas ubicaciones.

VERIFICACIÓN

Actualmente no tenemos establecida una política respecto a la verificación del reporte de sustentabilidad; sin embargo, la administración preparó el contenido del reporte y, de manera interna, se revisó la veracidad tanto de los datos numéricos como la representación meticulosa de nuestros protocolos de gobierno corporativo, procedimientos y prácticas que guían nuestro desempeño en cuestión de sustentabilidad. Aunque hicimos todo lo posible por asegurar la verificación de los datos internos y su control de calidad, cabe hacer notar que las cifras de desempeño no financiero incluidas en este reporte no están auditadas.

DEFINICIÓN DEL CONTENIDO DEL REPORTE - NUESTROS TEMAS DE SUSTENTABILIDAD MÁS IMPORTANTES

Este reporte cubre nuestros problemas importantes de sustentabilidad — los temas que reflejan nuestros impactos y oportunidades económicas, ambientales y sociales más relevantes para nuestros

grupos de interés. Para efectos de este reporte, consideramos como problemas importantes aquellos temas que:

- Tienen un impacto directo o indirecto en nuestros negocios, incluyendo la capacidad de crear y preservar valor económico, ambiental y social, y
- Tienen el potencial de influir en la percepción de los grupos de interés que toman decisiones o valoraciones respecto a nuestros impactos significativos económicos, ambientales y sociales

La importancia, por lo tanto, es el umbral en el que esos temas o problemas se vuelven suficientemente relevantes para que puedan ser abordados, dimensionados y reportados.

Llevamos a cabo un Análisis de Materialidad usando los Principios del GRI (G4) para identificar los problemas importantes clave que presentan tanto riesgos como oportunidades para Endeavour Silver. La entrevista a los grupos de interés es un componente integral en el análisis de materialidad, el cual sirve para darnos a conocer los riesgos externos y prioridades, así como nuestro contexto integral de sustentabilidad.

Nuestro Análisis de Materialidad de 2013 consistió en la identificación de los temas importantes en materia de sustentabilidad, la priorización de esos temas y la confirmación de nuestro análisis. Los datos cuantitativos y cualitativos se recopilaron mediante entrevistas y talleres e incluyeron a los siguientes grupos de interés externos: miembros de la comunidad, autoridades gubernamentales, líderes sindicales, propietarios de terrenos, contratistas, proveedores, mineros a pequeña escala, instituciones de crédito, analistas financieros y accionistas. Los talleres internos de liderazgo y de gestión operativa combinados con entrevistas y ejercicios de clasificación conformaron la base para orientar el consenso y priorización de los problemas importantes a tratar, dimensionar y revelar a través de nuestro análisis de materialidad para el reporte de sustentabilidad. Otras fuentes incluyeron normas corporativas internas y documentación de gobierno corporativo, informes de colegas de la industria, esquemas de mejores prácticas internacionales y desarrollo de políticas, así como medios de comunicación.

Nuestros temas materiales durante 2013 se ilustran en la matriz de la página opuesta, la cual muestra las inquietudes e impactos de negocios según fueron jerarquizados por nuestros grupos de interés. Los temas materiales que se ubican en la cima del cuadrante derecho — que representan los temas clasificados en el nivel más alto tanto respecto a su importancia para los grupos de interés como en cuanto a su impacto de negocios — definen los aspectos que fueron abordados en este reporte. Describimos nuestro enfoque para manejar esos temas de sustentabilidad y nuestro desempeño en cada una de estas áreas dentro del reporte.

Para 2014, nuestro objetivo es expandir el análisis de materialidad para incluir a un grupo más amplio de grupos de interés internos y externos (por ejemplo, grupos de interés relacionados con la exploración) y diseñar un mecanismo de retroalimentación para nuestro reporte 2013 a fin de perfeccionar el contenido de nuestro reporte y la presentación de nuestras divulgaciones en materia de sustentabilidad.

COBERTURA DE LOS ASPECTOS— DONDE ACONTECE EL IMPACTO

Nuestros temas más notables pueden afectar a los grupos de interés dentro de nuestra organización, fuera de ella, o en ambos espacios. Por lo tanto, por cada uno de nuestros temas de materialidad, hemos descrito si los impactos se dan dentro de nuestra organización (Endeavour y sus subsidiarias según se definen en nuestros informes financieros), y también si se considera que los temas de materialidad afectan o se extienden predominantemente hacia los grupos de interés externos a la organización — hacia nuestros contratistas y subcontratistas, comunidades locales u organismos municipales o regulatorios. Hemos descrito nuestra cobertura dentro de la redacción del reporte; asimismo, hemos ofrecido la codificación de la cobertura en el Índice de Contenido de GRI.

PRIORIDADES DE SUSTENTABILIDAD: OBJETIVOS PARA 2014

Nos proponemos alcanzar y mantener los más altos estándares de salud y seguridad, cuidado del medio ambiente y desempeño social en nuestras operaciones, así como trabajar en asociación con las comunidades locales en búsqueda de beneficios mutuos mientras apoyamos los principios de desarrollo sustentable.

Junto con nuestra práctica de presentar el reporte de sustentabilidad, hemos establecido objetivos significativos de sustentabilidad que se enfocan en nuestros riesgos y oportunidades importantes. La siguiente gráfica refleja los objetivos de sustentabilidad para 2014 que ha establecido Endeavour Silver y representan la forma como vamos a vigilar y medir nuestro desempeño; asimismo, establece metas continuas de sustentabilidad para el futuro.

GOBIERNO CORPORATIVO

- Desarrollar e implementar un programa de verificación entre las actividades de exploración y operaciones.
- Desarrollar e implementar indicadores de desempeño en materia de seguridad, salud, medio ambiente y comunidad.

ECONOMÍA

- Seguir siendo un productor de bajo costo
- Seguir mejorando nuestra estructura de costos
- Permanecer dentro del presupuesto y calendario respecto a programas de capital y exploración
- Avanzar con el proyecto San Sebastián
- Utilizar el flujo de efectivo para fortalecer el balance general y reducir la deuda

NUESTRA GENTE

Seguridad

- Cero fatalidades
- Lograr una reducción del 25% en la tasa grupal de lesiones registrables
- Llevar a cabo auditorías base de cumplimiento en los sitios de operación

Salud

- Implementar la norma de Vigilancia y Monitoreo de Salud de Endeavour

RELACIÓN CON EL MEDIO AMBIENTE

- Implementar el reporte de Accidentes Ambientales y el estándar de investigación
- Establecer una línea base verificable para los sitios de operación
- Llevar a cabo auditorías de cumplimiento en los sitios de operación
- Desarrollar normas de desempeño para el manejo de jales

SOCIEDAD

- Desarrollar mecanismos de retroalimentación de la comunidad como parte de los planes de interacción con los grupos de interés.
- Documentar las quejas recibidas y las respuestas/acciones emprendidas tanto para las actividades de operación como para las de exploración.
- Desarrollar una Política de Inversiones en la Comunidad.

GOBIERNO CORPORATIVO

A close-up photograph of a hand holding a black pen, poised to sign a document. The document is partially visible, showing the text "Financial gain of compo" and "Tax". The background is a dark red gradient.

Nuestro Código de Conducta y Ética aplica a todo nuestro personal, en todo momento, independientemente de dónde lleve a cabo sus operaciones la compañía.

ENFOQUE

En Endeavour, nuestros valores compartidos más importantes son la honestidad, integridad y rendición de cuentas. Hacemos lo que decimos que vamos a hacer y nos esforzamos por garantizar que nuestras políticas y prácticas vayan más allá de los requisitos de los reglamentos y leyes.

VALORES Y ÉTICA DE NEGOCIOS

La conducta ética es un valor fundamental en Endeavour. Hemos adoptado un Código de Conducta y Ética ("el Código") para promover una conducta honesta y ética, de revelación plena, razonable, exacta, oportuna y comprensible, y de cumplimiento con las disposiciones y reglamentos gubernamentales que resulten aplicables. Para garantizar y vigilar el cumplimiento con el Código y con los estándares tan elevados que esperamos, la compañía distribuye una copia del Código a cada nuevo empleado, solicitando que firme en reconocimiento de que ha leído y entendido su contenido. Compartimos el Código con nuestros contratistas, proveedores y prestadores de servicios a fin de que actúen y se comporten de acuerdo con esos principios. El Código se revisó y actualizó por última vez en 2013 y está disponible en www.edrsilver.com.

POLÍTICA DE INFORMANTES

Ofrece un mecanismo de comunicación abierta y denuncia anónima, sin temor a represalias, de cualquier actividad o conducta no ética o ilegal que viole el Código de Conducta y Ética de la compañía. Los reportes se dirigen al Presidente del Comité de Auditoría o a una línea directa gratuita de manejo independiente para tratar las inquietudes de forma confidencial y anónima, sin temor a represalias. Los detalles se describen en la Política de Informantes de la compañía, disponible en www.edrsilver.com.

CONFLICTOS DE INTERÉS

Dentro de nuestro Código de Conducta y Ética se incluyen las definiciones y expectativas relacionadas con la prevención

de conflictos de interés. Se espera que los empleados, funcionarios y consejeros eviten situaciones en donde interfieran intereses o actividades personales o parezca que interfieren con los intereses de la compañía. Están prohibidas las actividades que pudieran dar origen a un conflicto de interés, o la apariencia de un conflicto de interés a menos que el Consejo de Administración las apruebe específicamente por anticipado o, en el caso de un empleado, un miembro de la gerencia. Cuando un conflicto potencial involucre a un miembro del Consejo (por ejemplo, cuando un miembro del Consejo tenga interés en un contrato u operación relevante que involucre a la compañía), se le solicitará al consejero involucrado dar a conocer su interés y abstenerse de votar en la sesión del Consejo de la compañía que aborde dicho contrato u operación conforme a las leyes aplicables.

POLÍTICA DE DIVULGACIÓN

Contamos con una política independiente que refleja el compromiso de la compañía con la práctica de comunicar oportuna y fielmente toda la información relevante y dar acceso justo y equitativo a ésta. La política brinda entendimiento sobre la divulgación de información relevante de la compañía, así como orientación y estructura para ello al tiempo que garantiza el cumplimiento con todos los requisitos legales y regulatorios.

ANTICORRUPCIÓN Y ANTISOBORNO

Comenzando en 2014, esta política se incluirá en la capacitación de inducción para todos los nuevos empleados. En la política se incluyen ejemplos situacionales que podrían constituir sobornos o corrupción, los cuales se encuentran en www.edrsilver.com.

DERECHOS HUMANOS

Valoramos los derechos humanos, el respeto y protección de los cuales se incorporan a nuestro Código de Conducta y Ética. La protección de los derechos humanos yace en los gobiernos; estamos comprometidos con el respeto a los derechos humanos de las personas que se relacionan o se ven afectadas por nuestras operaciones. Promovemos un ambiente laboral libre de discriminación y no toleramos comentarios despectivos basados en características raciales o étnicas, el acoso personal ni el acoso sexual. Se alienta a los empleados a denunciar la conducta de compañeros de trabajo que los hagan sentir incómodos y a reportar el acoso cuando éste tenga lugar. Cada empleado, al momento de su contratación, es responsable de leer y analizar nuestro Código de Conducta y Ética.

El trabajo de menores es un riesgo existente en México; sin embargo, las actitudes locales prevalecientes no toleran el empleo de menores de edad en puestos dentro de la industria que podrían ser peligrosos y requieran la atención de un adulto en temas de seguridad. Endeavour tiene instituidas políticas y procedimientos estrictos de comprobación de edad y contratación en todos los sitios para evitar que cualquier persona menor a la edad legal de 18 años sea contratada. Estos requisitos de comprobación de edad se extienden hasta nuestros contratistas.

Nos enfocamos en operar con integridad en todos los niveles de la compañía.

GOBIERNO CORPORATIVO Y ADMINISTRACIÓN

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El Consejo de Administración de Endeavour supervisa nuestra conducta de negocios, garantiza que estén operando los debidos mecanismos de gobierno corporativo y supervisa al equipo directivo. Nuestras políticas y códigos guían la supervisión del Consejo, su relación con la dirección, y la rendición de cuentas ante nuestros grupos de interés.

Nuestro Consejo se compone de siete miembros masculinos; cinco de los cuales son Consejeros independientes no ejecutivos, incluyendo al Presidente del Consejo, quien establece las metas y objetivos a largo plazo de la compañía, formula los planes y estrategias necesarios para lograr dichos objetivos y supervisa a la gerencia responsable de la implementación de los objetivos del Consejo y el manejo cotidiano de la compañía.

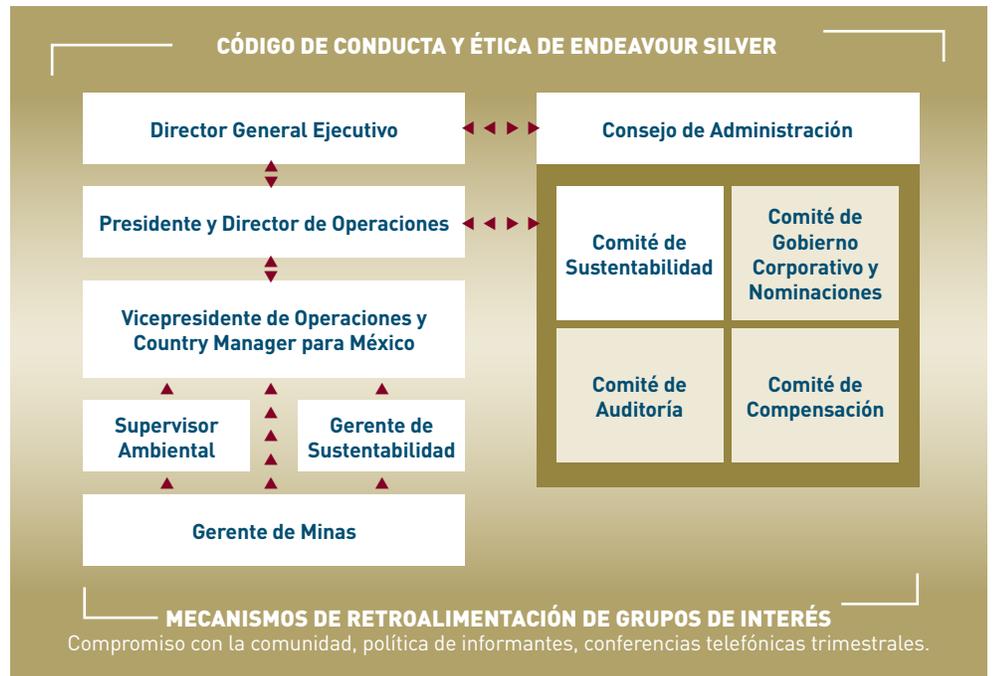
Los miembros de nuestro Consejo cumplen sus responsabilidades tanto directamente como a través de los comités del Consejo. El Consejo de Endeavour cuenta con cuatro comités: (1) Comité de Auditoría, (2) Comité de Compensación, (3) Comité de Gobierno Corporativo y Nominaciones y (4) Comité de Sustentabilidad.

El Consejo es responsable de nuestros numerosos grupos de interés (incluyendo, entre otros, empleados, contratistas, miembros de la comunidad, inversionistas, autoridades gubernamentales y nuestros clientes) y toma en cuenta los intereses de éstos.

MANEJO DE PROBLEMAS DE SUSTENTABILIDAD

El Comité de Sustentabilidad — y en cierto grado, el Comité de Gobierno Corporativo y Nominaciones — son los Comités del Consejo que tienen a su cargo la supervisión

ESTRUCTURA DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA ADMINISTRAR LA SUSTENTABILIDAD



principal para tomar decisiones respecto al impacto económico, ambiental y social de nuestra compañía. Orientado por la Política Corporativa de Responsabilidad Social, el Comité de Sustentabilidad se reúne cuando menos tres veces al año y promueve la sustentabilidad como un valor fundamental de la compañía, promueve una cultura que reconoce y asume la responsabilidad del desarrollo sustentable y aprueba e implementa políticas, normas, sistemas y prácticas laborales responsables que afectan a nuestros empleados, contratistas y otros grupos de interés.

La gerencia y su integrantes, quienes revisan formalmente y aprueban el Reporte de Sustentabilidad de Endeavour, han garantizado que todos los temas materiales sean incluidos en este reporte son: Bradford Cooke, Director General Ejecutivo; Godfrey Walton, Presidente y Director de Operaciones; Dan Dickson, Director de

Finanzas; Terry Chandler, Vicepresidente de Desarrollo Corporativo, así como el Comité de Sustentabilidad del Consejo de Administración.

RETROALIMENTACIÓN E INTERACCIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS

Nuestro objetivo constante es trabajar con integridad como una compañía minera responsable; reducir y mitigar cualquier impacto negativo y ofrecer impactos positivos a la sociedad durante todo el ciclo de explotación minera. Identificamos a nuestros grupos de interés como quienes pueden verse impactados o afectados por nuestras operaciones, dándoles prioridad a los grupos o individuos que consideramos más afectados. Trabajamos proactivamente con nuestros grupos de interés para incorporar

su retroalimentación e inquietudes, así como compartir ideas sobre cómo hacer de nuestras operaciones un factor más positivo en la vida de las personas. Este enfoque continuo y obligado de interacción con grupos de interés contribuye a la confianza y credibilidad y a nuestra capacidad para comunicarnos eficazmente con ellos a fin de conservar nuestro permiso social a largo plazo para operar.

La tabla de la derecha enumera a los grupos de interés que involucramos en 2013:

Trabajamos proactivamente con nuestros grupos de interés para incorporar su retroalimentación e inquietudes, así como compartir ideas sobre cómo hacer de nuestras operaciones un factor más positivo en la vida de las personas.

GRUPOS DE INTERÉS	TIPO Y FRECUENCIA DE INTERACCIÓN Y RETROALIMENTACIÓN ESPECÍFICA (EN SU CASO)
Empleados	Tenemos una interacción y compromiso continuo con los empleados respecto a los protocolos y desempeño en materia de capacitación, salud y seguridad, así como las metas y objetivos de la compañía. En 2013 se condujo una encuesta de equidad en todos los sitios, que dio como resultado la Certificación del Modelo de Equidad de Género. Los empleados de la oficina matriz así como el personal gerencial del sitio participaron en entrevistas y talleres para identificar los problemas sustanciales del Reporte de Sustentabilidad 2013.
Miembros de la comunidad	Los representantes de relaciones con la comunidad de cada uno de nuestros sitios se involucran regularmente con los miembros de la comunidad local — para compartir información respecto a la operación, responder preguntas y recibir retroalimentación. La retroalimentación específica proveniente de nuestras comunidades se enlista en la sección Social de la página 46. En 2013 Bolañitos sostuvo 44 reuniones con la comunidad relativas a su plan de trabajo para ésta (seguimiento resultante de la evaluación social efectuada en 2011). El Cubo y Guanaceví sostuvieron múltiples reuniones con la comunidad; sin embargo, no se dio seguimiento a la frecuencia y asistencia.
Agencias gubernamentales (municipales, regulatorias)	Tenemos contacto frecuente con respecto a permisos y cumplimiento de normatividad ambiental. Participamos continuamente con las autoridades de salud para llevar a cabo campañas relacionadas con la salud tanto de la comunidad como de los empleados. Durante el año participamos continuamente con las autoridades deportivas y culturales a fin de apoyar las actividades comunitarias.
Líderes sindicales	Nos involucramos con los sindicatos en el trabajo cotidiano y sostenemos juntas planeadas regularmente en cada uno de los sitios. RETROALIMENTACIÓN — El sindicato de El Cubo presentó retroalimentación relativa a la auditoría global de seguridad — incluyendo capacitación sobre seguridad, ventilación de la mina y condiciones generales de la Mina Santa Cecilia.
Ejidos	RETROALIMENTACIÓN — El ejido en Guanaceví solicitó una mayor participación de la compañía en sus reuniones para mantenerlos informados y actualizados. El representante de Relaciones con la Comunidad ha respondido a su solicitud al asistir a su asamblea.
Líderes religiosos	Nuestros equipos de relaciones con la comunidad están en contacto continuo con los centros de influencia de la comunidad, lo cual incluye a los líderes religiosos.
Inversionistas	Estamos en contacto continuo con nuestros inversionistas institucionales y minoristas (principalmente por teléfono, en pláticas personales o por correspondencia electrónica) respecto al avance continuo y cumplimiento de nuestras operaciones y el correspondiente valor compartido.
Proveedores	Estamos en contacto continuo con nuestros proveedores con respecto a nuestras necesidades de negocios, así como la adquisición local y precios de productos y servicios. RETROALIMENTACIÓN — Un proveedor de Guanaceví mostró interés en conocer la vida de la mina (particularmente en vista de las actividades asociadas con las reducciones de costos de 2013) con fines de planeación de negocios.
Contratistas	Estamos en contacto continuo con nuestros contratistas respecto a las metas y objetivos operativos, que incluyen el cumplimiento con nuestro Código de Conducta y Ética y los procedimientos de seguridad operativa en el sitio.
Mineros a pequeña escala	Nos comunicamos continuamente con los mineros a pequeña escala (legales) en Guanaceví respecto a la fijación de precios y pago por la mena.
Medios de comunicación*	Respondemos a las solicitudes de información y entrevistas de una amplia gama de publicaciones internacionales y medios informativos.

* Los miembros de todos los conjuntos de grupos de interés fueron entrevistados o participaron en talleres como parte del Análisis de materialidad del Reporte de Sustentabilidad 2013, con excepción de los medios de comunicación.

ECONOMÍA



Nuestro crecimiento operativo constante y desempeño económico positivo están respaldados por nuestra capacidad para ejecutar una estrategia de negocios exigente y gratificante.

ENFOQUE

Nuestro desempeño económico afecta a todos nuestros grupos de interés, por lo que supervisamos con regularidad las metas y estrategias de desempeño económico, la valoración y estrategia de riesgos, y reconsideramos o alteramos nuestra dirección a la luz de las circunstancias cambiantes que afectan a la compañía.

La administración prepara los estados financieros consolidados de la compañía de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS, por sus siglas en inglés) que emite el International Accounting Standards Board, y dentro del marco de las políticas contables significativas que se presentan en las notas que los acompañan. Asimismo, la administración ha implementado un proceso detallado para evaluar los controles y procedimientos de revelación y el control interno de los informes financieros, tal como lo requieren los reglamentos bursátiles de Canadá y los Estados Unidos.

Las prácticas y plan de negocios crean actividad y riqueza económicas reales –tanto a corto como a largo plazos– y a ambos niveles, local y nacional, de nuestras operaciones. La estrategia de negocios en tres partes incorpora nuestro enfoque económico: Evaluamos los distritos mineros de tipo histórico y adquirimos minas de plata en operación que requieren capital y conocimientos especializados para mejorar eficiencias y rentabilidad; realizamos actividades de exploración para hacer nuevos descubrimientos que consideramos se pueden acelerar hasta la producción; y, finalmente, hacemos uso de las mejores prácticas en materia de exploración para realizar nuevos descubrimientos a fin de reabastecer las reservas y los recursos agotados. La compañía mide su éxito económico interno sobre una base por acción, incluyendo utilidad por acción,

flujo de efectivo de operación por acción, EBITDA por acción, producción de plata por acción y recursos minerales por acción. Nuestra meta consiste en seguir siendo un productor de bajo costo, definido por los costos de producción en el cuartil más bajo en la industria, asegurando al mismo tiempo que nunca se comprometan las normas de seguridad.

DESEMPEÑO ECONÓMICO

APORTACIONES ECONÓMICAS DIRECTAS

Al proporcionar oportunidades de empleo y capacitación, y estimular la actividad económica, nos proponemos generar cambios positivos para nuestros empleados, sus familias, y las personas que viven cerca de nuestras instalaciones. Más allá del empleo, nuestras operaciones ofrecen mejoras de infraestructura, oportunidades de capacitación, programas de salud y seguridad para las comunidades, iniciativas de inversión en la comunidad y adquisiciones locales.

En 2013, generamos aproximadamente \$276 millones y distribuimos alrededor de \$270 millones en valor económico (como se define en Global Reporting Initiative) de nuestras operaciones, tal como se presentan a la derecha.

VALOR ECONÓMICO APROXIMADO DE DISTRIBUCIONES DE ENDEAVOUR SILVER EN 2013

\$270 millones

VALOR ECONÓMICO GENERADO	2013 (000s)
Ingresos	276,783
Total de valor económico generado	\$276,783

VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	2013 (000s)
Costos de operación (sin incluir salarios)	186,006
Sueldos y prestaciones	58,636
Pagos a proveedores de capital	1,474
Pagos a gobiernos* (México - impuestos)	15,516
Payments to governments (Canada – taxes)	ninguno
Pagos a gobiernos (Canadá - impuestos)	8,224
Pagos de uso de suelo	149
Inversiones en la comunidad	480
TOTAL DE VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	\$270,485
TOTAL DE VALOR ECONÓMICO RETENIDO	\$6,298

* **Pagos a gobiernos:** Como compañía que cotiza en la Bolsa de Valores de Nueva York, cumplimos con las disposiciones relativas a generación de informes financieros del Artículo 1504 de la Ley Federal de la Reforma de Wall Street y Protección al Consumidor –Dodd-Frank (U.S. Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act) de 2010, que establece la revelación obligatoria de pagos realizados a gobiernos. Los estados financieros trimestrales y anuales contienen un nivel de detalle más integral respecto a los pagos a gobiernos.



La iglesia de La Luz fue construida en 1846 y hoy en día sigue siendo una piedra angular de la comunidad.

INVERSIONES EN LA COMUNIDAD

Nuestros criterios de selección y apoyo a inversiones en la comunidad incluyen: salud, educación y capacitación para obtener empleos dentro y fuera de la minería, infraestructura, medio ambiente, deportes y cultura, además de la preservación de las tradiciones locales. El apoyo a la inversión en la comunidad es a través de diversas fuentes, incluyendo:

- capacitación
- apoyo para equipo o instalaciones
- becas
- donativos en efectivo
- mercancías en especie para el beneficio de la comunidad, incluyendo grupos vulnerables específicos, como mujeres y niños
- tiempo del personal/trabajo voluntario en la comunidad

En 2013, invertimos un total de \$247,945 en aproximadamente 110 actividades en las comunidades en México, lo que benefició a más de 45,000 participantes de los programas. Esto no incluye la considerable cantidad de tiempo remunerado que nuestros empleados pasan organizando programas comunitarios.

En la oficina corporativa, asignamos un total de \$232,500 a apoyo para asociaciones de beneficencia relacionadas con educación, salud y el medio ambiente. El 100% de las inversiones en la comunidad a nivel corporativo se realizó mediante donativos en efectivo. El volumen de los donativos otorgados desde la oficina corporativa es el resultado de un compromiso de cinco años (\$200,000 por año) para becas en la Queen's University y la University of British Columbia. Este compromiso con programas educativos relacionados con la minería concluirá en 2015, cuando revisaremos nuestra estrategia de inversiones en la comunidad a fin de enfocar el volumen del financiamiento a iniciativas educativas y de creación de capacidad en las comunidades mexicanas más afectadas por nuestras operaciones.

La sección Social en la página 48 contiene más datos acerca de las erogaciones por inversiones en la comunidad.

ADQUISICIONES EN LA LOCALIDAD

Obtener bienes y servicios de proveedores locales siempre que es posible es muy coherente desde la perspectiva de negocios, además de contribuir a los beneficios económicos para las comunidades locales. Debido a la larga historia de minería en México, y a la fuerte y continua presencia de la industria minera, la mayoría de los suministros y equipos relacionados con la minería se pueden obtener localmente. Solo cierto equipo pesado de especialidades y químicos para el procesamiento de minerales necesitan obtenerse de proveedores internacionales.

La filosofía de nuestro programa de inversiones en la comunidad es marcar una diferencia positiva en la vida de las personas.



Arriba: El apoyo a los negocios locales es una prioridad para Endeavour.

A la izquierda: Endeavour apoya campamentos locales para niños en el pueblo de El Cubo.

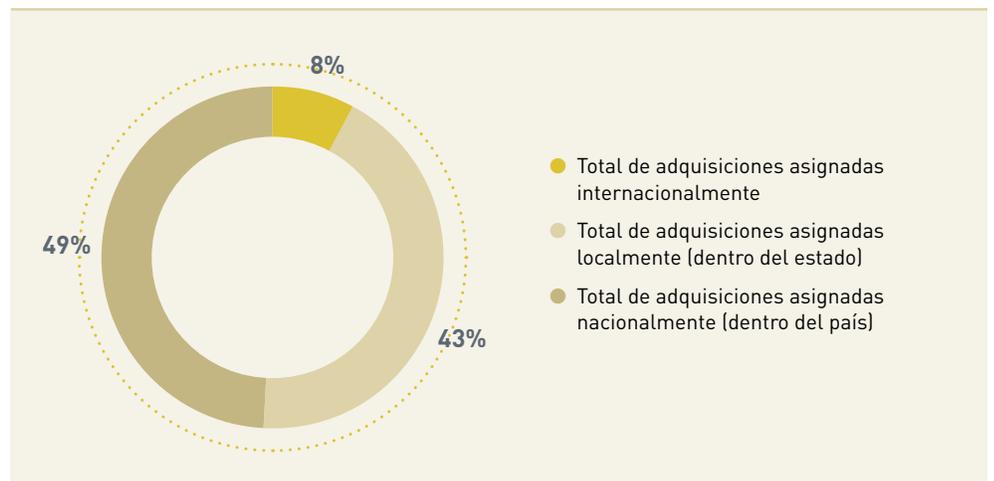
Contamos con un procedimiento de adquisiciones en nuestros tres sitios mineros para procesos de licitación competitivos en los que se deben basar todas las decisiones de adquisiciones y ofertas; sin embargo, cuando todos los factores son iguales, la preferencia debe ser para los proveedores y/o contratistas locales.

Endeavour tiene una Política de Contratación de Servicios y Trabajos con Terceros que especifica el procedimiento a seguir para garantizar que el proceso de cotización, evaluación, selección de proveedores y la formalización de la operación se realicen conforme a las buenas prácticas de gobierno corporativo.

En 2013, erogamos un total combinado de aproximadamente \$135 millones para adquirir bienes, servicios y suministros en Guanaceví, Bolañitos y El Cubo. De este total, más de \$57 millones (43%) se gastaron dentro del estado y \$166 millones (92%) se gastaron en el país.

92% de los bienes y servicios de todas nuestras operaciones se adquieren dentro de México.

PRÁCTICAS EN MATERIA DE ADQUISICIONES



NUESTRA GENTE



Nuestros empleados son el recurso más valioso con el que contamos: nuestra gente no solo trabaja para la compañía, es la compañía.

ENFOQUE

Nuestros empleados son el recurso más valioso con el que contamos: nuestra gente no solo trabaja para la compañía, es la compañía. Por lo tanto, priorizamos y salvaguardamos su salud y bienestar, los respetamos como personas, y les ofrecemos oportunidades para la superación personal y el desarrollo profesional.

Fomentamos una cultura de trabajo que respeta los principios de derechos humanos y equidad: asimismo, valoramos la diversidad de nuestros empleados. Consideramos que una fuerza laboral inclusiva fomenta un entorno de trabajo progresivo.

NUESTROS EMPLEADOS

Al 31 de diciembre de 2013, Endeavour Silver daba empleo a 1,500 personas en nuestros tres sitios mineros en México, una oficina de administración en León, México, y la oficina central en Vancouver, Canadá.

Promovemos la igualdad de oportunidades y la equidad entre hombres y mujeres en el lugar de trabajo; asimismo, nos aseguramos de que las mujeres reciban los mismos salarios que los hombres por los mismos trabajos. Cuando existe alguna diferencia, ésta se basa en la antigüedad y los conocimientos sin que se dé cabida a bases discriminatorias. Nuestras tres minas han recibido la Certificación de Modelo de Equidad de Género del Instituto Nacional de las Mujeres.

La mayoría de las mujeres en Endeavour ocupan puestos en las áreas administrativas y de operaciones, en su mayoría sobre la superficie.

En El Cubo, la primera mujer en trabajar en la mina fue contratada en 2006 y aún continúa laborando para la compañía.

En Bolañitos, Endeavour llevó a cabo el primer programa de capacitación para uso de Scooptram® dirigido a mujeres en 2010.

Ocho mujeres participaron, y hoy en día cinco de ellas siguen trabajando para Endeavour. En julio de 2011, se impartió otra sesión de capacitación a siete mujeres, cuatro de las cuales continúan laborando con nosotros. En octubre de 2012, se ofreció un programa para operadores de perforadoras de barrenos largos durante el cual cuatro mujeres fueron capacitadas, mismas que actualmente continúan con la compañía.

En Guanaceví, se llevó a cabo el mismo programa de capacitación en 2012 con cinco mujeres participantes, quienes trabajaron solo por un periodo.

Asimismo, sigue ofreciéndose capacitación general tanto para hombres como para mujeres; también se han ofrecido otras oportunidades de capacitación para mujeres fuera de la industria minera, incluyendo programas de educación para adultos, pulido de piedras, artesanías y elaboración de dulces y pasteles, a fin de ampliar las habilidades de las mujeres para que puedan trabajar en otros campos.

Hubo importantes fluctuaciones en el tamaño de nuestra fuerza laboral en 2013 debido a diversos factores. En El Cubo, dejaron de requerirse 226 puestos de

PERFIL



Promoción de la participación de la mujer en el lugar de trabajo

Josefina Ramírez Ortega asistió al primer curso de capacitación en noviembre de 2010 en Bolañitos y, posteriormente, se integró a la compañía en marzo de 2011 como operadora de Scooptram®.

“Un domingo en misa en la iglesia de Mineral La Luz, el padre anunció que la mina Bolañitos estaba invitando a mujeres de las comunidades cercanas a participar en el primer curso de capacitación de la mina, diseñado específicamente para aprender a manejar equipo pesado. Después de asistir al curso, presenté una solicitud y me dieron un puesto como operadora de Scooptram®. Mi trabajo es muy interesante, en un puesto bien pagado y gratificante, ocupado en su mayoría por hombres, algo que nunca había considerado antes de la sesión de capacitación. Espero laborar en Bolañitos por un largo tiempo; me siento orgullosa de trabajar en una compañía que promueve la capacitación para mujeres tanto como lo hace para hombres”.

Nuestro compromiso de contratar a lugareños contribuye en México tanto a la economía local como a la nacional, fomenta la participación de la comunidad, y reduce el impacto medioambiental de viajar todos los días al trabajo.



Endeavour promueve la igualdad de oportunidades en el lugar de trabajo en todas las minas y en todas las funciones.



Endeavour ofrece salarios competitivos y crea oportunidades de empleo en las comunidades locales.

trabajo debido a la terminación del contrato entre Endeavour y Peñoles (relativo al arrendamiento de las minas Peregrina y Torres). De este número, 15 personas fueron reubicadas en otros puestos en El Cubo o Bolañitos. Al concluir la reconstrucción de la planta en El Cubo, aproximadamente 400 de los 1,000 contratistas dejaron de ser requeridos. A mediados de 2013, la mina Cebada en Bolañitos cerró y 33 personas fueron despedidas, 12 de ellas fueron reubicadas a otras instalaciones.

Los recortes en el presupuesto en toda la compañía en respuesta a los precios más bajos de los metales llevaron a la cancelación adicional de 50 puestos de trabajo en El Cubo y 25 en Guanaceví.

Aunque contratamos a 404 personas en total para nuestras minas en operación en 2013, la tasa de rotación de empleados fue de aproximadamente 31% debido a estas circunstancias. Siempre que es posible nos aseguramos de considerar oportunidades de reubicación en las distintas instalaciones

antes de proceder al despido de empleados, lo cual también se toma en cuenta desde una perspectiva de desarrollo de carrera. En 2013, cinco personas fueron reubicadas entre las minas.

CONTRATACIÓN LOCAL

Endeavour crea muchas oportunidades de empleo en cada mina. Ponemos especial énfasis en contratar a gente de las comunidades cercanas con el objetivo de asegurarse que tanto la compañía como la comunidad disfruten en conjunto de los beneficios de las operaciones, así como del éxito a largo plazo. Nuestro compromiso de contratar a lugareños contribuye en México tanto a la economía local como a la nacional, fomenta la participación de la comunidad, y reduce el impacto medioambiental de viajar todos los días al trabajo.

Contratamos primero a las personas que viven en las comunidades más cercanas y les ofrecemos capacitación a los candidatos apropiados para que correspondan a las

oportunidades de trabajo; solo contratamos extranjeros cuando agotamos nuestra capacidad para encontrar candidatos calificados locales y regionales en el país.

Prácticamente todo (aproximadamente 99%) el personal in situ de las áreas de operaciones, exploración y administración es mexicano, al igual que el 55% de la gerencia in-situ. La razón principal para contratar a personal no mexicano es compensar la escasez en habilidades laborales para ciertos puestos; sin embargo, los expatriados deben dominar el español para comunicarse con los empleados en la compañía.

Nuestra estrategia de seguridad se enfoca en mejorar el manejo de lesiones registrables de conformidad con su clasificación, emitir informes y conducir investigaciones, así como lograr un cambio en la cultura.

ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO CALIFICADO

Atraer y retener a empleados calificados es esencial para la estabilidad operativa y la sustentabilidad de la compañía.

Ofrecemos salarios y prestaciones competitivos (que están significativamente por encima o casi al doble del salario mínimo local), así como generosos bonos por productividad y seguridad. De igual forma, ofrecemos primas salariales para lugares remotos cuando así corresponde.

Participamos en la encuesta anual de salarios organizada por la Cámara Minera de México (CAMIMEX) a fin de garantizar que nuestro paquete de compensación sea competitivo y, a la vez, sea administrado de conformidad con las normas industriales. Los salarios son revisados anualmente y se comparan con otras compañías mineras colegas para alinearlos con éstas. Asimismo, realizamos un análisis detallado para asegurarnos de que nuestros empleados sean compensados de acuerdo con el trabajo realizado y el nivel de responsabilidad, y que los incrementos en los salarios promedio estén por encima de la inflación.

El programa de desarrollo profesional conlleva la capacitación especializada en sitio para cada trabajador en su área de experiencia, así como capacitación en otras prácticas mineras. Los empleados interesados pueden crecer profesional y personalmente mediante la expansión de su perfil de competencias.

Ponemos especial atención en las tendencias de reclutamiento en la región y en establecer estrategias apropiadas para atraer a nuevos empleados. Por ejemplo, en Guanajuato, el reclutamiento de profesionales jóvenes puede ser un desafío, dado que las universidades cuentan con asociaciones con las mineras más grandes en el área que ofrecen becas y prácticas profesionales a los estudiantes de carreras relacionadas con la minería, asegurando así su reclutamiento cuando concluyen sus estudios. Bajo esta estructura, aproximadamente 80% de los

estudiantes tienen ya un pre-acuerdo con estas compañías más grandes, lo cual limita el número de contrataciones profesionales disponibles. Actualmente, Endeavour está buscando asociarse con una universidad local a fin de crear una relación de cooperación similar.

SALUD Y SEGURIDAD

Proteger la salud y seguridad de nuestros trabajadores es una alta prioridad. Nuestro enfoque de capacitación continua en materia de seguridad, empoderando a los empleados para que sean responsables de la salud y seguridad de sí mismos y de otros en el lugar de trabajo, así como recompensándolos por ser proactivos, ha dado como resultado un sentido de pertenencia real de los programas de Salud y Seguridad; adicionalmente, estamos trabajando en lograr mejoras continuas en el desarrollo de la seguridad integral.

Endeavour establece rigurosas normas de seguridad. Las políticas de seguridad se fortalecen con capacitación diaria, pláticas para los turnos, procedimientos claros y auditorías regulares. Todos los empleados son responsables de mantener condiciones y prácticas seguras en sus respectivas áreas.

Proporcionamos el equipo de protección y seguridad personal más moderno, recursos de capacitación continuos, señalizaciones, restricciones y acciones correctivas. Se espera que los contratistas mantengan las mismas normas de seguridad y participen en el programa de inducción, así como en la capacitación relacionada con la seguridad.

Todos nuestros sitios mineros realizan campañas de salud para sus empleados a lo largo del año, mismas que incluyen revisión de pulmones, pruebas de próstata, pruebas sanguíneas, revisiones de colesterol, vacunas, cribado mamográfico, y educación contra el tabaquismo. Se ofrece a los empleados exámenes médicos periódicos,

tanto médicos generales como más específicos, en función del tipo de trabajo que realizan.



Capacitación en materia de seguridad en Bolañitos – Simulacro del equipo de rescate.

Todos los sitios han participado en el programa gubernamental denominado PREVENIMSS, el cual incluye varias revisiones médicas y campañas de salud para prevenir enfermedades comunes (servicios de seguridad social – salud preventiva).

Nuestra Política de Seguridad Industrial Corporativa, disponible en el sitio web en www.edrsilver.com, resume nuestras responsabilidades y directrices.

DESEMPEÑO EN MATERIA DE SEGURIDAD

A pesar de nuestros esfuerzos, nos entristeció profundamente registrar cuatro accidentes mortales en 2013: tres en El Cubo y uno en Guanaceví. Hemos implementado varios procedimientos y sistemas para identificar posibles causas de accidentes y lesiones serias que podrían llevar a accidentes fatales antes de que tengan lugar. Los empleados han recibido capacitación para seguir una tarjeta de seguridad de cinco puntos a fin de identificar e informar acerca de riesgos, dando énfasis a la valoración de riesgos personales.



Capacitación del equipo de rescate de la mina Bolañitos.

En todas las minas hemos dado seguimiento a incidentes de primeros auxilios, cuasi incidentes, tiempo perdido por accidentes y decesos; no obstante, hemos identificado algunas diferencias en el sistema de seguimiento en cada sitio y lo hemos estandarizado en cinco mediciones principales: Tasa de lesiones registrables (RIR), tasa de tiempo perdido por lesiones, DART, DARTS y accidentes fatales. La tasa de lesiones registrables incluirá todo tipo de incidentes y accidentes a fin de reflejar realmente el desempeño en materia de seguridad.

Tasa de lesiones registrables ⁽¹⁾	34.6
Tasa de tiempo perdido por lesiones ⁽²⁾	21.6
DART ⁽³⁾	28.2
DARTS ⁽⁴⁾	24.3
Decesos	4

1. La tasa de lesiones registrables se calcula como (número total de lesiones registrables [incluyendo accidentes fatales, lesiones que generaron tiempo perdido, trabajo limitado y lesiones que conllevan tratamiento médico] x 1,000,000 horas) / horas trabajadas totales
2. La tasa de tiempo perdido por lesiones se calcula como (total de lesiones que generaron tiempo perdido x 1,000,000 horas) / horas trabajadas totales
3. El DART (días de ausencia / tasa de transferencia o restricción) se calcula como [(lesiones que generaron tiempo perdido + lesiones que generaron trabajo restringido) x 1,000,000 horas] / horas totales trabajadas
4. El DARTS se calcula como (número de días perdidos + número de días bajo trabajo restringido) / incidentes registrables
5. Dado que este fue el primer año en que unificamos criterios, solo estamos reportando el número acumulado para los tres sitios; en 2014 estaremos en posición de presentar información por sitio.

El objetivo de mejoras de 2014 es reducir el desempeño del grupo RIR en 25%. Hemos establecido objetivos de mejora agresivos en cada uno de nuestros sitios para lograr el objetivo de este grupo. Nuestra estrategia de seguridad se enfoca en mejorar el manejo de lesiones registrables de conformidad

con su clasificación, emitir informes y conducir investigaciones, así como lograr un cambio en la cultura. Se llevan a cabo investigaciones profundas de los accidentes abordando las causas raíz y permitiendo el aprendizaje a partir de cada evento.

PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES OCUPACIONALES

Los sistemas de salud ocupacional de Endeavour están diseñados para limitar la exposición de nuestros trabajadores a sustancias o situaciones dañinas que podrían generar enfermedades ocupacionales. Nuestros procedimientos cumplen con los reglamentos locales de salud y seguridad. Asimismo, realizamos evaluaciones regulares de los riesgos, implementamos programas para su control y ofrecemos educación y capacitación en materia de prevención. Los comités de salud y seguridad colaboran con el manejo y minimización de estas exposiciones ocupacionales potenciales. Asimismo, realizamos un seguimiento en cada sitio para

Todo empleado y contratista recibe amplia capacitación en materia de seguridad.

prevenir la exposición a riesgos químicos y físicos inherentes a nuestro entorno de trabajo. Adicionalmente, contamos con un procedimiento de manejo especializado para puestos que manejan materiales peligrosos, como cianuro.

Supervisamos los bio-marcadores de la fuerza laboral, como plomo en la sangre e indicadores de salud como parte de la estrategia implementada por cada uno de nuestros sitios.

Los programas de salud también consideran los riesgos relacionados con la demografía en el lugar de trabajo. Adicionalmente, los programas incluyen apoyo a empleados en la toma de conciencia de la salud en general para que se elijan estilos de vida más saludables. No se reportaron casos de enfermedades ocupacionales en ninguno de nuestros sitios en 2013.

COMITÉS DE SALUD Y SEGURIDAD

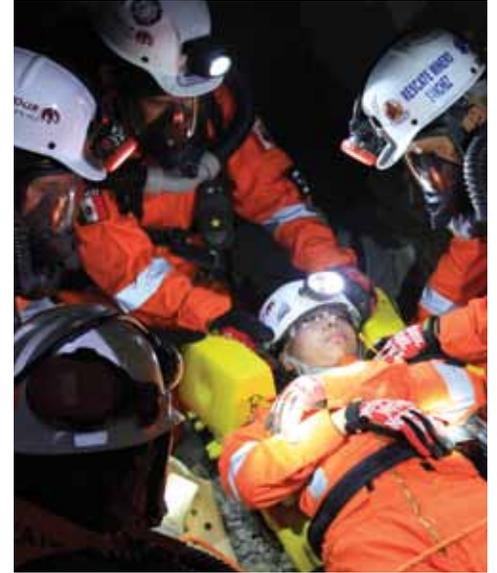
Aproximadamente 6.5% de nuestra fuerza laboral participa en comités que supervisan y dan recomendaciones acerca

de las condiciones y programas de salud y seguridad. Nuestros tres sitios tienen los siguientes grupos o comités de seguridad:

Comisión de Salud y Seguridad: Este comité es obligatorio por ley; está formado por un grupo de empleados y el sindicato, normalmente con una representación de 50/50, requiriéndose la representación de todos los departamentos. La función de este órgano consiste en reunirse con frecuencia, según lo requiera el reglamento, a fin de auditar las instalaciones, identificar áreas de oportunidad o preocupación, y dar seguimiento a estos problemas a través de un plan que es revisado en la siguiente junta.

Grupo de Rescate Minero: Un grupo de empleados voluntarios que recibe capacitación enfocada en emergencias que podrían ocurrir dentro de la mina.

Brigada de Emergencia: Un grupo de empleados voluntarios que recibe de una a dos horas de capacitación por semana enfocada en emergencias que podrían ocurrir en cualquier lugar en el sitio. Las



RECONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS DE RESCATE MINERO A NIVEL REGIONAL

Bolañitos ganó el primer lugar en la categoría de benchman* y el segundo lugar en la categoría de rescate minero, además de un reconocimiento especial por sus mejores prácticas para el rescate en minas subterráneas durante la Competencia Regional de Rescate Minero en Zacatecas, en junio de 2013. El Cubo recibió el segundo lugar en una de las categorías de Primeros Auxilios en la Competencia Regional de Rescate Minero en Guanajuato, en septiembre de 2013.

*Benchmen son aquellas personas calificadas para localizar y corregir defectos en dispositivos de respiración autónomos e instrumentos de detección de gas.



La salud de nuestros empleados es una alta prioridad, por lo que se realizan valoraciones de riesgos en forma regular.

brigadas también están preparadas para responder a emergencias generales en pueblos cercanos u otros sitios mineros, en caso de requerirse.

Comité de Auditoría de la Administración:

Los gerentes de cada unidad realizan una auditoría de salud y seguridad al inicio de cada mes para la mina y las instalaciones de la planta; documentan las observaciones y definen un plan de trabajo para abordar cualquier problema, cuyo avance es revisado al final de cada mes.

CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN

Consideramos que contar con gente altamente motivada con las habilidades correctas es esencial para manejar nuestro negocio con éxito. Implementamos continuamente planes dirigidos al bienestar y al desarrollo profesional; queremos que nuestros empleados trabajen en forma segura, se sientan orgullosos de su trabajo, y progresen a través del desarrollo personal.

Se brinda a los empleados procedimientos, programas, sistemas y capacitación para asegurar que el trabajo se realice en forma segura. Hemos estandarizado la capacitación regular que los empleados reciben en todos nuestros sitios mineros en operación.

Siempre que un empleado o contratista se integra a la compañía, participa en un curso de tres días en el cual se abordan políticas y procedimientos clave, incluyendo el Código de Conducta y Ética, seguridad, dirección de recursos humanos, representación y relaciones con el sindicato, así como responsabilidad social y ambiental.

La capacitación en materia de seguridad se imparte de acuerdo con un programa anual en cada mina. En la elaboración del programa de capacitación de seguridad se consideran los reglamentos aplicables y las habilidades técnicas específicas que se requieren para realizar las tareas. Nuestro programa de capacitación en materia de seguridad incluye tanto a los empleados como a contratistas.

Motivamos continuamente a nuestra gente para que se una a equipos de rescate y emergencia, quienes reciben capacitación en forma continua. Se realizan simulacros de emergencia en todos nuestros sitios y evaluamos con regularidad el desempeño de nuestros equipos.

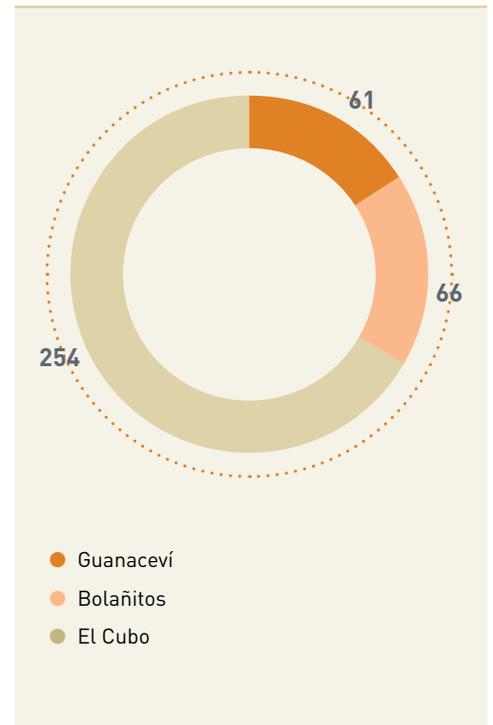
En un esfuerzo conjunto con la Secretaría del Trabajo para mejorar las habilidades de supervisión y liderazgo, llevamos a cabo un programa de liderazgo en 2013 para Bolañitos y El Cubo, denominado "Minerazgo". El objetivo de esta iniciativa consistió en alentar a los supervisores a estar atentos en asuntos de seguridad escuchando, aprendiendo y actuando.

En 2013 los empleados en nuestros sitios recibieron 246,307 horas de capacitación, lo cual equivale a alrededor de 127 horas por empleado. El Cubo posee un número significativamente más alto que los otros dos sitios, ya que cuenta con tres turnos, a diferencia de los dos turnos en cada uno de los otros dos sitios. No se dio seguimiento a las horas de capacitación por género en 2013.



Todos los nuevos empleados asisten a un programa de capacitación en materia de seguridad de tres días.

PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN POR EMPLEADO



Siempre que un empleado nuevo del contratista se une a la compañía, participa en un curso de tres días en el cual se abordan procedimientos y políticas clave.



77% de nuestros empleados están cubiertos por contratos colectivos de trabajo.

RELACIONES LABORALES - SINDICATOS

Los sindicatos tienen una fuerte presencia en México, debido en parte a una larga historia de minería en el país. Normalmente los trabajadores de la industria minera mexicana están representados por sindicatos, algunos de los cuales tienen alcance nacional y algunos han existido por un largo tiempo. Nuestras tres minas tienen representación sindical y, al 31 de diciembre de 2013, 77% de nuestros empleados estaban cubiertos por contratos colectivos de trabajo.

Nuestro enfoque en las relaciones laborales se centra en el diálogo respetuoso y constructivo, así como en la solución pacífica de los problemas. Apoyamos el derecho a la libertad de asociación y a los contratos colectivos en todas nuestras instalaciones, e interactuamos en forma frecuente con los líderes sindicales.

Uno de nuestros éxitos principales en 2013 consistió en la puesta en práctica de nuestro esquema de relaciones laborales. Endeavour adquirió la mina El Cubo a mediados de 2012 y, con ella, el sindicato que había existido en la mina por más de 80 años. Desde la adquisición, nuestra prioridad ha sido mejorar la confianza y fortalecer las relaciones. Optamos por tomar un enfoque muy activo al hacer participar al sindicato en cuestiones de salud y seguridad, reuniones de la administración, y comunicación regular, así como asegurar que estuviéramos abordando en forma proactiva los problemas y llegando juntos a acuerdos en puntos clave. Este enfoque colaborativo ha mejorado la confianza y seguridad de ambos lados como resultado. Aunque hemos tenido avances, aún existe camino por recorrer hacia el cambio cultural y mejoras en la actitud que requieren tiempo, persistencia, honestidad y transparencia, para lograr una transformación real del lugar de trabajo en El Cubo.

No experimentamos huelgas o cierres en 2013.

SEGURIDAD

Existen ciertos riesgos generales de seguridad asociados con las operaciones mineras (entrada ilegal, robo de minerales, suministros o equipo), además de los riesgos específicos de seguridad de la región o del país, incluyendo crimen y violencia relacionada con el crimen, que puede representar un serio problema en algunas partes de México, lo cual hace que la seguridad y la protección de nuestros empleados, así como de nuestros activos físicos, sean de la mayor importancia.

Realizamos evaluaciones de riesgos de seguridad en forma regular en todos nuestros sitios para determinar y planear una respuesta adecuada a los principales riesgos potenciales, tanto para la vida humana como para los activos de la compañía. Contamos con prácticas de seguridad personal en toda la compañía que se hacen cumplir estrictamente para la transportación a/de los sitios de las



Garantizamos la salud y seguridad de todos nuestros empleados y activos.

minas en ciertas rutas, dependiendo de las condiciones de seguridad externas existentes. En 2013 agregamos personal de seguridad, mejoramos los procedimientos y protocolos relativos a técnicas preventivas y de vigilancia, y sumamos barreras y otros controles a todos los sitios a fin de limitar entradas ilegales, disminuir incidentes de robos, y mejorar la seguridad y protección general de nuestros empleados.

La seguridad y protección de nuestros empleados y activos es una alta prioridad.

PERFIL



Retención de talento calificado

Erasmó Martínez comenzó a trabajar en Bolañitos en 1986, cuando la mina tenía otro dueño. Su primer puesto fue de supervisor y, posteriormente, fue promovido a superintendente en la mina Cebada. “Mi vida como minero comenzó desde un nivel básico. He tomado algunos cursos y, con el tiempo, esfuerzo y el apoyo de la compañía y mis compañeros, he podido progresar en mi función y contribuir al éxito de la compañía”. La mina Cebada cerró en 2013 y Erasmó fue transferido a la mina La Luz en Bolañitos. “Este es un nuevo reto para mí y estoy muy agradecido con Endeavour por confiar en mí y darme esta oportunidad. Me siento entusiasmado por mi aportación a medida que La Luz es reconocida como una mina de alta producción y un lugar seguro para trabajar”.

RELACIÓN CON EL MEDIO AMBIENTE



Cumplimos y superamos las leyes y reglamentos locales y nos enfocamos en el desarrollo sustentable y buenas prácticas ambientales.

ENFOQUE

Nuestra Política de Protección del Medio Ambiente articula nuestro compromiso para prevenir o mitigar tanto como sea razonablemente posible los impactos de la explotación minera en el medio ambiente, mejorar la eficiencia de nuestro uso de recursos naturales (por ejemplo tierra, agua, energía, etc.), reducir desperdicios y mejorar el reciclado de desechos, mediante políticas y prácticas efectivas, eficientes, equitativas y científicamente correctas.

Nuestro objetivo no es solo cumplir con las leyes y reglamentos locales sino también superarlos cuando sea posible, enfocándonos en el desarrollo sustentable y en la adopción de mejores prácticas ambientales.

Mantenemos una constante comunicación bidireccional con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, abordamos sus inquietudes, respaldando acciones comunes y les informamos respecto al impacto ambiental de nuestras operaciones. Basamos nuestro compromiso con el medio ambiente en las siguientes acciones clave:

- Garantizamos el cumplimiento continuo con la legislación y los compromisos ambientales mediante la aplicación de medidas proteccionistas en donde no existen;
- Consideramos los problemas ambientales en todas las decisiones operativas;
- Identificamos y evaluamos el posible impacto ambiental durante todas las fases de la exploración, desarrollo y producción mineral, incluso al cierre de la mina;
- Promovemos el uso racional y eficiente de los recursos naturales, incluyendo el uso e implementación de tecnologías limpias y energías renovables;
- Controlamos la generación de emisiones sólidas, líquidas y gaseosas a la atmósfera, alentando y promoviendo las prácticas de reducción, recuperación y reutilización; e
- Identificamos las situaciones que presentan riesgos ambientales y desarrollamos planes de respuesta para controlarlas en forma efectiva.



Analizamos el agua alrededor de nuestras operaciones en El Cubo



Reforestación en Guanaceví

Constantemente estamos buscando formas de reducir el uso de agua dulce y aumentar el reciclado del agua.



Monitoreo de agua, El Cubo

AGUA

El agua es esencial para las operaciones mineras y vital para las comunidades. Operamos en regiones con diferencias significativas en sus condiciones climáticas. Guanaceví tiene un exceso de agua, en tanto que Bolaños y El Cubo se ubican en regiones áridas en donde el agua es escasa. La confiabilidad del suministro de agua tanto en términos de cantidad como de calidad es fundamental para las operaciones y para las comunidades locales. La minería puede tener efectos adversos tanto en la cantidad como en la calidad del agua de la superficie circundante, así como en el agua subterránea, a menos que se tomen medidas protectoras. Al reconocer que el acceso a agua limpia y segura es un problema creciente en México y que el agua misma es un preciado recurso natural, consideramos cuidadosamente tanto el suministro local como nuestras necesidades de uso regular, lo mismo que cuando rehabilitamos y expandimos operaciones.

Constantemente estamos buscando oportunidades para reducir el uso de agua dulce y las comunidades locales participan activamente en las discusiones y acciones respecto a la disponibilidad y uso del agua. En El Cubo, por ejemplo, estamos rehabilitando una fuente de agua en asociación con las autoridades municipales a fin de garantizar que la comunidad tenga acceso a ella. Endeavour apoyará la operación y funcionamiento del sistema de bombeo que lleve el agua a la comunidad.

Nuestros indicadores hidráulicos incluyen la cantidad de agua dulce utilizada y la cantidad de agua utilizada por tonelada procesada.

Hemos investigado e implementado programas para adaptar nuestras prácticas a fin de reducir nuestra dependencia en el suministro de agua dulce reciclando o reutilizando ésta. Para vigilar y controlar el flujo de agua en las minas, dependemos de sistemas de desviación, estanques de contención, sistemas de bombeo de agua subterránea, sistemas de drenaje y barreras bajo la superficie.

CONSUMO DE AGUA

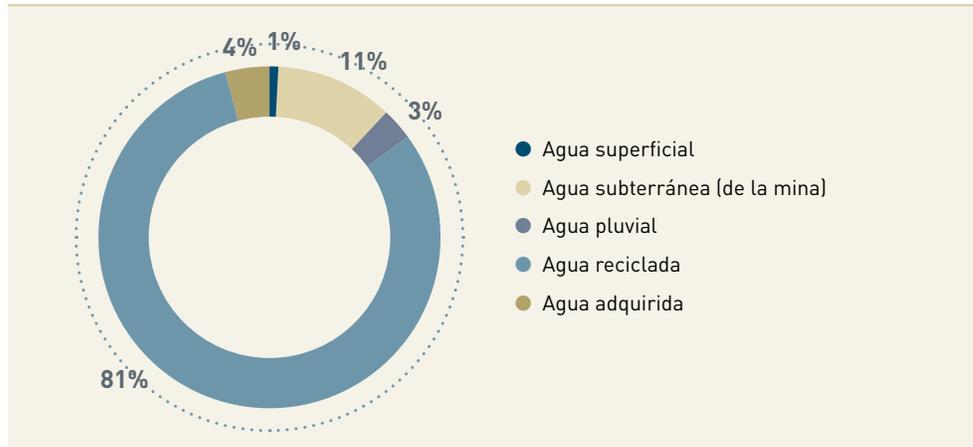
Nuestro consumo de agua incluye la que se utiliza en el proceso minero, así como el agua utilizada en instalaciones tales como oficinas y campamentos. En 2014, nos proponemos establecer un sistema de monitoreo que nos permita diferenciar claramente la cantidad de agua utilizada para fines del proceso del agua utilizada para otros fines como son oficinas, campamentos, instalaciones de cocina, etc. En 2013 utilizamos 158,632 metros cúbicos (m³) de agua nueva (agua dulce y pluvial).

Nuestras fuentes de agua incluyen agua superficial (el Río Guanaceví), agua de lluvia recolectada y almacenada, agua extraída del propio proceso minero y proveniente de jales húmedos. En 2013 nuestro retiro total de agua fue de aproximadamente 3.78 millones de m³; sin embargo, de este total, aproximadamente 3.08 millones de m³ (81%) era agua recolectada y almacenada de precipitaciones, salidas de agua de minas más antiguas y agua extraída de jales o del proceso minero. Nuestra intensidad global de uso de agua (considerando las fuentes recicladas y no recicladas) es de 2.47 m³/ton procesada y nuestra intensidad de uso de agua dulce (agua de la superficie y agua adquirida) es de 0.46 m³/ton procesada.

En todas nuestras operaciones, utilizamos tecnología moderna y empleamos soluciones innovadoras para aumentar el reciclado del agua y disminuir el uso de agua dulce. Por ejemplo, el proceso de filtros de Guanaceví recupera aproximadamente el 85% del agua de los jales, reduciendo ampliamente la necesidad de agua dulce en el proceso de molienda y mejorando el rendimiento de las instalaciones de almacenamiento de los jales. (Consulte el caso de estudio en la página 40).

Mantener la integridad de nuestras instalaciones de almacenamiento de jales es esencial.

RETIRO DE AGUA POR FUENTE



DESCARGA DE AGUA

La descarga y desagüe superficial de los sitios de minería puede afectar los cuerpos de agua, por lo que es esencial el estrecho monitoreo para impedir cualquier impacto en el medio ambiente. En 2014 implementaremos un sistema de monitoreo que mida las emisiones de los principales contaminantes liberados en puntos autorizados de emisiones de agua.

El Cubo y Bolañitos no tienen descargas al medio ambiente. Todas las descargas van hacia los jales y el agua extraída en el proceso minero se recolecta y recicla en el sistema. Guanaceví funciona en presencia de abundante agua, existiendo un exceso que se tiene que sacar del sitio. Al bombear el agua de salida inerte de la mina y lanzarla al Río Guanaceví, ayudamos a mantener la corriente de las vías de agua incluso durante la temporada de sequía. En 2013 se liberaron un total de 11 millones de m3. La cantidad de agua descargada depende del agua pluvial y de las áreas en donde se lleva a cabo la minería, de tal manera que ciertos aumentos o reducciones no son necesariamente un reflejo del manejo del agua, sino un reflejo de las condiciones climáticas prevalecientes. Nuestra meta es garantizar que toda descarga sea de calidad aceptable para liberarla en el Río Guanaceví.

MANEJO DE DESECHOS

Los desechos se clasifican por fuente de generación, por lo que pueden ser un desperdicio procesado o no procesado en nuestros sitios de operación. Los sistemas de manejo de desechos durante nuestras operaciones se evalúan continuamente con el objetivo de reducir los desechos hacia los rellenos sanitarios y reducir los volúmenes de acumulación de desechos en el sitio con el paso del tiempo.

En la actualidad se lleva un registro de la cantidad de desechos peligrosos que se producen o manejan en el sitio, no obstante no se llevan registros de los desechos no peligrosos, excepto las llantas. Asimismo, llevamos registros del destino final de los desechos peligrosos. Para 2014 nos proponemos mejorar nuestro sistema de rastreo a fin de poder reflejar claramente el desecho de tres maneras:

- Por fuente de generación (proceso y ajena al proceso)
- Por clasificación (peligroso o no peligroso)
- Por destino final (relleno sanitario dentro o fuera del sitio, depósitos en el sitio, recuperación de energía dentro o fuera del sitio, reciclado o reutilización dentro o fuera del sitio)

TIPO DE DESECHO	PESO	DESTINO FINAL
Desechos peligrosos		
Desechos sólidos* (toneladas)	28	Relleno sanitario fuera del sitio
Desechos líquidos** (l)	78,690	Recuperación de energía fuera del sitio
Agua contaminada (l)	2,000	Relleno sanitario fuera del sitio
Chatarra (toneladas)	594	Reciclado.
Desechos no peligrosos		
Llantas (toneladas)	31	Reutilizado

INSTALACIONES DE ALMACENAMIENTO DE JALES

El problema ambiental más sobresaliente en nuestros tres sitios de operación en México es el manejo de los jales — el material sobrante después de separados los minerales preciosos de la mena.

Como se planteó durante la evaluación de importancia, la integridad de nuestras instalaciones de almacenamiento de jales (TSF, por sus siglas en inglés) es una prioridad alta tanto para la comunidad como para la compañía. Evaluamos el comportamiento y las condiciones de nuestras TSF pasadas y presentes. Esta es una de nuestras principales iniciativas ambientales a implementar en 2014.

Durante 2013 implementamos diversas iniciativas para mejorar el desempeño de nuestras TSF. Las instalaciones de jales de Guanaceví se reacondicionaron totalmente revistiendo completamente la presa para la captación de agua. Además, estamos utilizando un sistema de prensa de filtro para mejorar la extracción de agua e introducir un programa de reciclado de agua para la operación. Lo que era una presa de jales

húmedos hace un año en la actualidad está casi seco. Este sistema no solo elimina la necesidad de crear una segunda presa de jales, sino que reduce dramáticamente la huella integral de los jales y reduce significativamente los costos de reclamación (consulte el Estudio de Caso de la Presa de Filtro de Jales Secos a la derecha).

En Bolañitos ampliamos los límites de los jales para evitar la filtración durante la época de lluvias. Asimismo, terminamos la construcción de túneles que facilitarían la separación del agua dulce del agua del proceso y el reciclado del agua proveniente de una presa. En 2014 — una vez que se expidan los permisos obligatorios — comenzaremos a trabajar en la expansión de la segunda presa.

En 2013 dejamos de utilizar cianuro en El Cubo y, en este sentido, dos de las seis presas de jales de El Cubo están libres de éste.

Los jales secos de Guanaceví han reducido significativamente nuestra huella ambiental.

CASO DE ESTUDIO



Manejo de los jales de Guanaceví — Presa de filtro de jales secos

Al adquirir Guanaceví reconocimos la necesidad de aumentar la estabilidad de la presa de jales. También carecía de espacio físico, presión para utilizar el agua de una forma más eficiente y gastos a largo plazo asociados con la reparación de los jales húmedos.

En 2012 instalamos en uno de nuestros sitios un sistema innovador que no habíamos utilizado antes en ninguno de nuestros sitios: una prensa de filtro que remueve el agua de los jales, dejando solo aproximadamente 15% de humedad. Esos jales secos se depositaron dentro de la presa de jales ya existente — rellenándolo con material sólido (jales secos). Este proceso aumentó la estabilidad de la presa, ofreciendo otra oportunidad de ahorrar agua.

Una vez que se rellenó la presa y se volvió más estable, fuimos capaces de empezar la extracción del agua de los antiguos jales. En 2013 instalamos una serie de bombas (40 hasta la fecha) que se conectan a la presa para recolectar el agua de los antiguos jales y se recircula hacia la planta de procesamiento (120 m³/día).

Mediante esta iniciativa, se mitiga ampliamente el impacto ambiental (los jales secos se pueden cubrir con suelo y vegetación), se recicla el agua y se reutiliza en el proceso, la huella se reduce y los costos de manejo de riesgos y rehabilitación de los jales son menores — aun considerando la inversión en la prensa de filtro. Estamos en proceso de evaluar si se puede implementar el sistema de prensa de filtro de jales secos en el resto de nuestros sitios mineros.

En 2013 ampliamos el suministro de energía eléctrica hasta Bolañitos para disminuir la dependencia del diesel para producir energía.

ENERGÍA

La electricidad representa uno de nuestros costos de operación más significativos y se pueden dividir en uso para transporte y uso para energía estacionaria. El diésel y la gasolina se utilizan para el transporte de productos y personal hacia y desde nuestros sitios, en tanto que el uso de la energía estacionaria se compone de electricidad adquirida (nuestros tres sitios la toman de la red eléctrica estatal), diésel para generadores, y dos hornos de fundición que utilizan gas natural en la planta de Guanaceví.

Nuestro consumo de energía proviene principalmente de la electricidad adquirida, seguida por el combustible diesel utilizado en los generadores. En 2013 desarrollamos un proyecto junto con un despacho de ingeniería local y una empresa de construcción para conectar a Bolañitos a la red eléctrica con el fin de reducir la dependencia de los generadores. El plan de éste proyecto ha sido aprobado y concluido, y al término de las negociaciones con los dueños de los terrenos para contar con derecho de paso y recibir los permisos del gobierno, se establecerán nuevas líneas de red.

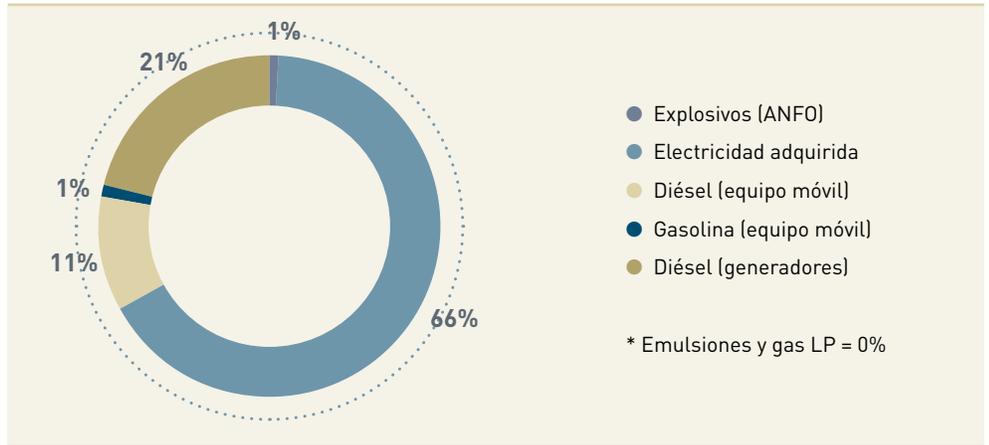
INTENSIDAD DE ENERGÍA

La medición de la intensidad del carbón (o energía) mide la cantidad de energía necesaria para procesar cada tonelada de material. Esta medición nos permite entender con mayor precisión la eficiencia de nuestros procesos y monitorear la importancia de todos nuestros esfuerzos de reducción relacionados con la eficiencia de nuestros procesos.

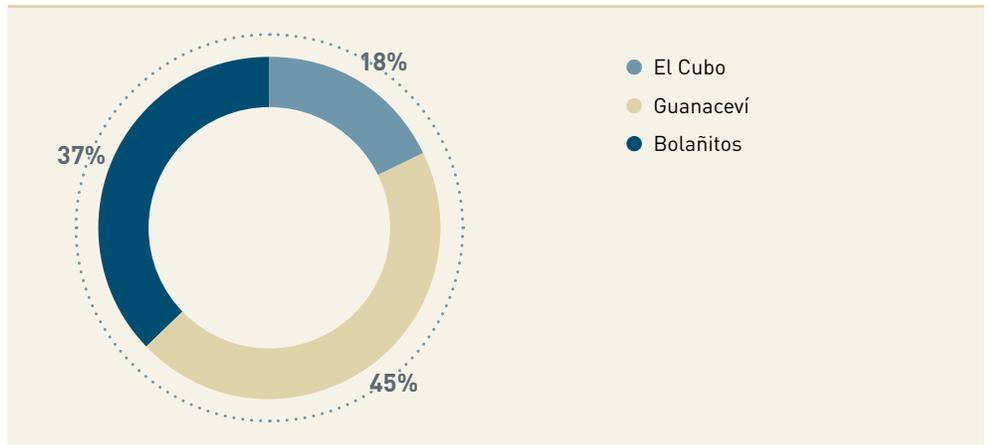
En 2013 nuestra intensidad de energía promedio fue de 0.43 GJ/ton de material procesado. Esta cifra ofrecerá información de referencia para hacer comparaciones en los años por venir.

EMISIONES

EMISIONES DE GHG POR FUENTE



EMISIONES DE GHG POR FUENTE



2013 fue el primer año en que calculamos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero. Recurrimos al Protocolo de Gases de Efecto Invernadero del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sustentable (WBCSD) y el Instituto de Recursos Mundiales (WRI) — las herramientas internacionales más ampliamente utilizadas — para cuantificar, entender y manejar las emisiones de gases de efecto invernadero.

Nuestras emisiones totales directas e indirectas de gases de efecto invernadero en 2013 fueron de 67,937 toneladas de CO² equivalente (tCO²e). Una vez más, esta cifra se utilizará como referencia para hacer comparaciones en años futuros y para medir las mejoras o el aumento de eficiencias.

La electricidad adquirida es nuestra mayor fuente de emisiones, seguida por el diésel utilizado en los generadores. El diésel destinado a movilidad incluye vehículos

pesados y ligeros para el proceso minero y para el transporte de personal. Los explosivos son otra, aunque mínima, fuente de emisiones en los tres sitios.

Los hornos de fundición de Guanaceví también producen emisiones. Guanaceví monitorea anualmente las emisiones de los hornos, con valores consistentemente inferiores a los límites regulatorios. Bolañitos y El Cubo no cuentan con hornos de fundición.

En 2013 nuestra intensidad de emisión de gases de efecto invernadero fue de 0.044 tCO₂e por tonelada de material procesado.

CUMPLIMIENTO DE NORMATIVIDAD AMBIENTAL

En Endeavour estamos muy preocupados por la protección del medio ambiente y nos esforzamos por cumplir y superar las leyes y reglamentos nacionales, así como las mejores prácticas y normas internacionales en materia ambiental.

Las minas que adquirimos han experimentado diversos periodos de actividad minera histórica y, como nuevos propietarios de sitios históricos, enfrentamos tanto oportunidades como retos cuando reanudamos las operaciones y exploración. Por ejemplo, desde la adquisición de El Cubo, hemos trabajado estrechamente con las autoridades ambientales para evaluar y homologar ciertos aspectos relacionados con el cumplimiento ambiental que no estaban plenamente alineados con las actualizaciones hechas a las leyes ambientales locales. En 2014 hemos llevado a cabo un análisis de brechas, desarrollado un plan de acción y estamos implementando diversas mejoras y cambios que nos mantendrán en pleno cumplimiento con las leyes y reglamentos ambientales.

En 2013 tuvimos un incidente de cumplimiento ambiental: un derrame de material peligroso en la ciudad de Durango de uno de nuestros camiones. Las autoridades locales fueron notificadas de inmediato y apoyaron nuestros esfuerzos para limpiar el derrame. El daño fue mínimo y las acciones emprendidas para evitar la recurrencia de este tipo de incidentes incluyó

mejorar el embalaje por parte del proveedor y fortalecer la capacitación entre nuestros conductores para hacer cumplir nuestros procedimientos operativos (incluyendo la supervisión de un correcto embalaje). No hubo multas asociadas con este incidente; sin embargo, dejamos de ser candidatos para el Certificado de Industria Limpia que habíamos recibido el año anterior.

CASO DE ESTUDIO



Sistema de monitoreo ambiental en El Cubo

Aunque El Cubo ha estado llevando a cabo un monitoreo ambiental en ciertas áreas antes de que Endeavour adquiriera la mina, existen ciertos aspectos que, aunque no son obligatorios por ley, fueron tomados en cuenta desde el punto de vista de las mejores prácticas. Por lo tanto, en 2013 se implementó un proceso integral de monitoreo ambiental. Los puntos de monitoreo incluyeron:

- Agua superficial
- Agua residual
- Agua tratada
- Jales
- Agua subterránea y extraída del proceso minero
- Roca estéril
- Agua corriente abajo, en la ubicación y corriente abajo de las operaciones

Se estableció una referencia de medición así como un programa de monitoreo. Se desarrolló un manual y se utilizó un laboratorio acreditado para comprobar las muestras del monitoreo. Ésta es una de las muchas iniciativas que Endeavour ha emprendido en El Cubo para alinear esta operación con los protocolos y procedimientos del resto de nuestras minas.

SOCIEDAD



Apoyamos el desarrollo sustentable como un medio para mejorar el bienestar de las comunidades adyacentes.

ENFOQUE

Crecimiento con integridad significa actuar responsablemente y ser buenos vecinos. Hacemos lo mejor posible para maximizar los beneficios de nuestras actividades mediante la construcción de relaciones con líderes de la comunidad, identificando necesidades locales y comprometiéndonos en un diálogo sobre la forma como podemos desarrollar capacidad y mejorar las medidas de desempeño social.

Asimismo, hacemos todo esfuerzo posible para minimizar o mitigar los efectos negativos que nuestras operaciones puedan tener en estas comunidades. Nuestro sólido enfoque hacia el compromiso con la comunidad facilita líneas abiertas para la comunicación y el diálogo, además de contribuir a la creación de confianza y desarrollo de nuestro prestigio de integridad con nuestros grupos de interés de la comunidad a fin de mantener la aprobación social de largo plazo para llevar a cabo nuestras operaciones.

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Consideramos que las compañías mineras no pueden tener éxito a menos que entiendan y aborden las necesidades de la comunidad. Ésta es la razón por la que nuestro enfoque incluye realizar evaluaciones sociales, además de participar con las comunidades cercanas a nuestras minas para escuchar sus necesidades y abordar sus inquietudes. Contamos con

representantes de relaciones comunitarias en los tres sitios mineros, quienes regularmente interactúan con la comunidad local (para compartir información acerca de la operación, evaluar las necesidades de la comunidad, escuchar la retroalimentación y las quejas, así como organizar programas para el entorno social). En 2014 estaremos implementando un mecanismo formal para recibir quejas y retroalimentación el cual nos permitirá documentar y abordar los problemas en una forma más consistente y transparente.



Los representantes de relaciones comunitarias consultan con regularidad a los miembros de nuestras comunidades locales.

Nuestro sólido enfoque hacia el compromiso con la comunidad facilita líneas abiertas para la comunicación y el diálogo.

A continuación se presentan las iniciativas de valoración y participación con la comunidad más importantes durante 2013:

- En 2013 el equipo de relaciones comunitarias realizó una valoración social en Guanaceví, donde se revisaron cinco aspectos principales: economía local, salud, educación, cultura y medio ambiente. El plan de acción de Guanaceví para relaciones comunitarias para 2014 se basa en las necesidades identificadas en este estudio. Una de las principales recomendaciones del estudio fue la necesidad de apoyar a las comunidades diversificando la economía y explorando nuevas fuentes de empleo e ingresos.
- En 2011 el equipo de relaciones comunitarias en Bolañitos realizó una valoración social, la cual ha sido el impulsor para su programa de inversiones en la comunidad, centrándose en gran medida en la educación y las posibilidades de empleo. Como parte de la estrategia de participación, Bolañitos sostuvo 44 reuniones con la comunidad en 2013 para abordar ciertas necesidades y planes de acciones potenciales en específico. Estas reuniones documentan los acuerdos a los que se llegó con la comunidad y los planes de acción correspondientes.
- El Cubo realizó un estudio de salud junto con la Secretaría de Salud a principios de 2013 para la comunidad de El Cubo. El estudio se enfocó en la identificación de las enfermedades más comunes y las prioridades de salud, como acceso a agua potable y tratamiento de aguas residuales. Una de las acciones inmediatas que surgió de este estudio fue una campaña dental realizada en colaboración con la Secretaría de Salud para niños de 6 a 12 años de edad.

MANEJO DE IMPACTOS-RETROALIMENTACIÓN DE LAS COMUNIDADES

Las operaciones mineras tienen impactos en las comunidades que viven cerca de ellas; algunos de los impactos son positivos o pueden ofrecer oportunidades para promover beneficios mutuos, en tanto que otros pueden ser negativos y requerir la administración de riesgos, mitigación o atención de remediación. El cuadro en la siguiente página destaca la retroalimentación que recibimos de nuestros grupos de interés de la comunidad en 2013 respecto a problemas o impactos negativos relacionados con cada uno de nuestros sitios, así como las acciones que hemos tomado para responder a estos problemas.



Endeavour participa fuertemente en actividades de interacción con la comunidad, donativos y celebraciones.

GUANACEVÍ

PROBLEMA	ACCIONES EMPRENDIDAS
Descontento debido a una alta proporción de fuerza laboral externa (de fuera de las comunidades adyacentes)	Aunque 64% de la fuerza laboral contratada proviene de la localidad, este porcentaje es bajo comparado con nuestros otros sitios. El reto específico que se enfrenta en Guanaceví es que la gente del área tiene un nivel educativo sumamente bajo. Actualmente, no hay una escuela preparatoria en el pueblo de Guanaceví. Los habitantes deben viajar cinco horas a Durango para tener acceso a la educación. Existe un plan de acción para promover niveles educativos más altos: recientemente, Guanaceví firmó un acuerdo de asociación con una universidad muy prestigiosa (el Tec de Monterrey) a fin de impartir estudios a nivel preparatoria en la comunidad.
Consumo de alcohol	Con el incremento en la prosperidad económica ha habido también un aumento correlativo en el consumo de alcohol, y específicamente en llegar al trabajo bajo la influencia del mismo. Guanaceví ha realizado campañas educativas contra la adicción en las escuelas, así como campañas de salud para abordar los problemas que resultan del abuso del alcohol. Guanaceví comenzó a implementar pruebas aleatorias para detectar el uso de alcohol al inicio de los turnos para evitar que ocurran accidentes relacionados con el alcohol en el sitio.
Polvo proveniente del transporte de materiales	El director del orfanato local presentó una queja acerca de la cantidad de polvo que crea el transporte de materiales y el efecto de la calidad del aire en los niños. En respuesta, Guanaceví ha implementado un programa de supresión de polvo (riego regular de los caminos).
Dependencia económica de la mina	Reducir la dependencia económica en la mina será el enfoque principal para el departamento de relaciones con la comunidad en 2014. Las ideas aún están en sus primeras etapas; no obstante, Guanaceví ya está evaluando ciertas opciones de desarrollo sustentable de negocios, una de las cuales es el negocio de agua embotellada, el cual sería administrado por la comunidad con el apoyo de la mina.

BOLAÑITOS

PROBLEMA	ACCIONES EMPRENDIDAS
Polvo, ruido y daño a los caminos por el transporte de materiales	Hubo una queja oficial de aproximadamente 30 personas en la comunidad de Sangre de Cristo respecto al polvo y ruido en los caminos locales. Bolañitos ha reforzado los procedimientos para asegurar que todos los vehículos comerciales reciban mantenimiento adecuadamente y estén equipados con la tecnología de supresión de ruido más moderna. Colocamos señalizaciones y números de Endeavour en los vehículos para que la gente pueda presentar quejas de vehículos específicos si el problema persiste. Bolañitos ha aumentado la frecuencia del riego de caminos y hace cumplir normas y procedimientos de conducción consistentes entre contratistas y empleados.
Dependencia económica de la mina	Bolañitos ha apoyado dos empresas emergentes: tallado en piedra y elaboración de pasteles. Este apoyo incluye la restauración de un espacio, así como capacitación y materiales para llevar a cabo el trabajo.

EL CUBO

PROBLEMA	ACCIONES EMPRENDIDAS
Agua	El Cubo compartía agua con la comunidad en el pasado pero, a medida que ha escaseado, la mina ha estado trabajando para localizar una fuente independiente de suministro de agua para la comunidad.
Elevación en la superficie del manto freático	La roca estéril depositada en una pendiente cercana al río generó una elevación extrema en los niveles del agua después de fuertes lluvias, poniendo en riesgo de inundación algunos de los hogares cercanos al río. El Cubo estuvo de acuerdo en limpiar la roca estéril en 2014, antes de la próxima temporada de lluvias.
Polvo y mantenimiento de caminos	El Cubo se encuentra en un área remota donde el acceso es a través de un camino de terracería. El aumento en los niveles de tráfico ha generado polvo y causado daños frecuentes en los caminos. Hemos puesto a disposición transporte en autobús para los empleados a fin de reducir el tráfico diario; asimismo, aportamos fondos y materiales a los gobiernos municipales locales para trabajos y reparaciones de los caminos, y buscamos continuamente reducir nuestras necesidades de transportación y sus impactos. Los caminos también se riegan con frecuencia para eliminar el polvo.

CONTRIBUCIÓN A LA COMUNIDAD

Endeavour ha contribuido voluntariamente con programas e iniciativas para la comunidad desde su arranque y, a medida que nuestra empresa ha crecido, así también lo ha hecho la profundidad y amplitud de nuestros compromisos con la comunidad. Tenemos un presupuesto anual para cada mina y oficina que contiene metas, actividades y beneficiarios de las iniciativas de inversión en la comunidad planeadas para el año. En todos los sitios se ha implementado un sistema para dar seguimiento a las actividades que se realizan durante todo el año, las necesidades que abordan estos programas, y el número de beneficiarios de cada actividad o iniciativa.



Equipo de fútbol varonil "El Zape", patrocinado por Endeavour en Guanaceví.



Equipo de voleibol femenil, patrocinado por Endeavour en Guanaceví.



Endeavour apoya a la pequeña empresa en las comunidades locales, incluyendo la elaboración de joyería y pasteles en el pueblo de La Luz.

ACTIVIDADES DE INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD, INICIATIVAS Y DONACIONES

<p>GUANACEVÍ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • restauración de escuelas locales • programas de educación para adultos • donación de equipo de transporte y deportivo para eventos deportivos • campañas dentales y visuales junto con la Secretaría de Salud • apoyo a la clínica médica local • apoyo para eventos comunitarios locales
<p>BOLAÑITOS</p>	<ul style="list-style-type: none"> • restauración de la fachada de la iglesia principal en Mineral de la Luz, en colaboración con una iniciativa municipal para embellecer el centro del pueblo e incrementar el turismo • creación de una Organización no Gubernamental (Down Lazos de Amor A.C.) para ayudar a niños discapacitados en la región • apoyo para eventos deportivos y culturales • promoción de tutores/lecciones privadas fuera de la escuela • donación de maquinaria e instructores para pequeñas empresas de pastelerías y tallado en piedra • campaña de salud dental • donación de equipo médico para la clínica local • campaña de esterilización y vacunas contra la rabia para mascotas • campamento de verano para niños • apoyo para eventos comunitarios locales
<p>EL CUBO</p>	<ul style="list-style-type: none"> • donaciones de materiales para pintar, restaurar y ampliar escuelas locales • trabajos para reparar o ampliar el sistema de distribución de agua • reparación y mantenimiento de caminos • campañas de limpieza • instalación de barda en la vía principal a El Cubo • campamento de verano para niños • campaña dental para niños de 6 a 12 años de edad • taller para promover el espíritu emprendedor entre las mujeres • apoyo para deportes y eventos locales de la comunidad
<p>CORPORATIVO</p>	<ul style="list-style-type: none"> • En Canadá, la oficina corporativa está en el tercer año de un compromiso de becas por cinco años con programas de ciencias de la tierra en la University of British Columbia y la Queen's University • BC Children's Hospital • The Nature Trust of British Columbia • Olimpiadas Especiales • The Society of Economic Geologists • Canucks for Kids Fund

MINERÍA A PEQUEÑA ESCALA



En Guanaceví, hasta 10% de la carga de molinos proviene de mineros locales a pequeña escala

México tiene una historia de 450 años de minería de plata –un factor de contribución integral a la economía mexicana y el método a través del cual muchas familias se mantienen– por medio de minas históricamente familiares, minas comerciales, o a través de la minería a pequeña escala.

Nuestro molino de Guanaceví fue construido por Fomento Minero para promover la minería local y apoyar a la economía local; dicho molino había cambiado de dueño varias veces antes de su venta a Endeavour. Nuestro permiso de operación requiere que apoyemos a la minería local y aceptemos hasta 10% de nuestra carga de los mineros locales a pequeña escala. Por lo tanto, Guanaceví apoya a 15 mineros a pequeña escala reconocidos oficialmente, quienes están registrados como pequeñas empresas ante las autoridades mexicanas, y están sujetos a las leyes de México. Estos mineros locales a pequeña escala escogen a mano el material de vertederos superficiales dentro del distrito y lo entregan en nuestro sitio. No representan un riesgo de seguridad y se les permite descargar sus camiones en

Los planes de cierre de minas se actualizan cada dos años y los terrenos afectados se recuperan antes del cierre.

el stockpile de planta. El gerente de planta de Endeavour supervisa la entrega y el muestreo del material, así como el trámite de los pagos. Endeavour ha implementado un proceso para verificar que el material provenga de nuestras concesiones.

En ocasiones, hemos observado en Bolañitos y El Cubo que mineros ilegales intentan tener acceso a nuestras minas subterráneas. Estos eventos representan un riesgo de seguridad importante para las personas en cuestión y también para nuestros propios empleados. Hemos tomado medidas para eliminar el acceso no autorizado sellando puntos de acceso de minas de tipo histórico e incrementando nuestros esfuerzos de seguridad. Además, trabajamos estrechamente con la policía local para solucionar incidentes y, como resultado, no hemos experimentado amenazas a la seguridad.

PLANEACIÓN DEL CIERRE DE MINAS

Nuestros planes de cierre de minas, que se han desarrollado utilizando las herramientas proporcionadas por el Ministerio de Energía y Minas de la Columbia Británica, se actualizan cada dos años, la última vez fue

en 2012. Las actualizaciones identificaron cambios en la huella de nuestras operaciones y establecen un plan para rehabilitación o recuperación.

La política en materia ambiental de la compañía es recuperar los terrenos afectados durante las operaciones mineras mucho antes del cierre, esencialmente tan pronto como se deja de utilizar un área. Guanaceví, Bolañitos y El Cubo cuentan con un vivero para experimentar con suelos, rocas, árboles y plantas del área a fin de determinar la estrategia de rehabilitación más apropiada.

Las actividades importantes de recuperación y cierre incluyen la rehabilitación de terrenos, el cierre definitivo de construcciones e instalaciones mineras, el cuidado y mantenimiento continuos, y otros costos. Aunque no se pueden predecir con certidumbre los costos totales finales, el monto total no descontado de los flujos de efectivo estimados ponderados-probables necesarios para liquidar las obligaciones estimadas de la compañía es de aproximadamente \$1.72 millones para Guanaceví, \$1.00 millón para Bolañitos y \$3.62 millones para el complejo de El Cubo.

Aunque estamos conscientes de nuestras obligaciones al cierre de minas en materia de medio ambiente, también nos preocupan

las implicaciones sociales y los impactos económicos correspondientes del cierre. Guanaceví, Bolañitos y El Cubo enfrentan el mismo problema de posible dependencia económica de la mina. Aunque México tiene una industria minera fuerte y algunas personas pueden reubicarse en otras áreas, para aquellos que no tienen experiencia o certificaciones técnicas existen muy pocas oportunidades de empleo en estas regiones. Deseamos colaborar en la creación de habilidades que sean transferibles, tanto para hombres como para mujeres.

Bolañitos ya ha comenzado a desarrollar un plan para apoyar a los miembros de la comunidad a construir nuevas empresas. Como dos primeros ejemplos del programa, podemos mencionar los grupos de trabajo de tallado en piedra y elaboración de pasteles que ahora están establecidos como una asociación que podrá comercializar sus productos. (Consulte el Caso de Estudio en la página opuesta)

En 2014, el enfoque de las actividades en Guanaceví estará en la diversificación y educación económica con la visión a largo plazo de apoyar a la comunidad para encontrar otras opciones de trabajo una vez que se cierre la mina.



La recuperación y reforestación de terrenos inicia inmediatamente después de que el área ya no está en uso.



El tallado en piedra en Bolañitos ofrece una fuente alternativa de ingresos para las familias locales.

DATOS CLAVE DE DESEMPEÑO

ECONOMÍA

Desempeño económico

EC1. EC1. VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO, INCLUYENDO INGRESOS, COSTOS DE OPERACIÓN, SUELDOS Y PRESTACIONES A EMPLEADOS, DONATIVOS Y OTRAS INVERSIONES EN LA COMUNIDAD, UTILIDADES RETENIDAS, ASÍ COMO PAGOS A PROVEEDORES DE CAPITAL Y PAGOS A GOBIERNOS, POR PAÍS. (MILES DE USD)	GUANACEVÍ	BOLAÑITOS	EL CUBO	OFICINA CORPORATIVA Y EXPLORACIÓN	TOTAL
--	-----------	-----------	---------	-----------------------------------	-------

Valor económico directo

Ingresos	\$74,328	\$149,440	\$53,015	N/A	\$276,783
----------	----------	-----------	----------	-----	-----------

Valor económico indirecto

Costos de operación	\$51,894	\$64,837	\$54,841	\$14,434	\$186,006
Sueldos y prestaciones	\$14,577	\$16,220	\$17,500	\$10,339	\$58,636
Pagos a proveedores de capital	\$0	\$0	\$0	\$1,474	\$1,474
Pagos a gobiernos mexicanos (impuestos)	\$2,799	\$12,252	\$0	\$465	\$15,516
Pagos a gobiernos canadienses (impuestos)	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0
Pagos a gobiernos (impuestos sobre nómina, únicamente la parte correspondiente al empleador)	\$2,707	\$2,630	\$2,813	\$74	\$8,224
Pagos de uso de suelo	\$1	\$104	\$44	N/A	\$149
Inversiones en la comunidad (incluyendo infraestructura) *	\$29	\$92	\$127	\$233	\$480

* Consulte el desglose en tabla relacionada con sociedad en la página 55

Presencia de mercado

EC5. RELACIÓN ENTRE EL SALARIO INICIAL, DESGLOSADO POR SEXO, Y EL SALARIO MÍNIMO LOCAL	GUANACEVÍ	BOLAÑITOS	EL CUBO
Salario mínimo local en cada región (pesos mexicanos / por día)	\$61	\$61	\$61
Porcentaje de empleados que reciben el salario mínimo	\$0	\$0	\$0
Salario de nivel principiante para cada región (pesos mexicanos / por día)	\$116	\$113	\$118
Número de personas que ingresaron a ese nivel salarial en cada ubicación	19	5	3
Porcentaje de empleados que recibe salario de nivel principiante en cada ubicación	4.2%	1.2%	0.5%

EC6. PROCEDIMIENTO DE CONTRATACIÓN LOCAL Y PORCENTAJE DE ALTOS DIRECTIVOS PROCEDENTES DE LA COMUNIDAD LOCAL	GUANACEVÍ		BOLAÑITOS		EL CUBO		OFICINAS DE LEÓN		TOTAL ENDEAVOUR	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Total de empleados a nivel gerencia	6		7		6		10		29	
Total de empleados a nivel gerencia por género	6	0	7	0	5	1	10	0	28	1
Total de empleados a nivel gerencia contratados localmente (dentro del estado)	0		4		0		N/A		4	
Total de empleados a nivel gerencia contratados nacionalmente (dentro del país)	3		2		2		5		12	
Total de empleados a nivel gerencia contratados internacionalmente	3		1		4		5		13	

* La gerencia es el equipo de liderazgo en cada ubicación

ECONOMÍA (continuación)

Prácticas en materia de adquisiciones

EC9. PORCENTAJE DEL GASTO EN LUGARES CON OPERACIONES SIGNIFICATIVAS QUE CORRESPONDE A PROVEEDORES LOCALES (MILES DE USD)	GUANACEVÍ	BOLAÑITOS	EL CUBO	TOTAL
Total de adquisiciones	\$36,408	\$41,186	\$57,916	\$135,510
Total de adquisiciones asignadas localmente (dentro del estado)	\$16,582	\$17,424	\$23,912	\$57,918
Total de adquisiciones asignadas nacionalmente (dentro del país)	\$19,177	\$15,937	\$31,859	\$66,973
Total de adquisiciones asignadas internacionalmente	\$649	\$7,825	\$2,145	\$10,619
Porcentaje gastado localmente (a nivel estatal y nacional)	98%	81%	96%	92%

Producción

MATERIAL PROCESADO, ORO Y PLATA	GUANACEVÍ	BOLAÑITOS	EL CUBO	TOTAL
Material procesado (toneladas)	425,922	710,708	391,354	1,527,984
Plata (onzas)	2,772,227	2,881,900	1,159,025	6,813,152
Oro (onzas)	6,784	51,653	17,143	75,580

PRACTICAS LABORALES Y TRABAJO DIGNO

G4. 10. Perfil de la compañía

TOTAL DE FUERZA LABORAL POR CONTRATO DE TRABAJO Y GÉNERO*	GUANACEVÍ		BOLAÑITOS		EL CUBO		OFICINAS DE LEÓN		OFICINA CORPORATIVA		TOTAL ENDEAVOUR	
Número total de empleados	457		411		584		36		13		1,501	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Número total de empleados permanentes*	400	40	382	29	504	44	19	17	6	7	1311	137
Número total de empleados temporales	15	2	0	0	35	1	0	0	0	0	50	3
Número total de contratistas	311		368		371		N/A		N/A		1,050	

TOTAL DE FUERZA LABORAL POR GÉNERO Y REGIÓN

Número total de empleados y contratistas	768		779		955		36		13		2,551	
Número total de empleados y contratistas	12		3		18		6		0		0	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Número total de extranjeros contratados por género	12	0	3	0	14	4	5	1	0	0	34	5

* todos los empleados permanentes son de tiempo completo; los números no incluyen personal de exploración

G4-11. PORCENTAJE DE EMPLEADOS TOTALES CUBIERTOS POR CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO

Total de empleados sindicalizados	372	335	445	0	0	1,152
Porcentaje de empleados sindicalizados	81%	82%	76%	0%	0%	77%
Empleados no sindicalizados	85	76	139	36	13	349
Porcentaje de empleados no sindicalizados	19%	18%	24%	100%	100%	23%

PRACTICAS LABORALES Y TRABAJO DIGNO (continuación)

Empleo

LA1. NÚMERO TOTAL Y TASA DE CONTRATACIONES Y ROTACIÓN MEDIA DE EMPLEADOS POR GRUPO DE EDAD, GÉNERO Y REGIÓN.	GUANACEVÍ	BOLAÑITOS	EL CUBO	TOTAL ENDEAVOUR
Número total de nuevas contrataciones	167	53	184	404
Número total de empleados que renuncia a su puesto de trabajo o son despedidos	142	133	472	747
Número total de empleados locales (mexicanos) que renuncia a su puesto de trabajo o son despedidos	140	137	532	809
Número total de empleados internacionales que renuncian a su puesto de trabajo o son despedidos	2	7	2	11
Tasa de rotación para todos los empleados	32.70%	20.53%	40.85%	31.36%

SALUD Y SEGURIDAD

Prácticas laborales y trabajo digno

LA5. PORCENTAJE DE TRABAJADORES QUE ESTÁ REPRESENTADO EN COMITÉS CONJUNTOS FORMALES ADMINISTRADOR-TRABAJADOR EN MATERIA DE SALUD Y SEGURIDAD QUE CONTRIBUYEN A MONITOREAR Y BRINDAR ASESORÍA SOBRE PROGRAMAS DE SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD	GUANACEVÍ	BOLAÑITOS	EL CUBO	TOTAL ENDEAVOUR
Número total de empleados representados en comités conjuntos formales administrador-trabajador en materia de salud y seguridad	21	34	38	93
Porcentaje total de la fuerza laboral	4.6%	8.3%	6.5%	6.5%

LA6. TIPO Y TASAS DE LESIONES, ENFERMEDADES PROFESIONALES, DÍAS PERDIDOS, AUSENTISMO Y NÚMERO DE VÍCTIMAS MORTALES RELACIONADOS CON EL TRABAJO, POR REGIÓN Y GÉNERO	TOTAL ENDEAVOUR
Tasa de lesiones registrables ⁽¹⁾	34.6
Tasa de tiempo perdido por lesiones ⁽²⁾	21.6
DART ⁽³⁾	28.2
DARTS ⁽⁴⁾	24.3
Decesos	4
Tasa de ausentismo - todos los empleados	3.81%

1. La tasa de lesiones registrables se calcula como (número total de lesiones registrables (incluyendo accidentes fatales, lesiones que generaron tiempo perdido, trabajo limitado y lesiones que conllevan tratamiento médico) x 1,000,000 horas) / horas trabajadas totales
2. La tasa de tiempo perdido por lesiones se calcula como (total de lesiones que generaron tiempo perdido x 1,000,000 horas) / horas trabajadas totales
3. El DART (días de ausencia / tasa de transferencia o restricción) se calcula como ((lesiones que generaron tiempo perdido + lesiones que generaron trabajo restringido) x 1,000,000 horas) / horas totales trabajadas
4. El DARTS se calcula como (número de días perdidos + número de días bajo trabajo restringido) / incidentes registrables

Capacitación y educación

LA9. PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN ANUALES POR EMPLEADO DESGLOSADO POR GÉNERO Y POR CATEGORÍA LABORAL	GUANACEVÍ	BOLAÑITOS	EL CUBO	TOTAL ENDEAVOUR
Capacitación general de recursos humanos	7,253	9,747	6,675	23,675
Capacitación en materia de rescate (incluyendo rescate minero)	39,450	41,570	141,612	222,632
Número total de horas que todos los empleados recibieron	46,703	51,317	148,287	246,307
Horas promedio de capacitación anual por empleado	61	66	254	127

MEDIO AMBIENTE

Agua

EN8. CAPTACIÓN TOTAL DE AGUA SEGÚN LA FUENTE	GUANACEVÍ	BOLAÑITOS	EL CUBO	TOTAL
Agua total retirada de (m³):				
Agua superficial, incluyendo agua proveniente de humedales, ríos, lagos y océanos	49,405	0	0	49,405
Agua subterránea (proveniente de la mina)	10,960	105,075	288,678	404,713
Agua pluvial	25,500	83,727		109,227
Agua reciclada (proveniente de jales)	568,018	1,331,783	1,179,198	3,078,999
Agua adquirida (pipas)	0	144,143	1,830	145,973
TOTAL	653,883	1,664,728	1,469,706	3,788,317

EN10. PORCENTAJE Y VOLUMEN TOTAL DE AGUA REICLADA Y REUTILIZADA	GUANACEVÍ	BOLAÑITOS	EL CUBO	TOTAL
Porcentaje de agua reciclada y reutilizada como porcentaje del agua total captada	86.87%	80.00%	80.23%	81.28%

Efluentes y desperdicios

EN22. DESCARGA TOTAL DE AGUA SEGÚN SU NATURALEZA Y DESTINO (SIN INCLUIR AGUA PLUVIAL Y DRENAJE LOCAL)	GUANACEVÍ	BOLAÑITOS	EL CUBO	TOTAL
Descargas totales de agua hacia (m³):				
Aguas superficiales	11,048,112	0	0	11,048,112

EN23. PESO TOTAL DE RESIDUOS GESTIONADOS, SEGÚN TIPO Y MÉTODO DE TRATAMIENTO	GUANACEVÍ	BOLAÑITOS	EL CUBO	TOTAL
Desechos peligrosos				
Desechos sólidos* (kg)	3,820.0	1,808	24,900.0	28,720
Desechos líquidos** (l)	14,400	24,700	39,590	78,690
Agua contaminada (l)	2,000			2,000
Chatarra (kg)	140,000	229,000	225,000	594,000
No peligrosos				
Llantas (kg)	N/A	0.0	31,120.0	31,120.0

* Incluye suelo contaminado, paños de limpieza, filtros, contenedores, lámparas, mangueras, guantes y baterías.

** Incluye aceites utilizados y agua contaminada con aceite.

MM3. MONTOS TOTALES DE MATERIAL ESTÉRIL, ROCA, JALES Y LODOS, ASÍ COMO SUS RIESGOS ASOCIADOS	GUANACEVÍ	BOLAÑITOS	EL CUBO	TOTAL
Capas / rocas estériles (toneladas)	0	290,486	0	290,486
Jales (toneladas)	435,919	554,000	517,205	1,507,124
Lodos (toneladas)	2.6	1.8	6.4	10.7

MEDIO AMBIENTE (continuación)

Emisiones

EN3. CONSUMO ENERGÉTICO INTERNO	GUANACEVÍ	BOLAÑITOS	EL CUBO	TOTAL
Fuentes no renovables (GJ)				
Electricidad adquirida	219,350	53,419	78,835	351,604
Gas LP	3,608	0	0	3,608
Diésel (equipo móvil)	29,816	48,159	21,487	99,462
Gasolina (equipo móvil)	3,401	4,453	3,236	11,090
Diésel (generadores)	1,366	188,365	32	189,763
ANFO (explosivos)	1,660	4,368	4,888	10,916
Emulsiones	659	874	387	1,919
ENERGÍA TOTAL (GJ)	259,860.18	299,636.69	108,865.56	668,362.42

EN5. INTENSIDAD ENERGÉTICA	GUANACEVÍ	BOLAÑITOS	EL CUBO	TOTAL
Energía utilizada por tonelada de material procesado (GJ/tonelada procesada)	0.60	0.42	0.28	0.43

EN15. EMISIONES DIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GHG)(ALCANCE 1)	GUANACEVÍ	BOLAÑITOS	EL CUBO	TOTAL
Fuentes no renovables (tCO₂e)				
Gas LP	225	0	0	225
Diésel para equipo móvil	2,313	3,735	1,667	7,714
Gasolina para equipo móvil	199	260	189	649
Diésel para generadores	104	14,270	2	14,376
Explosivos (tCO₂e)				0
ANFO	71	186	208	464
Emulsiones	25	33	15	73
SUBTOTAL DE GHG DIRECTOS (tCO₂e)	2,935	18,484	2,081	23,500

EN16. EMISIONES INDIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GHG) AL GENERAR ENERGÍA (ALCANCE 2)	GUANACEVÍ	BOLAÑITOS	EL CUBO	TOTAL
Electricidad adquirida	27,722	6,751	9,964	44,437
SUBTOTAL DE EMISIONES DE GHG INDIRECTAS (tCO₂e)	27,722	6,751	9,964	44,437
TOTAL DE EMISIONES GHG (DIRECTAS + INDIRECTAS) (tCO₂e)	30,657	25,236	12,044	67,937

EN18. INTENSIDAD DE EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GHG)	GUANACEVÍ	BOLAÑITOS	EL CUBO	TOTAL
GHG utilizados por tonelada de material procesado (tCO ₂ e/tonelada procesada)	0.07	0.04	0.03	0.04

SOCIEDAD

Comunidades locales

S01. PORCENTAJE DE OPERACIONES QUE HAN IMPLEMENTADO PROGRAMAS DE DESARROLLO, EVALUACIONES DE IMPACTOS Y PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD LOCAL	GUANACEVÍ	BOLAÑITOS	EL CUBO	OFICINA CORPORATIVA	TOTAL
Número de actividades	30	52	29	N/A	111
Número de beneficiarios	4,289	20,796	19,917	N/A	45,002

Inversiones en la comunidad (USD)

Salud, educación, capacitación en habilidades laborales, deportes, tradiciones, cultura	\$25,259	\$32,619	\$17,170	\$232,500	\$307,548
Infraestructura local	\$3,947	\$59,085	\$109,865	\$0	\$172,897
TOTAL de inversiones en la comunidad (USD)	\$29,206	\$91,704	\$127,035	\$232,500	\$480,445

MM10. NÚMERO Y PORCENTAJE DE OPERACIONES CON PLANES DE CIERRE	GUANACEVÍ	BOLAÑITOS	EL CUBO	TOTAL
Número de sitios que cuentan con plan de cierre	1	1	1	3
Reserva financiera para el cierre (miles de USD)	\$1,722	\$1,006	\$3,624	\$6,352

ÍNDICE DE CONTENIDO DE GRI (G4)

LEYENDA DE COBERTURA

1 Oficina corporativa	3c Agencias gubernamentales locales	■ Interno para la compañía
2 Mina Guanaceví	4 Mina El Cubo	■ Externo para la compañía
2b Comunidades adyacentes/locales	4b Comunidades adyacentes/locales	
2c Agencias gubernamentales locales	4c Agencias gubernamentales locales	
3 Mina Bolañitos	5 Contratistas, subcontratistas y proveedores	
3b Comunidades adyacentes/locales	6 Accionistas	

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES

DESCRIPCIÓN		UBICACIÓN
ESTRATEGIA Y ANÁLISIS		
G4-1	Declaración del responsable principal de las decisiones de la organización	Carta del Director General Ejecutivo: Páginas 2-3
G4-2	Descripción de principales efectos, riesgos y oportunidades	Carta del Director General Ejecutivo: Páginas 2-3 Prioridades en materia de sustentabilidad Objetivos para 2014: Página 18 Formulario de Información Anual (AIF): Páginas 9-19
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN		
G4-3	Nombre de la organización	Acerca de Endeavour Silver: Página 4
G4-4	Marcas, productos y/o servicios más importantes	Acerca de Endeavour Silver: Página 4
G4-5	Lugar donde se encuentra la sede central de la organización	Acerca de Endeavour Silver: Página 4
G4-6	Número de países en los que opera la organización y nombre de los países principales	Acerca de Endeavour Silver: Página 4
G4-7	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica	Formulario Anual de Información: Página 4
G4-8	Mercado al que sirve	Acerca de nuestra Compañía: Página 13
G4-9	Tamaño de la organización	Acerca de Endeavour Silver: Páginas 4-11
G4-10	Número de empleados por contrato laboral y género, empleados permanentes por tipo y género, fuerza laboral total por empleados y género, fuerza laboral por región y género	Nuestra gente: Página 28 Datos clave de desempeño: Página 51
G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por contratos colectivos de trabajo	Nuestra gente: Página 34 Datos clave de desempeño: Página 51
G4-12	Descripción de la cadena de suministro de la organización	Acerca de nuestra Compañía: Página 13
G4-13	Cambios significativos durante el periodo cubierto en el reporte en relación con el tamaño, estructura, propiedad o cadena de suministro de la organización	No hubo cambios significativos durante el periodo de presentación de información
Compromisos con iniciativas externas		
G4-14	Si el principio o enfoque preventivo es abordado por la compañía y la forma en que lo hace	Relación con el medio ambiente: Página 37
G4-15	Acuerdos, principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que suscribe o apoya la organización	Acerca de nuestra Compañía: Página 14
G4-16	Membresías en asociaciones y organizaciones internacionales	Acerca de nuestra Compañía: Página 14

DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN
ASPECTOS IMPORTANTES IDENTIFICADOS Y LÍMITES	
G4-17 Entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y cualquier entidad no cubierta en el reporte	Estados Financieros 2013
G4-18 Proceso para determinar contenido del reporte y la cobertura de cada aspecto. Explicación de cómo ha aplicado la organización los Principios de Elaboración del Reporte para determinar el contenido del reporte	Acerca de este Reporte de Sustentabilidad: Página 16
G4-19 Aspectos materiales que se identificaron en el proceso de definición del contenido del reporte	Acerca de este Reporte de Sustentabilidad: Páginas 16-17
G4-20 Cobertura de cada aspecto material dentro de la organización	Acerca de este Reporte de Sustentabilidad: Página 16 Índice de Contenido de GRI: Páginas 56-59
G4-21 Cobertura de cada aspecto material fuera de la organización	Acerca de este Reporte de Sustentabilidad: Página 16 Índice de Contenido de GRI: Páginas 56-59
G4-22 Describa las consecuencias de las reexpresiones de la información de reportes anteriores y sus causas	No aplica
G4-23 Cambios significativos en el alcance y la cobertura de cada aspecto con respecto a reportes anteriores	Primer informe de GRI, no existen cambios significativos
PARTICIPACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS	
G4-24 Lista de los grupos de interés vinculados con la organización	Gobierno corporativo: Páginas 21-22
G4-25 Bases para la elección de los grupos de interés con los que se trabaja	Gobierno corporativo: Páginas 21-22
G4-26 Enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés	Gobierno corporativo: Páginas 21-22
G4-27 Cuestiones y problemas clave que han surgido a raíz de la participación de los grupos de interés y describa la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos mediante este reporte	Gobierno corporativo: Páginas 21-22 Social: Páginas 45-46
PERFIL DEL REPORTE	
G4-28 Periodo del Reporte para información proporcionada	Acerca de este Reporte de Sustentabilidad: Página 15 Calendario 2013
G4-29 Fecha del último Reporte	Acerca de este Reporte de Sustentabilidad: Página 15
G4-30 Ciclo de presentación de reportes	Acerca de este Informe Anual sobre Sustentabilidad
G4-31 Punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir sobre el contenido del reporte	Portada interna
Índice de Contenido de GRI	
G4-32 Opción "de conformidad" que ha elegido la organización Índice de Contenido de GRI	Acerca de este Reporte de Sustentabilidad: Página 16 Índice de Contenido de GRI: Páginas 56-59
Verificación	
G4-33 Política y prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa del reporte	Acerca de este Reporte de Sustentabilidad: Página 16
GOBIERNO CORPORATIVO	
Estructura y composición de gobierno corporativo	
G4-34 Estructura de gobierno de la organización, incluyendo los comités del órgano superior de gobierno	Gobierno corporativo: Página 21 Circular informativa: Páginas 28-37 AIF: Páginas 63-67
G4-39 Indicación si la persona que preside el órgano superior de gobierno ocupa también un puesto ejecutivo	Gobierno corporativo: Página 21
G4-41 Procesos mediante los cuales el órgano superior de gobierno previene y gestiona posibles conflictos de interés	Gobierno corporativo: Página 21 Código de Conducta y Ética
Función del órgano superior de gobierno en la elaboración del reporte de sustentabilidad	
G4-48 El comité o cargo de mayor importancia que revisa y aprueba el reporte de sustentabilidad de la organización y se asegura de que todos los aspectos materiales queden reflejados	Gobierno corporativo: Página 21

DESCRIPCIÓN		UBICACIÓN
ÉTICA E INTEGRIDAD		
G4-56	Valores, principios, estándares y normas de la organización, tales como códigos de conducta y códigos de ética	Gobierno corporativo: Página 20 Sitio corporativo: Código de Conducta y Ética
G4-58	Mecanismos internos y externos de denuncia de conductas poco éticas o ilícitas y de asuntos relativos a la integridad de la organización, tales como la notificación escalonada a los mandos directivos, mecanismos de denuncia de irregularidades o líneas telefónicas de ayuda	Gobierno corporativo: Página 20 Sitio corporativo: Política de Informantes

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS

DESCRIPCIÓN	COBERTURA	OMISIONES	UBICACIÓN
Economía – Información sobre el enfoque de gestión			Economía: Página 24
Aspecto: Desempeño económico			
G4-EC1	Valor económico directo generado y distribuido	1-6	Economía: Página 24 Social: Páginas 47-48
Aspecto: Presencia de mercado			
G4-EC5	Relación entre el salario inicial desglosado por género y el salario mínimo local	2/2b, 3/3b, 4/4b	Nuestra gente: Página 29 Datos clave de desempeño: Página 50
G4-EC6	Procedimientos de contratación local y porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local	2/2b, 3/3b, 4/4b	Nuestra gente: Página 29 Datos clave de desempeño: Página 50
Aspecto: Prácticas en materia de adquisiciones			
G4-EC9	Proporción del gasto en lugares con operaciones significativas que corresponde a proveedores locales	1, 2b, 3b, 4b, 5, 6	Economía: Páginas 25-26
Ambiental – Información sobre el enfoque de gestión			Economía: Página 37
Aspecto: Energía			
G4-EN3	Consumo energético interno	1, 2/2b, 3/3b, 4/4b	Relación con el medio ambiente: Página 41
G4-EN5	Intensidad energética	1, 6	Relación con el medio ambiente: Página 41
Aspecto: Agua			
G4-EN8	Captación total de agua según la fuente	1-6	Relación con el medio ambiente: Páginas 38-39
G4-EN10	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada	1, 2/2b, 3/3b, 4/4b, 6	Relación con el medio ambiente: Páginas 38-39
Aspecto: Emisiones			
G4-EN15	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (GHG) (Alcance 1)	2/2b, 3/3b, 4/4b, 6	Relación con el medio ambiente: Páginas 41-42
G4-EN16	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (GHG) (Alcance 2)	2/2b, 3/3b, 4/4b, 6	Relación con el medio ambiente: Páginas 41-42
G4-EN18	Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero (GHG)	2/2b, 3/3b, 4/4b, 6	Relación con el medio ambiente: Página 42
Aspecto: Efluentes y desperdicios			
G4-EN22	Descarga total de agua según su naturaleza y destino	2/2b, 3/3b, 4/4b	Relación con el medio ambiente: Página 39
G4-EN23	Peso total de residuos gestionados según tipo y método de tratamiento	2/2b, 3/3b, 4/4b	Relación con el medio ambiente: Páginas 39-40
MM3	Montos totales de material estéril, roca, jales y lodos, así como sus riesgos asociados	2/2b, 3/3b, 4/4b	Datos clave de desempeño: Página 53
Aspecto: Cumplimiento			
G4-EN29	Valor monetario de multas significativas y número total de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normatividad ambiental	1-4, 6	Ninguno
G4-EN30	Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal	2/2b, 3/3b, 4/4b	Social: Página 46

DESCRIPCIÓN		COBERTURA	OMISIONES	UBICACIÓN
SOCIEDAD: PRÁCTICAS LABORALES Y TRABAJO DECOROSO – Información sobre el enfoque de gestión				Nuestra gente: Página 28
Aspecto: Empleo				
G4-LA1	Número total y tasas de contrataciones y rotación media de empleados por grupo de edad, género y región	2/2b, 3/3b, 4/4b		Nuestra gente: Páginas 29-30 Datos clave de desempeño: Página 52
Aspecto: Relaciones laborales/directivas				
MM4	Número de huelgas y paros que excedieron una semana de duración, por país	1-6		Ninguno
Aspecto: Salud y seguridad ocupacional				
G4-LA5	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités conjuntos formales administrador-trabajador en materia de salud y seguridad que contribuyen a monitorear y brindar asesoría sobre programas de salud ocupacional y seguridad	2/2b, 3/3b, 4/4b		Nuestra gente: Páginas 30-32 Datos clave de desempeño: Página 52
G4-LA6	Tipos y tasas de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos y ausentismo, y número de víctimas mortales relacionados con el trabajo, por región y género	1-6		Nuestra gente: Páginas 30-31
Aspecto: Capacitación y educación				
G4-LA9	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado desglosado por género y categoría laboral	2/2b, 3/3b, 4/4b		Nuestra gente: Página 33
DERECHOS HUMANOS – Información sobre el enfoque de gestión				Gobierno corporativo: Página 20
Aspecto: Trabajo infantil				
G4-HR5	Operaciones y proveedores con un riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil	2b, 3b, 4b, 5		Gobierno corporativo: Página 20
SOCIEDAD – Información sobre el enfoque de gestión				Social: Página 44
Aspecto: Comunidades locales				
G4-S01	Porcentaje de operaciones que han implementado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local	1-6		Social: Páginas 44-45
G4-S02	Operaciones con impactos negativos significativos, reales o potenciales, sobre las comunidades locales	1-6		Social: Página 46
MM6	Número y descripción de controversias significativas relativas a uso de suelo, derechos de usos y costumbres de comunidades locales y pueblos indígenas		No aplica	
MM7	Medida en que los mecanismos de quejas se utilizaron para resolver controversias relativas a uso de suelo, derechos de usos y costumbres de comunidades locales y pueblos indígenas, y resultados de lo anterior		No aplica	
MM8	Número y porcentaje de sitios en operación de la compañía en los que existe la minería artesanal o a pequeña escala (o alrededor de éstos); riesgos asociados y acciones emprendidas para manejar y mitigar estos riesgos	1, 2, 2b		Social: Páginas 48-49
MM9	Sitios en donde se llevaron a cabo reasentamientos, número de hogares reasentados en cada uno y forma en que su forma de vida se vio afectada en el proceso		No aplica	
MM10	Número y porcentaje de operaciones con planes de cierre	1-6		Social: Página 49

RESERVAS Y RECURSOS

RESERVAS Y RECURSOS DE PLATA-ORO (AL 31 DE DICIEMBRE DE 2013)

	TONELADAS	AG G/T	AU G/T	AG OZ	AU OZ	AG OZ EQ
Reservas probadas y probables						
Probadas						
Guanaceví	327,800	281	0.51	2,961,900	5,300	3,279,900
Bolañitos	380,530	156	2.5	1,910,300	30,500	3,740,300
El Cubo	752,500	138	2.16	3,330,300	52,200	6,462,300
Total probado	1,460,830	175	1.87	8,202,500	88,000	13,482,500
Probables						
Guanaceví	34,600	342	0.46	380,800	500	410,800
Bolañitos	98,300	134	2.17	424,200	6,800	832,200
El Cubo	615,400	131	2.23	2,595,700	44,100	5,242,700
Total probable	748,300	141	2.14	3,400,700	51,400	6,485,700
Total probado y probable	2,209,130	163	1.96	11,603,200	139,400	19,968,200

Recursos medidos e indicados

Medidos						
Guanaceví	132,000	183	0.29	777,200	1,300	855,200
Bolañitos	75,900	132	1.39	322,800	3,400	526,800
El Cubo	660,100	158	2.87	3,357,800	60,800	7,005,800
Total medido	868,000	160	2.35	4,457,800	65,500	8,387,800
Indicados						
Guanaceví	1,701,200	242	0.57	13,221,400	31,500	15,111,400
Bolañitos	1,191,800	111	1.95	4,263,300	74,700	8,745,300
El Cubo	1,570,500	144	2.06	7,263,100	104,200	13,515,100
San Sebastián	2,476,000	229	1.08	18,216,200	86,300	23,394,200
Guadalupe y C	1,861,000	119	2.38	7,147,300	142,500	15,697,300
Total indicado	8,800,500	177	1.55	50,111,300	439,200	76,463,300
Total medido e indicado	9,668,500	176	1.62	54,569,100	504,700	84,851,100

Recursos inferidos

Guanaceví	1,155,100	253	0.46	9,384,700	17,100	10,410,700
Bolañitos	2,145,150	140	1.62	9,642,200	111,720	16,345,400
El Cubo	1,477,900	174	3.4	7,729,800	130,100	15,535,800
San Sebastián	2,376,000	175	1.66	13,390,600	126,800	20,998,600
Guadalupe y C	154,000	94	2.14	464,600	10,600	1,100,600
Total inferido	7,308,150	173	1.69	40,611,900	396,320	64,391,100

PLATA-ORO-PLOMO-ZINC (AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2013)

	TONELADAS	AG G/T	AU G/T	AG OZ	AU OZ	AG OZ EQ
Recursos indicados						
Parral	1,631,000	49	0.9	2,589,900	47,200	5,421,900
Buena Fe (Ag-Pb-Zn)	655,000	166	0.21	3,495,700	4,400	3,759,700
Total indicado	2,286,000	83	0.7	6,085,600	51,600	9,181,600
Recursos inferidos						
Guanaceví	646,000	129	0.15	2,687,300	3,100	2,873,300
Parral	1,303,000	63	0.88	2,658,900	36,900	4,872,900
Arroyo Seco	738,000	220	0.07	5,220,000	1,700	5,322,000
Total inferido	2,687,000	122	0.48	10,566,200	41,700	13,068,200
Total Pb-Zn	4,973,000	104	0.58	16,651,800	93,300	22,249,800

Notas:

1. La ley de corte de las reservas en Guanaceví es de 217 gpt de Ag equivalente.
2. La ley de corte de las reservas en Bolañitos es de 155 gpt de Ag equivalente.
3. La ley de corte de las reservas en El Cubo es de 130 gpt de Ag equivalente.
4. El ancho mínimo para explotación minera es de 0.8m en El Cubo, 1.8m en Guanaceví y 2.0 en Bolañitos.
5. El factor de dilución en El Cubo es de 75% para todos los métodos de explotación minera, incluyendo la dilución del ancho mínimo para explotación. En Bolañitos, el factor de dilución es de 15% para el caso de corte y relleno y de 25% en barrenación larga. En Guanaceví, el factor de dilución es de 15% para el caso de corte y relleno.
6. La ley de corte de las reservas para las tres minas es de 100 g/t de Ag equivalente
7. Las reservas y recursos de plata equivalente están basados en una proporción de plata a oro de 60:1.
8. La ley de corte de los recursos para San Sebastián es de 100 g/t de Ag equivalente.
9. La ley de corte de los recursos de la propiedad Guadalupe y Calvo es de 100 g/t de Ag equivalente.
10. La ley de corte de los recursos para el proyecto Parral es un retorno neto de fundición de \$40, empleando los precios del metal a la baja.
11. La ley de corte de los recursos para Arroyo Seco es de 100 g/t de Ag.

Recursos minerales que no son reservas minerales ni han demostrado factibilidad económica pero tienen probabilidades razonables de extracción económica. La cantidad y grado de recursos minerales inferidos que se reportan en esta estimación son inciertos en naturaleza. Ha habido exploración insuficiente para definir estos recursos minerales inferidos como recursos minerales indicados o medidos, y es incierto si una exploración adicional resultará en la elevación de éstos a una categoría de recursos minerales indicados o medidos.

La persona calificada para las estimaciones de recursos y reservas minerales fue Mike Munroe, BSc, MSc, miembro registrado 4151306RM de la SME. Los informes de Guanaceví, Bolañitos, El Cubo y San Sebastián estarán completos e inscritos en el SEDAR a más tardar el 10 de abril de 2014. El informe de Guadalupe y Calvo fue redactado por Charley Murahwi, M.Sc., P.Geo y miembro del FAusIMM, y Alan San Martín, miembro certificado del FAusIMM; dicho reporte fue inscrito previamente en el SEDAR en marzo de 2013. El informe de Arroyo Seco fue redactado por Davis St. Clair Dunn, B.Sc., P.Geo, y Barry Devlin, M.Sc., P.Geo, ambas personas calificadas, y se inscribió previamente en el SEDAR en marzo de 2011.

Los comunicados sobre reservas y recursos fueron clasificados de acuerdo con las siguientes definiciones y directrices del Instituto Canadiense de Minería, las normas del CIM en materia de Metalurgia y Petróleo, las definiciones sobre Recursos Minerales y Reservas, así como con las directrices de la NI 43-101.

NOTA DE ADVERTENCIA SOBRE LAS DECLARACIONES A FUTURO

Este Informe Anual y Reporte de Sustentabilidad 2013 podría contener “declaraciones a futuro” (“forward-looking statements”), dentro del significado de la Ley Federal de Reforma de Litigios sobre Valores Privados (United States Private Securities Litigation Reform Act) de 1995 e “información a futuro” (“forward-looking information”), dentro del significado de la legislación canadiense aplicable en materia bursátil.

Dichas declaraciones a futuro incluyen, de manera enunciativa mas no limitativa, declaraciones relativas al desempeño futuro que se anticipe para Endeavour y se basan en supuestos que la administración considera razonables, incluyendo, entre otros, las operaciones mineras de la compañía, el precio de mercado de productos básicos creados y utilizados en la producción, la operación de minas y la conclusión de proyectos mineros de acuerdo con las expectativas de la administración, así como el logro de objetivos de producción establecidos por ésta, etc.

Las declaraciones o información a futuro implican riesgos, incertidumbres y otros factores –conocidos y desconocidos– que podrían ocasionar que los resultados reales, el nivel de actividad, el rendimiento o los logros de Endeavour y de sus operaciones sean considerablemente diferentes de lo que se expresa o da a entender en tales declaraciones. Dichos factores incluyen, entre otros, aquellos de tipo legislativo, fiscal y gubernamental, así como desarrollos políticos y económicos en Canadá y México; las dificultades operativas o técnicas en la exploración, desarrollo y actividades mineras; los riesgos y peligros de la exploración, desarrollo y extracción de minerales; la naturaleza especulativa de la exploración y desarrollo de minerales, los riesgos en la obtención de licencias y permisos necesarios, y las objeciones a los títulos de propiedad de la compañía; así como los factores descritos en la sección “factores de riesgo”, contenidos en el Formulario de Información Anual 40/F más reciente de la Compañía; disponible en www.sedar.com.

No se puede asegurar que las declaraciones o información a futuro resultarán tan precisas como los resultados reales, pudiendo los eventos futuros diferir considerablemente de aquellos previstos en dichas declaraciones e información. La compañía no tiene la intención ni asume obligación alguna de actualizar estas declaraciones e información a futuro, salvo por lo que exija la ley aplicable. Por lo tanto, los lectores no deben depositar una confianza indebida en las declaraciones o información a futuro.

OFICINA CORPORATIVA

301-700 West Pender St.
Vancouver, Columbia Británica
Canadá V6C 1G8

Teléfono: 604.685.9775
Fax: 604.685.9744

Para 100 copias impresas:

Declaración de beneficios ambientales

Al utilizar papel fabricado con contenido 100% reciclado,
se han ahorrado los siguientes recursos:

árboles	agua	energía	desechos sólidos	gases de efecto invernadero
1	1,976	1	16	44
completamente desarrollados	litros	millones de BTU	kilogramos	kilogramos

Los estimados de impacto ambiental se realizaron mediante la calculadora de la Red para el Papel Ambiental. Para mayor información, sírvase visitar <http://calculator.environmentalpaper.org>



RECICLADO
Papel fabricado a partir
de material reciclado
FSC® C014956



Papel fabricado e impreso utilizando
100% de electricidad renovable certificada
TN#:14-5012-1002